

Petrobras assina acordo e reassumirá duas fábricas de fertilizantes

A Petrobras assinou acordo para reassumir a posse e a produção de duas fábricas de fertilizantes, em Camaçari, na Bahia, e em Laranjeiras, em Sergipe, que estão paradas desde 2023. As duas unidades estão arrendadas à iniciativa privada desde 2020.

A confirmação da estatal foi feita por meio de comunicado ao mercado. O acordo envolve a Proquigel, subsidiária da Unigel, uma das maiores empresas químicas do país, que tem fábrica também no México.

O acordo estabelece o “encerramento das controvérsias contratuais e litígios existentes entre as partes”.

Para entrar em vigor, o documento precisa ser homologado pelo Tribunal Arbitral (forma alternativa de resolução de conflitos, que resolve disputas por meio de arbitragem, utilizando árbitros em vez de juízes), o que já foi solicitado pela Petrobras e pela Proquigel.



Unidades na Bahia e em Sergipe estavam paradas desde 2023.

Após a homologação, a estatal fará uma licitação para contratar serviços de operação e manutenção das duas fábricas.

As duas plantas de fertilizantes foram arrendadas pela estatal à Proquigel em 2019, mas estão paradas

desde 2023 por causa de dificuldades financeiras. A retomada da operação segue o plano de negócios da Petrobras, que prevê “capturar valor com a produção e a comercialização de produtos nitrogenados, conciliando com a cadeia de produção de óleo e gás

natural e a transição energética”.

Os fertilizantes nitrogenados, como ureia, são bastante usados por produtores agrícolas. Para a produção dos fertilizantes, é preciso matéria-prima resultante do gás natural, produzido pela Petrobras.

O Brasil é um dos principais consumidores de fertilizantes do mundo e importa cerca de 80% do volume que utiliza. Na primeira entrevista após assumir o cargo, em maio de 2024, a presidente da Petrobras, Magda Chambriard, manifestou o interesse da estatal em investir na produção doméstica do insumo agrícola (ABR).

INSS volta a autorizar empréstimos mediante cadastramento biométrico

Os beneficiários do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) que quiserem contratar novos empréstimos consignados terão que cadastrar seus dados biométricos na plataforma Meu INSS, na internet.

Assinada pelo presidente do instituto, Gilberto Waller Junior, a medida de segurança estabelece que a identificação biométrica de aposentados e pensionistas do Regime Geral da Previdência Social atende à necessidade de avaliação do serviço de desbloqueio de benefícios para empréstimos consignados, com o objetivo de mapear vulnerabilidades operacionais e implementar medidas corretivas e aprimoramentos, garantindo maior segurança e conformidade aos processos envolvidos.

A concessão de novas autorizações para emprés-

timos consignados para aposentados e pensionistas estava bloqueada desde o último dia 8.

Anunciado em meio às investigações de irregularidades na cobrança de mensalidades associativas e empréstimos consignados, o bloqueio atendeu a uma determinação do Tribunal de Contas da União (TCU), de junho do ano passado.

O INSS alerta que não realiza atendimento por meio de redes sociais ou aplicativos como o WhatsApp, nem pede aos beneficiários enviarem documentos pessoais, fotos, senhas ou dados bancários por estes canais de comunicação. Todos os serviços e informações sobre benefícios devem ser acessados apenas pelos canais oficiais, como o site, o Aplicativo Meu INSS ou o telefone 135.

RH 4.0: O novo protagonista da inovação nas empresas

Ricardo Mueller (*)

A gestão de pessoas tem passado por uma verdadeira revolução nos últimos anos. O avanço da tecnologia, a necessidade de processos mais ágeis e a valorização da experiência dos colaboradores tornaram o setor de Recursos Humanos um elemento ainda mais estratégico dentro das empresas. Hoje, o RH não é mais apenas um departamento administrativo, mas um motor de inovação e crescimento organizacional.

Esse novo cenário dá origem ao RH 4.0, um modelo que transforma a forma como as empresas gerenciam talentos, impulsionado pela digitalização, automação e uso estratégico de dados. A área de Recursos Humanos dá um passo adicional para se tornar protagonista na construção de culturas organizacionais mais inovadoras, produtivas e alinhadas ao futuro do trabalho.

Essa transformação se baseia em três pilares principais: a simplificação de processos e automação, a modernização do recrutamento e implementação de tecnologias para impulsionar o autosserviço e a experiência do colaborador. Empresas que adotam essa abordagem conseguem não apenas reduzir custos operacionais, mas também fortalecer sua cultura e impulsionar a produtividade dos times.

No Brasil, essa evolução enfrenta desafios particulares, como a complexidade da legislação trabalhista, que exige soluções criativas para manter a eficiência sem comprometer a experiência do colaborador. Com a aplicação de metodologias inovadoras, é possível entregar resultados concretos em tempo recorde e consolidar um novo modelo de gestão de pessoas.

Os impactos financeiros dessa transformação também são expressivos. A modernização do setor vai além da eficiência operacional, envolvendo a realocação estratégica dos recursos economizados. No último processo de transformação de RH que liderei recentemente, essa mudança resultou em uma redução de custos de milhões de libras ao ano, redirecionados para o próprio negócio. Ao digitalizar processos burocráticos e automatizar tarefas repetitivas, as empresas conseguem direcionar

investimentos para iniciativas de desenvolvimento de talentos, bem-estar dos colaboradores e expansão de programas de diversidade e inclusão.

Além dos ganhos financeiros, a mudança na atuação da equipe de RH é um dos pontos mais significativos dessa revolução. A implementação de ferramentas digitais e metodologias ágeis permite que os times de RH atuem de forma mais estratégica, garantindo maior autonomia e alinhamento com as lideranças. Com isso, a área passa a focar no que realmente importa: impulsionar o desenvolvimento dos talentos internos e aprimorar continuamente a experiência dos colaboradores.

Esses, por sua vez, também percebem os benefícios dessa evolução. A digitalização simplifica atividades antes burocráticas e reduz o tempo gasto com tarefas administrativas, além de permitir que os times se concentrem em atividades de maior valor agregado. Na prática, por exemplo, os processos de contratação e integração se tornam mais fluidos, a gestão de benefícios ganha transparência e os sistemas de autoatendimento proporcionam mais autonomia aos funcionários. Na minha experiência, foi possível uma redução de 35% no tempo destinado a atividades operacionais em relação ao cenário anterior.

Olhar para o futuro do RH envolve perceber que a digitalização e a automação são caminhos sem volta. As tendências apontam para um mercado cada vez mais orientado por dados, com processos mais ágeis e integrados às estratégias de negócios. Empresas que investem na transformação digital e na capacitação contínua de suas equipes não só aumentam a produtividade, mas também fortalecem o engajamento dos colaboradores. O próximo passo para muitas organizações será expandir seus programas de capacitação de RH, implementando soluções ainda mais inovadoras.

As empresas que enxergam o RH como um catalisador estratégico não apenas inovam, elas lideram o futuro.

(*) SVP Global de RH para Funções Globais, Serviços Compartilhados e Excelência Operacional do Grupo Reckitt.

“Não vemos problema em corrigir rota”, diz Haddad

Depois de anunciar uma revisão em parte da medida que elevava o Imposto sobre Operações Financeiras (IOF), o ministro da Fazenda, Fernando Haddad, disse que o governo federal está sempre aberto ao diálogo e não vê problemas em “corrigir a rota”.

“Não temos nenhum problema em corrigir rota, desde que o rumo traçado pelo governo seja mantido de reforçar o arcabouço fiscal e cumprir as metas para a saúde financeira do Brasil. Vamos continuar abertos ao diálogo sem nenhum tipo de problema e contamos com a colaboração dos parceiros tradicionais para ir corrigindo a prática”, disse o ministro.

Na quinta-feira o Ministério da Fazenda anunciou que, “após diálogo e avaliação técnica”, iria revogar parte dos aumentos. As aplicações de fundos nacionais no exterior continuarão isentas, e as remessas de pessoas físicas ao exterior destinadas a investimentos continuarão com a alíquota de 1,1% por operação.

Em sexta-feira, antes da abertura do mercado, o ministro convocou a imprensa e revelou que passou a noite redigindo o decreto de correção, que foi publicado no Diário Oficial da União. Segundo ele, a revisão foi necessária para evitar “especulações” que pudessem sugerir inibição a investimentos no Brasil (ABR).

A – Virada Cultural

Durante a Virada Cultural, período com shows gratuitos espalhados pela cidade de São Paulo, o Governo do Estado terá uma operação especial para garantir segurança e mobilidade a quem for curtir o evento. Neste fim de semana, dias 24 e 25, trens e metrô funcionarão de forma ininterrupta durante toda a madrugada. Além disso, haverá reforço no policiamento nas ruas e uma programação especial nos equipamentos culturais do Estado.

B – INSS nos Correios

A partir de 30 de maio, aposentados e pensionistas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) poderão consultar, contestar e acompanhar a análise de descontos indevidos em seus benefícios diretamente nas agências dos Correios. A novidade foi anunciada na última quinta-feira (22), durante entrevista coletiva realizada no Ministério da Previdência, em Brasília, com a participação do Ministro Wolney Queiroz, da diretora de Governança e Estratégia dos Correios, presidente dos Correios, Juliana Picoli Agatte, e do presidente do INSS, Gilberto Waller Júnior.

C – Setor Digital

O M360 LATAM e o Congresso Latino-Americano de Transformação Digital (CLTD) vão reunir líderes de toda a América Latina para dialogar sobre o presente e o futuro digital da região. A edição deste ano vai abordar temas como a maturidade do 5G, a aceleração da inteligência artificial, casos de uso do GSMA Open Gateway, tecnologia verde, cibersegurança e redes não terrestres (NTN). Os encontros acontecerão nos dias 28 e 29 de maio, no Hyatt Regency Mexico City, em Polanco. As inscrições online já estão abertas e dão acesso gratuito aos dois eventos. Para conhecer todos os palestrantes, a agenda completa de ambos os eventos e se inscrever gratuitamente, acesse: (www.mobile360series.com/latin-america/) e (www.cltld.lat).

D – Famosa Criptomoeda

O Bitcoin, a famosa criptomoeda criada por Satoshi Nakamoto em 2007, deixou de ser uma curiosidade digital para se consolidar como um ativo financeiro global. Cotado hoje acerca de 111 mil dólares, a criptomoeda passou por anos de amadurecimento, impulsionado por avanços tecnológicos, regulação e adoção institucional. Um marco significativo que mudou a história do bitcoin para sempre aconteceu em 22 de maio de 2010, no estado da Flórida, Estados Unidos. Nesse dia, o programador Laszlo Hanyecz realizou a primeira transação comercial com bitcoin ao pagar 10 mil BTC por duas pizzas. Naquele momento, isso equivalia a cerca de 41 dólares. Desde então, a data é celebrada como o Bitcoin Pizza Day — símbolo do início da utilização do bitcoin no mundo real.

E – Oportunidades

A Avanade, líder mundial em soluções Microsoft, está com 250 vagas de emprego abertas no Brasil. As oportunidades contemplam diferentes níveis de experiência em áreas como Infraestrutura, Negócios, Análise de Dados, Engenharia de Software e Delivery Management, com posições disponíveis em diversas cidades do país. Modelo: as contratações são em regime CLT, para trabalho híbrido, com destaque para funções como analistas de negócios e infraestrutura, desenvolvedores, técnicos de suporte, arquitetos de inteligência artificial e soluções em nuvem, entre outras. Mais informações (http://bit.ly/43sNdMj).

F – Itajaí Boat Show

Entre 3 e 6 de julho, em Itajaí/SC, acontece o Itajaí Boat Show 2025. Com embarcações compactas, de entrada, até iates de alto luxo, o Marina Itajaí Boat Show 2025 reunirá uma seleção de modelos para todos os perfis de público, desde quem deseja adquirir o primeiro barco até quem busca fazer um upgrade ou personalização. Estão previstos modelos inéditos de estaleiros nacionais e internacionais que são referência no setor, incluindo lanchas, veleiros, jets e até o primeiro modelo elétrico do mundo. Mais informações e ingressos: (https://itajaiboatshow.com.br/).

G – Leilões da Caixa

A Caixa Econômica Federal, em parceria com a Fidalgo Leilões, realizará mais dois leilões virtuais, que disponibilizam 1.130 imóveis em todo o Brasil. Os interessados devem fazer seus lances nos dias 29 de maio e 05 de junho por meio do site (www.fidalgoleiloes.com.br). Os descontos poderão chegar a 40% do valor da avaliação inicial, uma excelente oportunidade para adquirir casas, apartamentos, terrenos e estabelecimentos comerciais, entre outros imóveis, com possibilidade de financiamento e uso do FGTS em alguns casos, devendo ser observado na descrição de cada lote.

H – Celebrações

Entre os próximos dias 25 e 28, o Expo Center Norte, em São Paulo, será palco da Celebra Show, principal feira de negócios B2B dedicada ao setor de celebrações. Organizada pela ABCasa - Associação Brasileira de Artigos para a Casa, Decoração, Presentes, Utilidades Domésticas, Festas, Flores e Têxtil -, o evento conta com mais de 180 expositores e espera atrair cerca de 45 mil visitantes durante os quatro dias, consolidando-se como o maior encontro do segmento no Brasil. Saiba mais: (www.celebrashow.com.br).

I – Túnel Santos-Guarujá

O Governo de São Paulo e o Ministério de Portos e Aeroportos (MPor) definiram a nova data para o leilão do Túnel Santos-Guarujá: 5 de setembro de 2025. A atualização no cronograma é resultado direto das contribuições qualificadas recebidas durante o roadshow internacional realizado na Europa, que reuniu grandes players do setor de infraestrutura interessados no projeto. Com 1,5 km de extensão — sendo 870 metros sob o leito do canal —, o túnel será o primeiro do tipo no Brasil. A obra representará um salto tecnológico para a engenharia nacional, ao adotar a técnica internacional de túnel imerso, utilizada com sucesso em países como Holanda, Japão, China e Coreia do Sul.

J – Ranking do INPI

A Stellantis é a empresa com maior número de patentes de invenção no Brasil, de acordo com ranking divulgado pelo Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI). Em um ano, a companhia triplicou o número de patentes, saltando de 58, em 2023, para 185 em 2024, liderando o levantamento que considera empresas públicas e privadas. A Stellantis é a empresa no setor automotivo que mais investe no Brasil, e este reconhecimento também destaca a capacidade técnica da companhia para desenhar, desenvolver, projetar, testar e produzir automóveis em nosso país.