

Produção industrial recuou em cinco dos 15 locais pesquisados em abril

Na passagem de março para abril, a produção da indústria brasileira recuou em cinco das 15 regiões pesquisadas pelo IBGE, de acordo com a Pesquisa Indústria Mensal Regional, divulgada na sexta-feira (14)

Pará e Bahia foram os estados com as maiores quedas. Por outro lado, São Paulo teve resultado positivo, situando-se em patamar acima da pandemia.

Na média nacional, a indústria apresentou queda de 0,5% em abril.

O Pará teve a maior influência no resultado nacional, apresentando queda de 11,2%. O desempenho foi pressionado pelo setor extrativo. “Trata-se de um local com maior concentração industrial no setor extrativo”, explicou o analista da pesquisa Bernardo Almeida. Esse foi o maior recuo no estado desde maio de 2022. A segunda maior queda e influência foi na Bahia, que regrediu 5,4%, após ter tido alta nos três primeiros meses do ano. O



O saldo positivo foi puxado pelo desempenho do setor de alimentos, além das indústrias de derivados do petróleo e de veículos.

comportamento nos setores de derivados do petróleo e produtos químicos ajuda a explicar o resultado.

As demais regiões com recuo na produção industrial foram Goiás (-0,9%), Minas Gerais (-0,5%) e o Nordeste (-0,1%). O maior crescimento e influência foi no Paraná, com 12,8%.

O resultado se deu devido ao desempenho do setor de derivados do petróleo e da indústria de alimentos, além dos setores de veículos. “A alta é a mais intensa desde setembro de 2020, quando cresceu 13,5% em um momento de recuperação da indústria após os primeiros meses da pandemia da Covid-19, com afrouxamento

do isolamento e do distanciamento social”, aponta Almeida.

Pernambuco foi outro destaque positivo com a segunda maior expansão (12,2%), figurando como terceira maior influência na média nacional. “O resultado foi influenciado pelos setores de veículos automotores e derivados do petróleo”, destaca o analista. A segunda maior influência veio de São Paulo. O crescimento de 1,9%, depois de dois meses de resultados negativos, deixa o parque fabril paulista em um patamar 1,8% superior ao nível pré-pandemia (fevereiro de 2000). O saldo positivo em abril foi puxado pelo desempenho do setor de alimentos, além das indústrias de derivados do petróleo e de veículos (ABr).

O que torna uma liderança ruim?

Pedro Signorelli (*)

Uma organização tradicional, seja qual for o tamanho, vai ter uma pessoa no comando, que geralmente ocupa o cargo de ‘gestor’. Essa figura possui uma série de responsabilidades, entre elas, a de liderar os colaboradores, orientando para que consigam exercer o trabalho da melhor maneira possível e alcançar os resultados desejados.

No entanto, especialmente para quem é marinho de primeira viagem, é importante estar preparado e ter em mente que é uma tarefa bem mais difícil do que se imagina. É comum elencarmos pontos que fazem um líder ser considerado ‘bom’: diálogo, respeito, escuta ativa, preocupação com o bem-estar dos colaboradores e se estão entendendo o que precisa ser feito.

Eu poderia citar uma lista interminável de características para uma boa liderança, mas o que será que torna uma liderança ruim então? Simplesmente a falta de todos esses pontos positivos ou existe algo a mais? Dados de uma pesquisa do ResumeLab para descobrir o que torna alguém um líder ruim apontaram que 72% dos entrevistados relataram que já foram tratados de maneira rude ou desrespeitosa.

Cerca de 70% também contaram que já foram criticados na frente de seus colegas. Isso claramente demonstra uma falta de tato da liderança, que não sabe como agir com os colaboradores e acaba fazendo com que se sintam mal. Por essa razão, acredito que um dos principais fatores que tornam a liderança ruim é a falta de preparo do gestor. É claro, ninguém nasce líder ou faz uma boa gestão da noite para o dia, isso é parte de um processo, que pode ser longo e árduo.

Porém, o que faz diferença é se essa pessoa que está na posição de líder realmente está se esforçando e tentando melhorar a cada dia, se em-

penhando para entregar mais qualidade para o seu time. Assumir um cargo de liderança é ter em mente que será necessário enfrentar vários tipos de problemas, principalmente por ter que lidar com diferentes perfis, cada um com suas particularidades e às vezes, quando colocados juntos, podem gerar conflitos.

O que é bem normal, em qualquer equipe, mas não são todas as pessoas que conseguem gerenciar as diferenças de maneira adequada. Além disso, um líder que não é imparcial diante das divergências que surgem no caminho tende a cometer injustiças com os colaboradores, que podem se sentir prejudicados de diversas formas. Essas situações podem provocar a quebra de confiança entre líder e seus liderados, o que vai tornar o trabalho em equipe muito mais difícil e penoso, dificultando a comunicação.

E a falta de uma comunicação assertiva vai gerar consequências para todos, alcançando a empresa de forma mais ampla. Afinal, os colaboradores não conseguirão entender o que está sendo pedido e o motivo de estarem fazendo aquela tarefa, também não se sentindo confortáveis para tirar dúvidas e até mesmo notificar quando não possuem as ferramentas necessárias para realizar uma atividade que tenha sido solicitada.

Neste sentido, cabe ao líder aprender com os próprios erros e fazer com que a liderança não se torne ruim, sabendo recalcular a rota e reconhecer o que precisa ser melhorado. É fundamental criar um ambiente seguro para que todos os colaboradores se sintam bem, conseguindo entregar uma performance de qualidade e fazendo com que o time evolua, o que trará resultados positivos para a empresa.

(*) - É especialista em gestão, com ênfase em OKRs (<http://www.gestaopragmatica.com.br/>).

Embratur e Google firmam parceria para digitalizar turismo

Para fortalecer a presença digital de micro, pequenas e médias empresas do setor de turismo, incluindo restaurantes, hotéis e agências de viagem, a Agência Brasileira de Promoção Internacional do Turismo (Embratur) firmou uma parceria com o Google. A iniciativa oferece workshops e conteúdos sobre boas práticas para melhorar a competitividade dos produtos e serviços desses negócios. As ações serão divulgadas no site do EmbraturLAB, laboratório de inovação da Embratur, visando fomentar o crescimento do turismo brasileiro, começando pelo Rio.

O projeto “Conecte, engaje e dê seus próximos passos com o Goo-

gle” é parceria que prevê, além de workshops com dicas para uso de ferramentas do Google – como cardápio digital e reserva de mesas direto pelo aplicativo –, a capacitação de empreendedores para melhor receber visitantes de outros países, fornecendo, por exemplo, informações e menu em mais de um idioma. Os empresários interessados em fortalecer sua presença digital poderão acessar o site do EmbraturLAB e, nele, ter acesso a treinamentos e tutoriais. As dúvidas poderão ser tiradas através do e-mail (embraturlab@embratur.com.br).

O presidente da Embratur, Marcelo Freixo, considera positiva a

parceria entre a agência e a gigante tecnológica. “É extremamente importante. Embratur e Google estão há um ano fazendo essa parceria e os primeiros resultados começam a aparecer” disse, ao afirmar que também, que a cooperação “não é importante só para o Google e para a Embratur, é importante para cada dono de bar, para cada dono de restaurante, de hotel, para as agências de viagens e para todos esses operadores que na ponta recebem esses turistas estrangeiros. Qualquer turista hoje, quando vai visitar um lugar, primeiro ele visita através da tecnologia, através do seu computador”, afirmou (ABr).



A – Educação Online

A John Deere, empresa de equipamentos para os setores agrícolas, de construção e florestal, acaba de lançar o Campus John Deere, plataforma de educação online aberta ao público. A nova plataforma já está no ar e disponibiliza todas as aulas gratuitamente. Estão disponíveis mais de 30 cursos que abrangem temas variados, desde configurações e informações básicas de máquinas até manutenções, operações agrícolas, técnicas de construção civil e estratégias de mercado para o agronegócio. O treinamento aborda aspectos como sustentabilidade financeira, legislações ambiental e trabalhista, governança e sucessão familiar. Para se inscrever, acesse: (www.campus.deere.com.br).

B – Desenvolvimento Tecnológico

A Autoridade Portuária de Santos colocou no ar o site do seu “ESG Challenge”, primeiro hackathon com temática voltada para o tema. O evento tecnológico será realizado nos próximos dias 29 e 30, no Parque Tecnológico de Santos. Reunirá profissionais de diversas áreas, universitários e desenvolvedores para criar soluções tecnológicas que integram práticas ambientais, sociais e de governança nas operações portuárias. As equipes participantes apresentarão suas soluções para uma banca avaliadora. Os vencedores terão um período de incubação, como forma de incentivar o desenvolvimento da solução conceitual apresentada. É uma parceria da APS, Sebrae e Parque Tecnológico de Santos. Saiba mais: (www.esg.portodesantos.com.br).

C – Serviços e Segurança

Entre os próximos dias 17 e 19, um Mega Feirão de vagas de emprego, do Grupo GR, vai selecionar candidatos nas áreas de serviços e segurança. Mais de 50 vagas para controladores de acesso, 24 para auxiliar de serviços gerais, 22 para vigilantes e 20 para agentes de conservação. Há ainda opções para porteiros, recepcionistas, bombeiros civis, zeladores, limpadores de vidros e operadores de CFTV. São cerca de 250 vagas para início imediato e 350 vagas para cadastro reserva. O recrutamento será realizado das 8h30 às 11h30, no prédio da Associação Comercial-SP, na Av. Marechal Tito, 1.042, São Miguel Paulista; e no polo da Zona Sul, que fica na Av. Mário Lopes Leão, 406, em Santo Amaro. Os candidatos devem apresentar RG e CPF, além do currículo impresso.

D – Crédito de Carbono

A Natura, líder global em beleza sustentável e ética, alcançou a certificação Platina de Integridade de Carbono, o nível mais alto de declaração emitido pela Iniciativa de Integridade dos Mercados de Carbono Voluntários, organização internacional sem fins lucrativos reconhecida globalmente como a maior referência no zelo pela integridade do crédito de carbono. A conquista significa que a Natura comprou e utilizou créditos de carbono de alta qualidade, iguais ou superiores a 100% de suas emissões remanescentes. O anúncio marca o primeiro reconhecimento desta magnitude para uma empresa sediada na América Latina. Outras informações: (<https://www.natura.com.br/>).

E – Ecossistema Agro

Como líder global em inovação e tecnologia para o agronegócio, a BASF participa de mais uma edição do World Agri-Tech South America Summit. O evento ocorre nos próximos dias 18 e 19, no Hotel Unique, em São Paulo, reunido mais de 700 líderes locais e internacionais do ecossistema agro da América do Sul, para debater sobre as ferramentas necessárias para construir uma agricultura cada vez mais resiliente em uma das maiores regiões produtoras do mundo. O objetivo é permitir uma visão aprofundada de toda a cadeia de abastecimento do agronegócio, discutindo o papel dos investimentos, parcerias e novas tecnologias na transição global para práticas agrícolas mais sustentáveis, produtivas, integradas e inteligentes. Saiba mais: (<https://worldagritechsouthamerica.com>).

F – Crédito Agrícola

Único congresso nacional de crédito no agronegócio, o Conacredi Awards é uma iniciativa que visa reconhecer os profissionais de crédito que se destacaram com cases de sucesso em suas respectivas áreas. As inscrições (<https://eventos.conacredi.com.br/conacredi-awards-2024>) para o Conacredi Awards 2024 são gratuitas e já estão abertas, convidando todos os profissionais do setor a participarem e compartilharem seus melhores cases desenvolvidos na área e seus resultados de crédito e cobrança. Este é um momento para celebrar a excelência e a inovação no crédito agrícola, reconhecendo aqueles que estão moldando o futuro do agronegócio no Brasil.

G – Projetos Incentivados

A Transportadora Associada de Gás – TAG, rede de transporte de gás natural, está com chamada aberta para a seleção de projetos incentivados. A empresa poderá alocar cerca de R\$ 23 milhões somente em projetos por meio de recursos incentivados federais. Poderão ser beneficiados projetos nos 10 Estados onde a empresa possui atividades: Rio, Espírito Santo, Bahia, Sergipe, Alagoas, Pernambuco, Paraíba, Rio Grande do Norte Ceará e Amazonas. Serão considerados critérios como objetividade e clareza do conteúdo, viabilidade da execução, capacidade técnica, impacto local, legado comunitário e benefício a grupos minoritários. Inscrições e informações: (<https://prosas.com.br/editais/14609-10>).

H – Minas Summit

Referências no mercado de inovação, tecnologia e criatividade já estão confirmados para a segunda edição do Minas Summit, um dos principais eventos de inovação corporativa do Brasil. Iniciativa do Grupo FCB, do Orbi Conecta e do San Pedro Valley, o evento acontece nos dias 26 e 27 junho, no Orbi Conecta, Lagoinha, Belo Horizonte, com uma programação com palestras, workshops e oportunidades de networking. O evento faz parte da BH Tech Week, quando diferentes iniciativas do ecossistema de inovação da capital mineira transformarão a cidade em um grande palco para discutir sobre inovação, tecnologias e oportunidades de novos negócios. O Minas Summit é o evento âncora do BH Tech Week. Saiba mais: (<https://minassummit.com/>).

I – Programa de Estágio

A Ipiranga, uma das marcas mais admiradas do país, abre inscrições para o segundo ciclo de 2024 do programa de estágio “Ipiranga Talent”. Com ação afirmativa destinando 50% das vagas para pessoas pretas e pardas, os candidatos - que precisam estar cursando nível superior em qualquer área (bacharel, licenciatura ou tecnólogo) e ter formação prevista entre dezembro de 2025 e julho de 2026. O programa oferece uma jornada de desenvolvimento para atuarem em áreas de RH, Comercial, TI, Operações, Finanças, Marketing, Jurídico, Planejamento, Ciência de Dados e Ipiranga Empresas (B2B). Inscrições e mais informações: (<https://99jobs.com/hipiranga/jobs/379825?preview=true>).

J – Placas de Veículos

A startup Gabriel desenvolveu um par de câmeras com IA para ler e rastrear placas de veículos irregulares, além de um sistema capaz de alertar a polícia sobre a circulação desses carros e motos. Em 2023, a cidade de São Paulo registrou um aumento de 8,2% em relação ao ano anterior (57.501 ante 53.154) nos roubos e furtos de carros e motos, segundo dados da Ituran, empresa de rastreamento de veículos. Fundada por Erick Coser e Otávio Costa Miranda em 2020, a startup Gabriel utiliza câmeras de monitoramento avançadas, conhecidas como Camaleões, para criar uma grande rede de inteligência urbana capaz de gerar inteligência, ou seja, dados estruturados para as forças policiais em investigações. Saiba mais: (<https://gabriel.com.br/>).