

# Como ferramentas de IA podem contribuir no gerenciamento de produto

De acordo com pesquisa do Gartner, 45% das empresas estão ampliando os investimentos em Inteligência Artificial Generativa

O desenvolvimento de software é a função com a maior taxa de adoção ou investimento na tecnologia, seguido pelas áreas de marketing e de atendimento a clientes.

Diante desse contexto, a BossaBox, startup que aloca e gere profissionais de tecnologia para empresas e scale-ups, mostra como esse tipo de ferramenta pode auxiliar na produtividade de times de outros setores, como já ajuda equipes nos projetos de produto e tecnologia.

Atualmente, a IA é utilizada como uma ferramenta assistente nos processos das startups de produto, já que graças à implementação da mesma na gestão, os tech managers passam a ter uma visão mais ampla e diversa de performance dos times, mas sem deixar de lado a força do trabalho das squads.

“Para utilização dessa ferramenta, o trabalho mais importante é o humano. Se não existir uma boa gestão dos dados e como eles estão sendo armazenados, fica difícil adicionar camada de IA e ter insights importantes que impactam positivamente o negócio”, explica Gustavo Bassan,



Head de Engenharia na BossaBox.

Quando o assunto é gerenciamento de equipes, esse tipo de tecnologia pode ser aliada para que líderes de produto tenham uma visão mais assertiva de capacidades tecnológicas olhando, por exemplo, para o DORA Metrics - conjunto de métricas que tem como objetivo medir o desempenho de equipes de engenharia de software em ambientes de desenvolvimento ágil - ou para Developer Experience (DX) - soluções dadas como suporte para melhorar a experiência do desenvolvedor ao usar as ferramentas de desenvolvimento.

Com a análise de pesquisas, a IA também pode au-

tomatizar tarefas repetitivas e rotineiras no segmento, liberando tempo para os gerentes se concentrarem em atividades mais estratégicas. Isso pode incluir automação de fluxos de trabalho de desenvolvimento de produtos, gerenciamento de projetos e análise de dados.

Já para os desenvolvedores, essas ferramentas ajudam no processo de análise de Pull-requests, em que é possível revisar e discutir o conjunto de alterações proposto antes de integrá-las à base de código principal. Também é possível utilizar esses agentes de IA com foco no auxílio de tarefas específicas por meio de LangChain, que é um framework de código aberto para o desenvolvimento de

aplicações usando modelos de linguagem grandes.

“Hoje em nosso painel de gerenciamento temos uma visão de priorização de problemas para ter um panorama holístico de engenharia e produtos. Isso é possível porque temos um trabalho de imputar todos os dados de forma centralizada e normalizada, após ter uma camada de análise e agentes de IA verificando constantemente essa informação”, salienta Bassan.

Com todas essas mudanças, os profissionais da área de produto e tecnologia devem estar preparados para a implementação de ferramentas de Inteligência Artificial, fornecendo insights valiosos, automatizando processos, personalizando experiências e melhorando a tomada de decisões em todas as fases do ciclo de vida do produto, o que trará benefícios para todos os envolvidos no processo.

Porém, o que não é possível descartar é a importância dos colaboradores envolvidos em cada squad de alta performance para o resultado final do projeto. - Fonte e outras informações: (<https://www.bossabox.com/>).

## Por que a classe média é a que mais se beneficiará do Open Finance?

Silvan Roth (\*)

*O Open Finance, uma revolução no setor financeiro que permite o compartilhamento de dados financeiros dos consumidores com outras instituições, tem o potencial de transformar a maneira como as pessoas lidam com suas finanças*

aqueles que são bons pagadores, oferecendo-lhes empréstimos acessíveis e adaptados às suas capacidades financeiras. Isso não apenas ajuda a classe média a lidar com despesas inesperadas, mas também promove a inclusão financeira e impulsiona o crescimento econômico do país.

Além disso, o Open Finance também permite que a classe média tenha acesso a uma gama mais ampla de produtos e serviços financeiros, como investimentos, seguros e planejamento financeiro. Com base em seu histórico financeiro, as instituições podem oferecer produtos personalizados que atendam às necessidades e objetivos de cada indivíduo, permitindo que eles construam um futuro financeiro mais sólido.

No entanto, é importante ressaltar que, para que o Open Finance seja efetivo e seguro, é fundamental que haja uma regulamentação adequada para proteger a privacidade e a segurança dos dados dos consumidores. As instituições financeiras devem ser responsáveis pelo uso adequado e transparente das informações compartilhadas, garantindo que os dados sejam protegidos contra vazamentos e usos indevidos.

O Open Finance tem o potencial de revolucionar o setor financeiro brasileiro, promovendo a inclusão e a democratização do acesso a serviços financeiros. Para a classe média, essa inovação pode significar a diferença entre ficar presa em um ciclo de dívidas e construir um futuro financeiro sólido.

Agora, cabe às instituições financeiras e ao governo abraçarem essa oportunidade e garantirem que o Open Finance beneficie a todos os brasileiros.

(\*) - É co-fundador e CEO da EmpreX (<https://www.emprex.com.br>).

Embora todos os segmentos da sociedade possam se beneficiar dessa inovação, é a classe média que tem mais a ganhar.

A classe média, composta por quase 100 milhões de pessoas, é um dos pilares da economia brasileira. No entanto, esse grupo muitas vezes é negligenciado pelas soluções disponíveis no mercado financeiro.

Quando enfrentam despesas emergenciais que são o dobro de seu salário, por exemplo, frequentemente não conseguem obter empréstimos bancários e acabam recorrendo ao uso excessivo de cartões de crédito, muitas vezes entrando em dívida rotativa, ou recorrendo a empréstimos de fintechs com taxas de juros predatórias.

Essa falta de atenção à classe média ocorre porque muitos indivíduos são bons pagadores, recebem salários sem ajuda governamental, mas são autônomos, trabalhadores temporários ou têm renda irregular, o que os torna pouco reconhecidos pelos critérios tradicionais dos bancos para concessão de crédito. O Open Finance surge como uma oportunidade para essas pessoas.

Ao permitir o compartilhamento dos seus dados financeiros, é possível obter uma visão mais clara da situação financeira de cada indivíduo e identificar

## Quatro passos para implantar cultura na sua empresa

Implantar cultura na empresa é algo essencial para a criação de um ambiente de trabalho em que as pessoas se sintam incluídas e motivadas. Isso não apenas beneficia os colaboradores, mas também contribui para o sucesso e a sustentabilidade do negócio. Mas como fazer isso?

De acordo com Carla Martins, vice-presidente do SERAC, uma empresa demora em média cinco anos para implantar uma cultura real no dia a dia. “Não é algo que se constrói de um dia para o outro, é algo que requer tempo e consistência. Mas é fundamental investir nisso, pois é a Cultura que fará você passar pelos dias mais desafiadores da sua empresa”, acredita.

Para Carla, existem quatro passos essenciais que podem ser usados na implantação de uma cultura forte. Confira:

**1º passo** - Modelagem - Carla orienta

que o empreendedor busque referências nas empresas que ele já gosta. Quais empresas você curte e tem os mesmos valores que você? Ou que tem as mesmas propostas que você? Modele os valores de grandes organizações para colocar dentro da sua cultura e veja quais deles você vai querer implantar.

**2º - Treine a sua liderança** - A liderança é um ponto fundamental em qualquer organização, afinal, líderes conseguem influenciar toda a equipe em direção a um objetivo comum, motivando, inspirando e orientando da maneira correta. É fundamental que a liderança esteja totalmente alinhada com a cultura da empresa. A cultura é top down, então você treina sua liderança e é assim que ela vai conseguir ser disseminada.

**3º - Comunicar e respirar a cultura o tempo todo** - Missão, visão e valores

devem ser reforçados o tempo inteiro através da comunicação da empresa. É preciso implementar tarefas que envolvam cultura e estratégias e usar uma comunicação transparente e direta para que não haja dúvidas sobre os valores da empresa.

**4º - Avaliar a cultura periodicamente e checar se os seus valores estão de acordo** - Este ponto é importante para que tudo que esteja sendo desenvolvido possa ser avaliado novamente. Avaliações periódicas permitem que você entenda se aqueles valores ainda fazem sentido para o momento atual ou para os desafios que estão sendo enfrentados. É possível avaliar se as pessoas estão dentro da cultura da empresa colhendo feedbacks, através de meritocracia, provas específicas, etc. - Fonte mais informações: (<https://souserac.com>).

## Proclamas de Casamentos

**CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL**  
**33º Subdistrito - Alto da Mooca**  
**ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial**

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **RENAN FRANCISCO MIOTTO**, estado civil solteiro, filho de Roberto Cesar Miotto e de Angela Sirlene de Carvalho Miotto, residente e domiciliado no Distrito de Ermelino Matarazzo, nesta Capital - São Paulo - SP. A pretendente: **AMANDA BERNARDO FURLAN**, estado civil solteira, filha de Ronne Furlan e de Simone Castanha Bernardo Furlan, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **GABRIEL TADEU BRIENZA VIEIRA**, estado civil solteiro, filho de José Aureliano Vieira e de Marisa Brienza Vieira, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **CYNTHIA LISBOA BRAGA**, estado civil divorciada, filha de Alvaro Anselmo de Oliveira Braga e de Sonia Aparecida Rodrigues Lisboa Braga, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **RONALDO ARAUJO BRAVO**, estado civil divorciado, filho de Oscar Furtado Bravo Filho e de Nilde Araujo Bravo, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **MARIA APARECIDA GONÇALVES LUKSAITIS**, estado civil divorciada, filha de Alberto Luksaits e de Maria Aparecida Gonçalves Luksaits, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local  
Jornal Empresas & Negócios

**CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL**  
**3º Subdistrito - Penha de França**  
**Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino**

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **DANIEL FERREIRA DE ALMEIDA**, profissão: operador de máquinas, estado civil: solteiro, naturalidade: em Guarulhos, SP, data-nascimento: 16/03/2003, residente e domiciliado em Guarulhos, SP, filho de Antonio Pereira de Almeida e de Celia da Silva Ferreira. A pretendente: **MARIA EDUARDA MOLINA REZENDES**, profissão: biomédica, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, SP, data-nascimento: 04/01/2001, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Evandro da Silva Rezendes e de Kelly Cristiny Molina Pereira.

O pretendente: **FÁBIO PEREIRA DE OLIVEIRA JÚNIOR**, profissão: coordenador de logística, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Saúde, SP, data-nascimento: 14/07/1987, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Fabio Pereira de Oliveira e de Zenaide de Fátima Barbosa Oliveira. A pretendente: **CRISTIANE DOS SANTOS**, profissão: secretária de vendas, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Belenzinho, SP, data-nascimento: 05/03/1983, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Carlos Augusto Margarido dos Santos e de Valquínia dos Santos.

O pretendente: **DAVI MATIAS RODRIGUES DOS SANTOS**, profissão: motorista, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Belenzinho, SP, data-nascimento: 20/06/1994, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Valmir Rodrigues dos Santos e de Cristina Matias. A pretendente: **INGRID CAPELA DA SILVA**, profissão: do lar, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, SP, data-nascimento: 17/09/2001, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Viviane Pereira da Silva.

O pretendente: **LUÍS GUSTAVO GASPAROTTI**, profissão: supervisor de logística, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Vila Mariana, SP, data-nascimento: 21/02/1995, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Edemilson Gasparotti e de Ana Lucia da Silva Gasparotti. A pretendente: **INGRID RODRIGUES DE OLIVEIRA**, profissão: gerente financeira, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, SP, data-nascimento: 17/06/1996, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de José Ferreira de Oliveira Filho e de Edilene Rodrigues da Silva Oliveira.

O pretendente: **RODRIGO ALFEU DE SOUZA**, profissão: contador, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Penha de França, SP, data-nascimento: 17/03/1988, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de José Alfeu de Souza e de Maria Oliveira de Souza. A pretendente: **RISALDA MARIA NUNES ALENCAR**, profissão: técnica de enfermagem, estado civil: solteira, naturalidade: em Araripina, PE, data-nascimento: 09/06/1971, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de João Alves de Alencar e de Francisca Nunes da Silva Alencar.

O pretendente: **MURILO PEREIRA DE CAMPOS**, profissão: peixeiro, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Saúde, SP, data-nascimento: 23/12/1997, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de José Carlos de Campos e de Luciene Pereira dos Santos. A pretendente: **VERÔNICA DIAS LOPES**, profissão: do lar, estado civil: solteira, naturalidade: em Caculé, BA, data-nascimento: 08/04/1994, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Sebastião Alves Lopes e de Ivanilda Dias Lopes.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local  
Jornal Empresas & Negócios

## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/F692-311C-D013-2DAB> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: F692-311C-D013-2DAB



### Hash do Documento

EB8E451F7E1405C9BC24A5BC3D3D1A609EDF319E2109786114EA355443854388

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 25/03/2024 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 008.007.358-11 em 25/03/2024 19:15  
UTC-03:00  
**Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS  
LTDA - 05.687.343/0001-90

