

## FRANCHISING

## SETOR SE MANTÉM AQUECIDO NO PAÍS E ACELERA PROCESSO DE INTERNACIONALIZAÇÃO

▶▶ Leia na página 8



## Flexibilidade no trabalho: por que ela é tão importante para o crescimento das empresas?

Empresas flexíveis atraem mais talentos qualificados, obtêm uma maior retenção destes e, conseqüentemente, se destacam em seu segmento. Esse se tornou um dos quesitos mais desejados e valorizados pelos profissionais nos últimos anos, o que desencadeou um movimento de adaptação necessário pelo mercado em prol do crescimento e prosperidade dos negócios.

Porém, ao mesmo tempo, não são todos os empreendimentos que conseguem se beneficiar dele, o que ressalta a necessidade de aplicação de um diagnóstico profundo internamente a fim de identificar se a flexibilidade é - ou não - uma estratégia vantajosa de ser adotada em suas operações.

A pandemia foi uma das grandes responsáveis por fazer com que a flexibilidade ganhasse corpo no mercado de trabalho, uma vez que, diante do isolamento social, todas as empresas foram obrigadas a readequarem seus modelos a distância, sem prejuízo na entrega de resultados e produtividade.

Contudo, antes mesmo dela, esse movimento já era visto por muitas big techs do mercado, que se tornaram precursoras desta nova visão acerca das vantagens em permitir que seus times operassem a distância.

Com o tempo, essa questão se tornou muito mais ampla do que a questão do modelo de trabalho, passando a incluir muitos outros aspectos como horário de trabalho (sendo flexível em seu início ou término da jornada), ou, até mesmo, na oferta de benefícios pautados neste aspecto como os famosos cartões flash - nos quais as contratantes depositam a quantia financeira estipulada e permitem que cada profissional escolha a forma com a qual pretendem utilizá-la (academia, alimentação etc.).

E, por mais que este novo cenário pautado na flexibilidade tenha gerado questionamentos compreensíveis sobre sua eficácia, os resultados surpreenderam positivamente diversos empreendedores e gestores.

Ribeira\_CANVA



Segundo dados do relatório de transformação digital da América Latina, os empreendimentos que adotaram totalmente o home office apresentaram uma produtividade 41% maior do que os que permitem menos de ¼ das atividades em casa. Isso fez com que, hoje, informações divulgadas pelo relatório Tendências e Perspectivas do Trabalho 2023 identificassem que a flexibilidade fosse o benefício inegociável mais citado por 46% dos profissionais da Argentina, Brasil, Chile, Colômbia e México.

Esses dados evidenciam que, hoje, empresas que incorporam uma verdadeira política de flexibilidade conseguem alavancar significativamente sua competitividade no segmento, uma vez que atrairão um leque maior de talentos qualificados aderentes a essa mentalidade e, ainda, retê-los para construção de um time engajado e feliz para a conquista dos resultados corporativos estipulados.

O que pode ser ainda mais potencializado considerando a possibilidade de contratação de profissionais geograficamente distantes ampliando gama de talentos e executivos globais.

Contudo, é importante ter claro em mente que, para muitos setores, a flexibilidade pode não ser uma opção tão vantajosa, como ocorre no caso do varejo ou da indústria.

Estes são exemplos nítidos de setores que, por terem horários de trabalho e cronogramas mais rígidos, tenderão a enfrentar maiores

dificuldades em um modelo mais flexível e em sua capacidade de adesão.

Por isso, a melhor forma de identificar se este é um aspecto vantajoso para a sua empresa é realizando um diagnóstico interno minucioso, analisando questões como: se há algum tipo de perda devido à falta da flexibilidade, as possíveis vantagens a serem adquiridas ao aderir a este modelo e, acima tudo, as opiniões dos próprios times e líderes sobre esse tema.

Esse último é um dos pontos mais importantes antes de tomar a decisão, uma vez que com ele será possível compreender os motivos pelos quais sua empresa pode estar perdendo talentos, tendo dificuldades em atrair e o que eles buscam em uma oportunidade para que se sintam felizes e motivados em suas tarefas. Afinal, não faltam pesquisas que mostrem que não ser uma empresa flexível pode fazer com que sua marca perca profissionais e lideranças importantes para seu crescimento.

Cada negócio terá seu próprio fluxo de organização para que a flexibilidade seja adotada. Não existe receita de bolo sobre esta resposta, apenas tentativas e erros que devem ser feitos para que encontrem onde podem ser flexíveis e onde isso não faz sentido. Um processo de diagnóstico e tentativas, para que tenham segurança em qual caminho seguir e persegui-lo com assertividade.

(Fonte: Jordano Rischter é sócio da Wide, consultoria boutique de recrutamento e seleção (<https://wide.works/>).

## Negócios em Pauta

ANSA



### Gênova: mostra sobre água com fotos de Sebastião Salgado

A cidade de Gênova, na Itália, abriu ao público na sexta-feira (22) uma exposição sobre a água com fotos do brasileiro Sebastião Salgado. O objetivo da mostra, que foi inaugurada por ocasião do Dia Mundial da Água, é fazer o visitante refletir sobre o papel do homem na proteção do planeta. Ao todo, a exposição conta com 42 fotos tiradas pelo brasileiro em diversas partes do globo, como Rússia, Alasca, Namíbia, Antártida, Itália e tantos outros. O evento tem curadoria de Lélia Wanick Salgado, esposa do artista, e permanecerá aberta até 14 de julho. "Esta não é apenas uma grande exposição fotográfica, mas também um lembrete da nossa responsabilidade social. O objetivo é precisamente chamar atenção para a água", disse Ilaria Bonaccossa, diretora do Palazzo Ducale. Além de Gênova, a cidade de Ravenna também inaugurou recentemente uma exposição com 180 imagens capturadas pelas lentes de Salgado (ANSA).

▶▶ Leia a coluna completa na página 3

## News@TI

Reprodução: <https://forumdainternet.cgi.br/fib14/>

### CGI.br abre inscrições para o 14º Fórum da Internet no Brasil

@ Interessados em participar do 14º Fórum da Internet no Brasil (FIB14), principal evento sobre governança da rede no país, que, neste ano, acontece de 21 a 24 de maio, em Curitiba, capital paranaense, já podem se inscrever gratuitamente no site oficial do encontro. Promovido desde 2011 pelo Comitê Gestor da Internet no Brasil (CGI.br), o FIB consolidou-se como espaço democrático de discussão sobre questões relevantes para o desenvolvimento e expansão de uma Internet cada vez mais universal, inovadora e diversa. É, ainda, uma atividade preparatória para o Internet Governance Forum (IGF) realizado pela ONU. O evento tem caráter multissetorial e programação construída de maneira colaborativa, a partir da seleção de propostas de workshops enviadas de todas as regiões do território nacional e por representantes dos setores governamental, empresarial, terceiro setor e comunidade científica e tecnológica. (<https://forumdainternet.cgi.br/fib14/>). ▶▶  
Leia a coluna completa na página 2

### Habilidades de liderança para o sucesso profissional

A liderança desempenha um papel de importância no mundo profissional, pois auxilia na tomada de decisões, influenciando o curso dos negócios e garantindo a eficiência operacional. ▶▶

### Inscrição de Substituição Tributária: quais os benefícios para as empresas?

O cenário tributário brasileiro frequentemente resulta em um pagamento excessivo de tributos por parte das empresas nacionais, devido à sua complexidade. ▶▶

### Spring is coming? Chegou a vez da Primavera das Startups

Nos últimos anos, as startups enfrentaram um período desafiador, com uma desaceleração nos investimentos e um declínio no frenesi de crescimento das épocas anteriores. ▶▶

### Mulheres: maior diversidade aumenta a performance de empresas

Uma pesquisa da TechTarget Enterprise Strategy Group mostrou que os investimentos em Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) são bem-vistos por 9 a cada 10 empresas. Para 47% dos negócios, o impacto de investimentos em DEI foi "muito positivo" e para 43% foi "moderadamente positivo". ▶▶

Para informações sobre o

### MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular

