

Desafios do empreendedorismo feminino no mercado GovTech

Mariana Vasconcelos (*) e Gabriela Rollemberg (**)

Mais do que nunca, é crucial compreender que a diferença entre homens e mulheres é cultural, não biológica, influenciada por forças políticas e históricas

A discussão sobre o estato social feminino nos séculos 18 e 19 destaca como a supremacia masculina, justificada por diferenças físicas, remonta à Revolução Francesa. Isso revela que a primeira barreira no empreendedorismo feminino é a estrutural, refletida na sociedade que molda o "lugar social" da mulher, gerando desafios como a tripla jornada, pressões para adotar características masculinas, dificuldades em ocupar espaços de poder e falta de investimentos.

Apesar do crescimento da inovação no setor público, os desafios persistem, especialmente no acesso a investimentos para o empreendedorismo feminino, refletindo disparidades persistentes mesmo com o reconhecimento crescente da importância da diversidade de gênero.

Sendo assim, ainda que notável o crescimento da inovação no setor público nos últimos anos, impulsionado pela demanda por soluções tecnológicas governamentais, o campo ainda enfrenta desafios significativos, especialmente no que se refere ao acesso a investimentos. Quando abordamos o empreendedorismo feminino, essas barreiras assumem uma complexidade ainda maior. Embora tenha havido aumento no reconhecimento da importância da diversidade de gênero e mais conscientização sobre a necessidade de igualdade de oportunidades, as disparidades persistem, continuando a limitar o acesso e o avanço das mulheres no setor.

Para ilustrar a situação, um estudo recente conduzido pelo Boston Consulting Group acompanhou 350 startups, não necessariamente GovTechs, das quais 258 foram iniciadas por empreendedores do sexo masculino, enquanto 92 tiveram mulheres como fundadoras ou cofundadoras. Durante cinco anos, as empresas lideradas por homens obtiveram mais do que o dobro de investimentos, totalizando US\$ 2,12 milhões, em comparação com os US\$ 935 mil destinados às chefiadas por mulheres. No entanto, é interessante notar que, apesar dessa diferença, as companhias sob o comando delas geraram uma receita apenas 10% inferior àquelas governadas por homens.

Uma pesquisa conduzida pela consultoria McKinsey revelou que a presença de mulheres em cargos de liderança em conselhos administrativos tem um impacto significativo nos resultados financeiros das empresas na América Latina. O estudo, que analisou dados de diversidade e desempenho financeiro, apontou que as empresas com pelo menos uma mulher em seus times executivos tiveram 50% mais chances de aumentar a rentabilidade. Além disso, de acordo com o indicador financeiro LAJIDA (Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amor-

tização) (EBTIDA em inglês) essas empresas apresentaram um aumento médio de 22% na margem. Os resultados destacam a conexão direta entre a diversidade de gênero nas lideranças e o sucesso financeiro das organizações na região.

Ao considerarmos o cenário das startups GovTechs (aquelas que criam soluções para o setor público), uma possível explicação para a escassez de investimentos e financiamentos pode ser atribuída ao fato de que o setor continua predominantemente masculino. Isso resulta em desafios expressivos para as empreendedoras, que muitas vezes enfrentam dificuldades para estabelecer conexões com mentores, investidores e parceiros de negócios.

Outro aspecto crucial a ser destacado é que, devido à predominância de homens no comando do universo das GovTechs, as mulheres se sentem compelidas a se afastar de suas abordagens originais na gestão dos negócios. Frequentemente, são influenciadas a acreditar que devem adotar uma postura mais masculina para serem socialmente aceitas e ouvidas. No entanto, essa adaptação forçada é uma via equivocada e normalmente dolorosa para elas.

A importância da diversidade na construção de soluções, especialmente em GovTech (tecnologia para governo), é evidente ao considerar a perspectiva única que a experiência feminina oferece em comparação com a masculina. A inclusão de diversas vozes e experiências na concepção de tecnologias governamentais não apenas promove equidade, mas também enriquece a inovação, resultando em soluções mais abrangentes e eficazes para atender às diversas necessidades da sociedade.

A cultura corporativa em algumas GovTechs muitas vezes carece de inclusão, o que pode resultar em um ambiente de trabalho menos acolhedor. Além disso, existe uma lacuna considerável na capacidade de apoiar mães e cuidadoras que enfrentam a desafiadora tarefa de equilibrar múltiplas responsabilidades. Nesse sentido, é importante adotar horários mais flexíveis e implementar iniciativas que incentivem a permanência dessas profissionais.

Em resumo, os desafios do empreendedorismo feminino nas GovTechs são evidentes, com desigualdades de investimento e preconceitos persistentes. Embora a diversidade e a inclusão estejam em ascensão, ainda há muito a ser feito. Para promover mudanças, é fundamental garantir igualdade de oportunidades, apoio e cultura mais inclusiva. Isso não apenas fortalecerá as próprias mulheres, como também enriquecerá o mercado que ganhará com soluções inovadoras.

(*) CEO da PrimeDialog, startup que usa tecnologia para promover desenvolvimento humano e bem-estar emocional com chatbot cognitivo;

(**) Advogada, cofundadora da SocialTech Quero Você Eleita, investidora e membro do Conselho de Administração da Dome Ventures, uma Venture Builder GovTech que nasceu com o propósito de transformar o futuro das instituições públicas no Brasil.

Líder do setor de RH ajuda empresas a expandirem seus negócios na América Latina

O Mauve Group responde à crescente demanda por expansão global e soluções de emprego nos principais mercados da América Latina, com foco em México e Brasil

O Mauve Group, fornecedor global líder do setor de RH, emprego e soluções de negócios, tem aproveitado oportunidades de negócios em ascensão nos principais mercados da América Latina para crescer ainda mais. O grupo se estabeleceu na América Latina, no Brasil em 2001, expandindo sua presença em toda a região e, assim, se tornou um parceiro confiável para empresas que navegam por toda essa expansão global.

A América Latina possui uma força de trabalho altamente qualificada e é caracterizada por políticas favoráveis a empreendedores e startups. Atualmente, abriga 23% das empresas fitechs do mundo, com o México e o Brasil liderando a contratação de talentos estrangeiros para o setor de tecnologia. Isso torna o momento atual na América Latina particularmente oportuno. No Brasil, de acordo com um levantamento da Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom), a procura por profissionais na área de TI será de 420 mil pessoas até o fim deste ano. Porém, hoje, segundo a entidade, o Brasil forma 46 mil profissionais com perfil tecnológico por ano.

Em 2020, as empresas estrangeiras de tecnologia no México empregavam 296 mil pessoas e, de acordo com a Câmara de Comércio dos EUA, aproximadamente metade das empresas norte-americanas disseram que planejam expandir para a região da América Latina nos próximos cinco anos. Inclusive, de acordo com dados divulgados pelo Latinometrics, o México passou a China como o maior parceiro comercial dos Estados Unidos. Acompanhada do



boom industrial de nearshoring, uma alternativa ao 'made in China' e impulsionado pelas tensões EUA-China, além do desenvolvimento da cadeia de abastecimento pós-COVID, a ascensão do país ao topo também foi auxiliada pela Lei de Redução da Inflação do ano passado nos EUA, que mobilizou investimentos em grande escala para energia limpa, gerando empregos em toda a América do Norte.

De olho nessa lacuna de demanda e no aumento das oportunidades locais, o Mauve Group decidiu ampliar sua equipe de profissionais na América Latina para atuar em mercados-chave como México e Brasil. Além disso, o grupo relançará os seus serviços em 2024 para ajudar as empresas a contratar profissionais nessas áreas-chave, além de apoiar oportunidades de expansão global tanto inbound como outbound em toda a região.

Jaime Bustamante, Representante Regional de Desenvolvimento de Negócios do Mauve Group na América Latina, afirma que "a empresa está na vanguarda em responder a oportunidades crescentes no México e no Brasil, e se dedica a apoiar organizações de todos os tamanhos que planejam expandir. É muito gratificante ver o volume de empresas que entram em contato conosco diariamente, entendendo a internacionalização não apenas como uma opção, mas como uma prioridade para o sucesso dos seus planos de negócio."

Com operações em mais de 150 países, abrangendo mais de 70 setores diferentes, o Mauve Group apoia empresas em toda a América Latina em seus empreendimentos internacionais, reduzindo o risco e o custo da expansão global, agilizando prazos e mantendo a máxima conformidade.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL 33º Subdistrito - Alto da Mooca ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **JULIO CEZAR NASCIMENTO LOPES**, estado civil solteiro, filho de Carlos Alberto Lopes e de Katia Cilene Nascimento, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **PATRICIA EZEMMA LIMA IFEMAH**, estado civil solteira, filha de Ikechukwu Wilson Ifemah e de Elizangela Neves Lima, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **ALEXANDRE FURLAN BRAZ**, estado civil solteiro, filho de Sergio da Silva Braz e de Marta Furlan Braz, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **MONIQUE SIMONI PUJIZ**, estado civil solteira, filha de Paulo Simoni Pujiz e de Rosana Sampaio Simoni Pujiz, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **MAURICIO BOIM**, estado civil divorciado, filho de Alcides Boim e de Tereza Rodrigues Boim, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **CINTIA FERRARA NACARATO**, estado civil divorciada, filha de Raphael Ferrara Nacarato e de Elaine Fabri Ferrara Nacarato, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **JHONATAN DE LIMA FURTUNATO**, estado civil solteiro, filho de Edson Alves Furtunato e de Maria Zilma de Lima Furtunato, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **PATRICIA CANEVAZZI DO AMARAL**, estado civil divorciada, filha de Flavio do Amaral e de Neide Canevazzi do Amaral, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **DANIEL MACHADO MELGES**, estado civil solteiro, filho de Julius Quandt Melges e de Ana Lucia Casal Machado, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **JÉSSICA SILVA SCARANÇE**, estado civil solteira, filha de Edison Tadeu Scarançe e de Maria Aparecida da Silva Scarançe, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **DIEGO LEONARDO DIAS**, estado civil solteiro, filho de Gilda de Jesus Dias, residente e domiciliado no Belenzinho, São Paulo - SP. A pretendente: **JULIANA JOYCE QUERINO**, estado civil divorciada, filha de Manoel Querino Filho e de Divina Lucia Batista Querino, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Obs.: O pretendente é residente à Rua Arinaia, nº 299, apto. 02, Belenzinho, nesta Capital - São Paulo - SP, e a pretendente é residente à Rua Marquês de Valença, nº 354, casa 02, Alto da Mooca, neste subdistrito São Paulo - SP. Em razão da revogação do parágrafo 4º do Artigo 67, da Lei 6015/77 pelo Artigo 20, Item III, alínea "b" da Lei 14.382/22, deixo de encaminhar Edital de Proclamas para afixação e publicidade ao Cartório de residência do pretendente.

O pretendente: **GABRIEL EIJI IOSHIMURA**, estado civil solteiro, filho de Marcos Eidi Ioshimura e de Fabiana Martins do Nascimento, residente e domiciliado neste subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **GIOVANA RAPHAELLI DE LIMA**, estado civil solteira, filha de Giovanni Rosa de Lima e de Juliana Raphaelli de Lima, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **ALEXANDRO DO AMPARO RIBEIRO**, estado civil solteiro, filho de Elizeval Gabriel Ribeiro e de Vilma Domingos do Amparo Ribeiro, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **GIVANE ROCHA DOS SANTOS**, estado civil solteira, filha de José Ferreira dos Santos e de Eunice Rocha dos Santos, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS 5º Subdistrito - Santa Efigênia Bianca Caroline Luzente - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **SERGIO LEANDRO ALVES**, profissão: pintor, estado civil: divorciado, naturalidade: Palmeira dos Índios - AL, data-nascimento: 17/03/1970, residente e domiciliado neste Subdistrito - SP, filho de Cicera Leandro Alves. A pretendente: **MARIA DE LOURDES TAVARES DA SILVA**, profissão: do lar, estado civil: divorciada, naturalidade: Arapiraca - AL, data-nascimento: 12/07/1970, residente e domiciliada neste Subdistrito - SP, filha de José Tavares da Silva e de Nair Joventina de Jesus.

O pretendente: **LAURISMARQUES APARECIDO CORREA DE SOUZA**, profissão: balconista, estado civil: solteiro, naturalidade: Pirapora - MG, data-nascimento: 09/01/2000, residente e domiciliado neste Subdistrito - SP, filho de Arnaldo Coutinho de Souza e de Maria Aparecida Correa de Souza. A pretendente: **LETICIA DE OLIVEIRA FERREIRA**, profissão: balconista, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 05/08/2001, residente e domiciliada neste Subdistrito - SP, filha de Sandro Vieira Ferreira e de Marli de Oliveira.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS 15º Subdistrito - Bom Retiro Amanda de Rezende Campos Marinho Couto - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **JOSÉ ITAIAM LOPES DA SILVA**, nascido nesta Capital, Tucuruvi, SP, no dia (16/11/1993), profissão: autônomo, estado civil: solteiro, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de José Lopes da Silva e de Josefa Marcelino da Silva. A pretendente: **BEATRIZ CARVALHO GERINO**, nascida em Guarulhos, SP (registrada no 22º Subdistrito - Tucuruvi, desta Capital), no dia (29/12/1995), profissão: administradora comercial, estado civil: solteira, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Godofredo José Gerino e de Sueli Santos Carvalho Gerino.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/93B5-AB48-5FD6-FFA7> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 93B5-AB48-5FD6-FFA7



Hash do Documento

D02E8139FBC02324251DA9AC942E83FFC1C2685184FD8AA566B93F80F60805AB

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 15/01/2024 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 008.007.358-11 em 15/01/2024 20:37
UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS
LTDA - 05.687.343/0001-90

