

# Mão na massa ou no prejuízo? A decisão é sua

O presidente falou durante cinquenta e sete minutos. “Juntos, nós podemos”, repetiu, voz embargada de otimismo, como se entusiasmo pagasse boleto

Tiago Patricio (\*)

Ao final, palmas protocolares; nada além. Voltou para o décimo andar, cercado de vidro e silêncio climatizado, convicto de que havia cumprido o dever. Será mesmo?

Ele pregou motivação, o time, porém, ouviu demagogia. Em Minas, traduzimos essa cena com apenas um ditado: “De boas intenções o inferno está cheio.” Enquanto discursava, a fábrica continuava travada no mesmo gargalo, o comercial seguia caçando clientes de lanterna, e o fluxo de caixa respirava por aparelhos. Nascia ali o sintoma que explica por que tantas empresas patinam: discurso no topo, atrito no chão, nenhum ponto de contato entre eles.

Esse fosso ganhou nome pomposo, execution gap, e hoje engole margens de lucro mais rápido do que qualquer crise externa. Consultorias globais já mapearam o prejuízo: cada ponto de desconexão entre estratégia e entrega drena o valor de mercado, mina a cultura interna e a paciência do investidor.

Sou defensor da tese de que histórias, quando bem contadas, são capazes de mudar o mundo, atravessar oceanos, desde que alicerçadas em fatos bem-feitos. Empresas no mundo todo enfrentam um ano desafiador. Juros ainda elevados, margens comprimidas e uma economia global mais instável que humor de adolescente. Veja bem, não há espaço, muito menos tempo, para quem não participa e ainda atrasa a solução.

Não se trata de jogar planejamento pela janela ou abolir uma cultura motivacional. Pelo contrário. Significa testar hipóteses no calor da operação, corrigir rumo antes que o indicador



peshkov\_CANVA

vire prejuízo. Pense na diferença entre o diretor financeiro que apenas lê o dashboard e aquele que senta na mesa de negociação para destravar o fluxo de caixa. Adivinhe quem não precisará esperar a oxigênio se fechar para perceber que falta oxigênio?

Há quem tema que essa proximidade escorregue para o microgerenciamento. Isso é facilmente resolvido, é só não confundir controle com participação. Liderança mão na massa não sufoca a equipe, ela desbloqueia processos. Ao colocar a própria reputação na linha de produção, o gestor sinaliza duas verdades: entende o emaranhado de detalhes que trava a máquina e se dispõe a bancar a solução.

Se os ciclos econômicos encurtaram e as crises que antes levavam anos para chegar hoje atravessam fronteiras em

semanas, a resposta precisa, então, ser tão rápida quanto o choque. Soft skills continuam importantes, mas sem hard delivery viram decoração corporativa.

Se você ocupa cargo de comando, proponho um exercício prático. Escolha um gargalo recorrente, bloqueie sua agenda por um dia e trabalhe lado a lado com quem convive com o problema. Mapeie a causa raiz, teste uma correção mínima e meça o impacto. Execute isso por três ciclos e veja quantas reuniões sobre engajamento ainda serão necessárias.

A próxima rodada de cortes ou de investimento será decidida não pelo poder de persuasão na sala de reunião ou discursos pomposos, mas pela evidência concreta de que a liderança, de fato, põe a mão na massa.

(\*) Fundador do allhands.

## "A culpa é do CEO": até onde isso é verdade?

Ricardo Haag (\*)

No tabuleiro de xadrez corporativo, a peça do CEO, muitas vezes, é a que cai primeiro

destaque frente aos concorrentes.

Ao final, quando uma empresa enfrenta cenários difíceis como uma crise, queda nos lucros ou um projeto que fracassa, é a cabeça deste executivo que costuma ficar na mira como o culpado pela situação.

É claro que alguns erros podem levar à demissão de um profissional, porém, em uma cadeira tão importante como essa para comandar o sucesso do negócio, ter uma gestão mais rígida nesse sentido pode dificultar seu progresso e conquistas, algo que precisa ser repensado para aquelas que quiserem alcançar resultados cada vez melhores.

A famosa frase de que “com grandes poderes, vêm grandes responsabilidades” se encaixa perfeitamente ao CEO. Isso porque, se alguma meta é batida pelas equipes, a boa liderança e comando por parte deste executivo é celebrada. Entretanto, se um prejuízo é notado, ele é quem costuma ser o primeiro questionado e responsabilizado pela falha.

Uma saia justa de todos que ocupam essa ponte solitária da pirâmide.

Para piorar, segundo uma pesquisa da Harvard Business Review, 55% dos CEOs reconhecem vivenciar crises moderadas, porém significativas, de solidão. Ou seja, além de muitos não sentirem que têm uma rede de apoio internamente em sua jornada, o fato de estarem inseridos em um ambiente corporativo com uma cultura organizacional rígida que não tolera o erro cria enormes barreiras para a progressão empresarial, gerando receios em estabelecer estratégias e processos diferentes que possam gerar danos bastante negativos que levem à sua demissão.

Se uma organização deseja registrar bons resultados, seu mindset de gestão deve ser o oposto, permitindo e incentivando que o CEO inove, arrisque e tente, mesmo sabendo da possibilidade de que não dê certo. Uma cultura que estimula o risco em função de resultados extraordinários e busca alternativas para isso, sabendo que terão acertos ou erros, pode registrar um crescimento muito mais significativo e

Assim, mesmo que, no final do dia, o executivo acabe, de fato, sendo cobrado pelo que pode não ter sido o resultado esperado, ainda haverá uma maior chance de que construa estratégias e resoluções mais eficazes em conjunto com suas equipes, sem barrar ideias criativas por medo de fortes represálias. Algo que deve ser alinhado com máxima clareza e transparência desde o primeiro contato entre as partes.

Ao mesmo tempo em que existem executivos com um perfil mais audacioso, sempre há aqueles mais conservadores em suas tomadas de decisão. Nenhum deles está mais certo do que o outro, uma vez que cada um encontrará um ambiente mais propício e adequado ao seu estilo para que se sinta confortável em realizar suas funções.

Por isso, é fundamental que, ao receber uma nova proposta, o CEO busque compreender, ao máximo, a cultura dessa empresa, seu estilo de gestão e se há um alinhamento e coerência com o seu próprio perfil e anseios profissionais. É preciso ter muita sagacidade neste momento inicial, conversando, também, com aqueles que trabalham no local para analisar a maior quantidade possível de percepções sobre aquela organização. O próprio executivo precisa ser proativo em descobrir essas respostas, assegurando que os ideais de ambas as partes estão alinhados e evitando, com isso, um choque de perfil que traga insatisfações para todos os envolvidos. Desta forma, as chances de ter um melhor rendimento em seu cargo serão, certamente, maiores, estando em um local que tenha aderência ao seu estilo e no qual consiga se flexibilizar para atingir as metas desejadas.

Nenhuma empresa deseja ver que seus resultados estão sendo prejudicados, mas, nem sempre, um erro cometido deve justificar uma demissão de um CEO. Cada caso deverá ser muito bem analisado e ponderado, para que saibam como se recuperar diante de um cenário preocupante tendo um bom capitão que guie frente aos novos horizontes a serem explorados para o crescimento corporativo próspero.

(\*) - É headhunter e sócio da Wide Executive Search (https://wide.works/).

### Alegria Patrimonial II Ltda.

CNPJ nº 27.934.062/0001-27 - NIRE 35.235.022.623

#### Ata de Reunião de Sócios Quotistas

1. **Data, Horário e Local:** 01/07/2025, às 10:00 horas, na sede social da sociedade **Luiza Patrimonial Ltda.**, sociedade empresária limitada inscrita no CNPJ sob nº 27.934.062/0001-27, registrada perante a Junta Comercial do Estado de São Paulo sob NIRE 35.235.022.623, com sede social na Avenida Lavandisca, nº 777, conjunto 12, Bairro Indianópolis, São Paulo-SP, CEP 04515-011. 2. **Convocação e Presença:** Dispensada a convocação em razão da presença da totalidade dos sócios da sociedade, conforme facultado pelo disposto no artigo 1.072, § 2º, do Código Civil vigente, a saber, **Artz Empreendimentos e Participações Ltda.**, sociedade empresária limitada com sede na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida República do Líbano, nº 1.921, Ibirapuera, CEP 04501-002, inscrita no CNPJ sob nº 42.438.528/0001-97 e com seus atos constitutivos registrados na Junta Comercial do Estado de São Paulo - JUCESP sob o NIRE 35.237.360.429, em sessão de em 23 de junho de 2021, representada pelos administradores e representantes legais, **Alexandre Ernesto Zarif Zarzur**, brasileiro, casado sob o regime da separação total de bens, portador da Cédula de Identidade RG nº 24.543.543-8-SSP/SP, inscrito no CPF sob nº 328.109.998-05 e **Rafael Ernesto Zarif Zarzur**, brasileiro, casado sob o regime da separação total de bens, engenheiro civil, portador da Cédula de Identidade RG nº 22.261.755-X-SSP/SP, inscrito no CPF sob nº 353.179.718-29, ambos residentes e domiciliados na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, com escritório na Avenida República do Líbano, nº 1.921, Ibirapuera, CEP 04501-002, e **Flávio Azer Maluf**, brasileiro, casado, casado sob o regime de separação total de bens, administrador de empresas, portador da Cédula de Identidade RG nº 73.626.012-SSP/SP, inscrito no CPF sob nº 369.619.408-54, residente na Capital do Estado de São Paulo, domiciliado no endereço da sede da sociedade. 3. **Mesa:** Presidente - Rafael Ernesto Zarif Zarzur; Secretário - Alexandre Ernesto Zarif Zarzur. 4. **Ordem do Dia:** deliberar e aprovar a redução do capital social da sociedade, com consequente autorização para alteração do contrato social, conforme disposto no artigo 1.082, inciso II, do Código Civil vigente, bem como determinar a publicação desta ata, na forma da lei, para os devidos fins. 5. **Deliberações:** Após discussão e votação a respeito da ordem do dia, resolvem os sócios, por unanimidade e sem quaisquer ressalvas, reduzir o capital social, por apresentar-se excessivo em relação ao objeto social (artigo 1.082, inciso II, do Código Civil vigente), atualmente de R\$ 5.075.919,00 (cinco milhões, setenta e cinco mil, novecentos e dezenove reais), para R\$ 4.767.419,00 (quatro milhões, setecentos e sessenta e sete mil, quatrocentos e dezenove reais), autorizar a consequente alteração do contrato social, bem como determinar a publicação desta ata, na forma da lei, para os devidos fins. 6. **Encerramento:** Nada mais havendo a ser tratado, foi a presente ata lavrada, lida, aprovada e assinada por todos os presentes. Presidente - Rafael Ernesto Zarif Zarzur; Secretário - Alexandre Ernesto Zarif Zarzur; Sócios Quotistas: Artz Empreendimentos e Participações Ltda. e Flávio Azer Maluf (todos acima identificados e qualificados). **Mesa:** Rafael Ernesto Zarif Zarzur - Presidente; Alexandre Ernesto Zarif Zarzur - Secretário. **Sócios Quotistas:** Artz Empreendimentos e Participações Ltda.; Rafael Ernesto Zarif Zarzur; Alexandre Ernesto Zarif Zarzur; Flávio Azer Maluf.

### Ecogen Rio Soluções Energéticas S.A.

CNPJ 73.688.855/0001-20 - NIRE 35.3.0056112-1

#### Ata de Assembleia Geral Ordinária Realizada em 23 de Junho de 2025

Às 14hs do dia 23/6/25. Na sede social. **Mesa:** Presidente: Sr. Luiz Carlos Carolino Cabral; e Secretária: Sra. Larissa Chaguri. **Presença:** Acionista representando a totalidade do capital social. **Deliberações Tomadas por Unanimidade:** Foram aprovados: (i) a aprovação integral, sem qualquer ressalva, do Relatório da Administração, Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras relativas ao exercício social encerrado em 31/12/24, que se encontram à disposição dos acionistas na sede da Companhia desde 16/6/25 e cuja publicação foi realizada, de forma impressa, em edição de 14/6/24 no Jornal Empresas e Negócios, página 5 e na mesma data, de forma digital no mesmo jornal; (ii) a aprovação integral, da destinação dos prejuízos apurados no exercício social encerrado em 31/12/23, no montante total de R\$ 4.915.114,34 os quais serão destinados para a conta de Prejuízos Acumulados da Companhia. Por fim, foi aprovada a publicação da presente Ata na forma de extrato, ao invés de publicar a ata na íntegra. Foi a ata lida, achada conforme, aprovada e por todos os presentes assinada. JUCESP 238.700/25-2 em 2/7/25. Aloizio E. Soares Junior - Secretário Geral em exercício. O inteiro teor desse documento poderá ser consultado na versão digital do jornal “https://jornalempresasenegocios.com.br/publicidade\_legal/” desta data.

Edital de Citação prazo de 30 dias. Processo Nº 1002800-14.2023.8.26.0281 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ª VC, do Foro de Itatiba, Estado de São Paulo, Dr(a) Mariane Cristina Maske de Faria Cabral, na forma da Lei, etc. Faz Saber o(a) **Edson Batista Barbosa**, Brasileiro, Solteiro, Montador, RG 191131544, CPF 10644028874, que lhe foi proposta uma ação de Procedimento Comum Cível por parte de Concessionária Rota das Bandeiras S.a., alegando em síntese: Que no dia 07/06/2020 o requerido participou de acidente ocasionando com choque contra a defesa metálica da via, que o referido acidente gerou prejuízos ao patrimônio público administrado pela autora. Requereu o pagamento de R\$ 3.195,93 a título de danos materiais. Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, foi determinada a sua CITAÇÃO, por Edital, para os atos e termos da ação proposta e para que, no prazo de 15 (quinze) dias, que fluir após o decurso do prazo do presente edital, apresente resposta. Não sendo contestada a ação, o réu será considerado revel, caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. Nada Mais. Itatiba, aos 04 de julho de 2025.

### Companhia Agrícola e Pastoral Fazenda Rio Pardo

CNPJ Nº 56.769.524/0001-04 - NIRE Nº 35.300.034.535

#### ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA

Aos 08/02/2024, às 11h, na sede social, com presença da totalidade. **Mesa:** Presidente - **Antonio João Abdalla Filho**, Secretário - **Ronaldo Nofal Chohfi**. **Deliberações Unâneas. Em matéria Ordinária:** (a) Foram aprovados os relatórios da Diretoria, as demonstrações financeiras, incluindo os Balanços Patrimoniais e as Demonstrações de Resultado, referentes aos exercícios sociais findos em 31/12/2021 e 31/12/2022; (b) Considerando que a Companhia não auferiu lucro líquido nos exercícios sociais findos em 31/12/2019 e 31/12/2020, não há o que se deliberar sobre a sua destinação; (c) Excepcionalmente, é feita, nesta data, a eleição da Diretoria, cujo mandato se iniciará na presente data, mediante assinatura dos respectivos termos de posse, e perdurará até a realização da Assembleia Geral Ordinária que aprovar as contas do exercício findo em 31/12/2026. Neste momento, é fixado em 03 o número de cargos da Diretoria, para cumprimento de mandato até a Assembleia Geral que vier a deliberar sobre as contas do exercício social a se encerrar em 31/12/2026, sendo certo que, nos termos do §4º do artigo 150 da lei 6.404/76, o mandato dos diretores se estende até a eleição dos seus membros substitutos. Momento seguinte, são reeleitos, neste ato (i) como Diretor Presidente o Sr. **Antonio João Abdalla Filho**, RG 3.593.130-9 SSP/SP CPF/MF nº 376.253.068-87, (ii) como Diretor sem designação específica, **Ronaldo Nofal Chohfi**, RG nº 1.850.332-9 SSP/SP CPF/MF nº 042.524.808/34; e eleito, neste ato, também como Diretor sem designação específica (iii) **Antonio João Abdalla**, RG nº 29.615.000-9 SSP/SP CPF nº 335.109.598-47. Todos os membros da Diretoria ora eleitos tomam posse imediata de seus cargos mediante a assinatura dos respectivos termos de posse lavrados no Livro próprio, nos termos dos Anexos I desta ata. É aprovada a remuneração mensal global da Diretoria para o presente exercício no limite de até R\$ 5.000,00. A Companhia ficará validamente obrigada e representada, em Juízo ou fora dele, e perante terceiros, (i) pela assinatura isolada do Diretor Presidente, **Antonio João Abdalla Filho**, ou (ii) a assinatura isolada do Diretor **Antonio João Abdalla** ou (iii) pela assinatura do Diretor **Ronaldo Nofal Chohfi** em conjunto com um procurador da Companhia, devidamente nomeado na forma dos incisos “i” e “ii” acima, agindo o procurador na extensão dos poderes que lhe forem conferidos por intermédio do respectivo instrumento de mandato. A Companhia poderá prestar garantias, tais como fiança, avais, endossos ou quaisquer outras garantias concedidas em favor de terceiros, inclusive, mas não se limitando, de instituições financeiras, sob qualquer forma, independentemente do valor envolvido e de qualquer deliberação prévia de sócios, mediante (i) a assinatura isolada do Diretor Presidente, desde que tal cargo seja ocupado pelos Srs. **Antonio João Abdalla Filho** ou **Antonio João Abdalla**, ou (ii) a assinatura isolada do Diretor sem Designação Específica, **Antonio João Abdalla**. **Em matéria Extraordinária:** (a) Observada a legislação aplicável, é aprovada a alteração do Artigo 4º do Estatuto Social, de forma a permitir a conversibilidade das ações emitidas pela Companhia, de ordinárias, nominativas e sem valor nominal para preferências, sem direito a voto, cuja vantagem será a prioridade no reembolso de capital, sem prêmio, no caso de liquidação da Companhia, conforme prevê o art. 17, inciso II da Lei 6.404/76. Diante dessa modificação, o Artigo 4º terá integralmente a seguinte redação: **Artigo 4º** - O capital social é de R\$ 137.959.260,00 dividido em 233.139.873 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal, convertíveis em outras classes, mediante decisão da maioria do capital social votante. **Parágrafo Primeiro** - As ações preferências, decorrentes de emissão ou conversão, darão aos seus titulares a prioridade no reembolso de capital, sem prêmio, no caso de liquidação da Companhia. **Parágrafo Segundo** - A alteração das vantagens das ações preferências dependerá da aprovação de titulares da maioria do capital social votante da Companhia e de titulares da maioria das ações preferências emitidas. **Parágrafo Terceiro** - É vedada a conversão das ações preferências em outras formas, salvo se aprovada por modificação deste Estatuto Social, nos termos do Artigo 13; (b) Tendo em vista a deliberação anterior, é aprovada a conversão de parte das ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal, correspondente a 116.569.936, ações, sem preferências, nominativas, sem valor nominal, e convertíveis em outras formas, cuja vantagem será a prioridade no reembolso de capital, sem prêmio, no caso de liquidação da Companhia, conforme prevê o art. 17, inciso II da Lei 6.404/76, todas de titularidade do acionista **Antonio João Abdalla Filho**. Por esse motivo, o caput do Artigo 4º do Estatuto Social terá a seguinte nova redação: **Artigo 4º** - O capital social é de R\$ 137.959.260,00 dividido em 233.139.873 ações, das quais 116.569.937 ações, são ordinárias, nominativas e sem valor nominal, convertíveis em outras formas, mediante decisão da maioria do capital social votante e 116.569.936, ações, sem preferências, nominativas, sem valor nominal, sem direito a voto e convertíveis em outras classes; (c) É aprovada a alteração dos artigos 10 e 13 do Estatuto Social, para fixar os quóruns de aprovação das matérias lá tratadas, passando as referidas disposições a vigorar, respectivamente, conforme a seguir: **Artigo 10º** - A cessão, transferência, oneração, alienação e/ou qualquer outra operação que altere a titularidade das ações e afete os direitos inerentes às ações da Sociedade dependerá da prévia e expressa autorização, por escrito, de acionistas titulares de mais metade das ações ordinárias da Sociedade, bem como mais da metade das ações objeto da operação pretendida. **Artigo 13** - As deliberações sociais da Companhia serão aprovadas pela maioria do capital social votante, ou seja, por acionistas titulares da maioria das ações ordinárias, incluindo, mas não se limitando às seguintes: (a) reformar o Estatuto Social; (b) eleger ou destituir, a qualquer tempo, os administradores e fiscais da companhia; (c) tomar, anualmente, as contas dos administradores e deliberar sobre as demonstrações financeiras por eles apresentadas; (d) autorizar a emissão de debêntures; (e) suspender o exercício dos direitos de acionista; (f) deliberar sobre a avaliação de bens com que o acionista concorrer para a formação do capital social; (g) autorizar a emissão de partes beneficiárias; (h) deliberar sobre transformação, fusão, incorporação e cisão da companhia, sua dissolução e liquidação, eleger e destituir liquidantes e julgar-lhes as contas; (i) autorizar os administradores a confessarem falência e requerer a recuperação judicial ou extrajudicial; (j) deliberar sobre a destinação do resultado líquido da Companhia; (d) Por este mesmo ato, é aprovada a alteração do artigo 2º do Estatuto Social para incluir as seguintes novas atividades a serem exercidas pela Companhia, sendo elas: a produção e promoção de eventos esportivos, e a locação de bens móveis e imóveis próprios. Desse modo, o Artigo 2º passa a vigorar da seguinte forma: **Artigo 2º** - A Sociedade tem por objeto social: (a) atividades agrícolas e pecuárias; (b) a administração de bens próprios, móveis ou imóveis; (c) a produção e promoção de eventos esportivos; (d) a locação de bens móveis e imóveis próprios; e (e) a participação em outras empresas. Por último, é aprovada a consolidação de todo o teor do Estatuto Social da Companhia, incorporadas as decisões desta assembleia, conforme Anexo II desta Ata. Nada mais. São Paulo, 08/02/2024. Integra da Ata se encontra disponível no site: www.jornalempresasenegocios.com.br. Jucesp nº 78.884/24-0 em 19/02/2024. Maria Cristina Frei - Secretária Geral.

### COOPERATIVA DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE - COOPERPAS 10

EM LIQUIDACÃO - CNPJ 00.955.320/0001-03.

#### Edital de Convocação

Ficam os Srs (as) Cooperados (as) **CONVOCADOS (AS)** para a **Assembleia Geral Extraordinária**, a se realizar no dia 06 de agosto de 2025 às 18:00h, na modalidade híbrida, Avenida das Nações Unidas, 12.399 - 2º andar - conjunto 21 B - Brooklin - São Paulo - os cooperados convocados receberão link para participarem via on-line, para os mesmos tomarem conhecimento e deliberarem sobre a seguinte **Ordem do Dia:** 1) Prestação de contas do liquidante e posição atual da liquidação extrajudicial; 2) Novo endereço comercial, sito à Rua Joaquim Novaes, nº 206 - Vila São Francisco de Assis - Cotia S.P. - CEP: 06717-217. A assembleia terá duração máxima de 02 (duas) horas. O número de cooperados na data da publicação deste edital para efeitos de convocação é de 167 (cento e sessenta e sete) cooperados. São Paulo, 08 de julho de 2025. **Adolfo Manoel da Silva** - Liquidante

Edital de Citação prazo de 20 dias. Processo Nº 1108358-36.2023.8.26.0002 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 12ª Vara Cível, do Foro Regional II - Santo Amaro, Estado de São Paulo, Dr(a). Anderson Cortez Mendes, na forma da Lei, etc. FAZ SABER o(a) **MILTON MAGALHAES**, Brasileiro, Casado, Técnico, RG 048991422, CPF 58676988820, que lhe foi proposta uma ação de Procedimento Comum Cível por parte de **Momentum Empreendimentos Imobiliários Ltda.**, objetivando a Cobrança no valor de R\$3.716,55, referente a taxa de conservação e melhoramentos do lote 01, da Quadra BN, do Loteamento Terras de Santa Cristina - Gleba II. Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, foi determinada a sua Citação, por Edital, para os atos e termos da ação proposta e para que, no prazo de 15 dias, que fluir após o decurso do prazo do presente edital, apresente resposta. Não sendo contestada a ação, o réu será considerado revel, caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de São Paulo, aos 18 de junho de 2025..







PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/3AFD-A242-9129-A552> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 3AFD-A242-9129-A552



Hash do Documento

BEADC780C82645D6C10CFEA6A48D4CEAA996DE14ADABFC053C095C41331BAA82

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 07/07/2025 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 07/07/2025 21:01 UTC-03:00
- Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

