



A Outra Sala

Ana Luisa Winckler

O tempo passa. Mas no trabalho, ele não pode deixar marcas.

O mundo corporativo adora falar de potencial, mas parece que esse potencial expira aos 40. Aos 25, você é uma promessa. Aos 35, um talento em desenvolvimento. Aos 45, uma dúvida. Aos 50, uma ameaça. Aos 55, uma planilha prestes a ser fechada.

O etarismo nas empresas não é só um preconceito. É uma recusa coletiva em lidar com o tempo. E mais: uma recusa simbólica de lidar com a finitude. Na lógica psicanalítica, o envelhecer ativa a angústia da perda: o corpo muda, a agilidade muda, o tempo ganha presença. No trabalho — esse lugar que idolatra performance, velocidade e visibilidade — a velhice vira tabu.

Homens e mulheres sentem esse baque.

Mas as mulheres recebem um pacote completo:

Corpo mudando, mercado retraindo, menopausa chegando — e alguém sugerindo que “agora talvez seja hora de cuidar dos netos”.

Passam de talentos promissores a cuidadoras voluntárias. Maturidade, só se for para dar suporte. Nunca para ocupar o centro.

Já os homens? Aos 50, ainda podem liderar. Mas que não ousem concorrer com gente de 30 por uma vaga de gestão. Recebem convites sutis para “desacelerar”, “dar espaço”, “ir mentorando os mais novos”. Como se envelhecer fosse um caminho natural para a obsolescência — e não para a sabedoria.

- Dados da PwC mostram que muitos programas de aceleração de carreira têm corte informal de idade aos 35.

- Enquanto isso, o turnover de jovens nas empresas gira em torno de 70% em até dois anos.

Mas seguimos investindo neles e descartando quem já está ali — pronto, estável, com vontade real de ficar.

A neurociência mostra que o cérebro envelhece sim, mas reorganiza suas forças.

A impulsividade cede lugar à análise. A pressa vira discernimento.

Mas o mercado ainda prefere slides rápidos a perguntas profundas.

E a idade vai se tornando o limite invisível de várias áreas: Startups? Até 30.

Agências de comunicação? Até 28.

Varejo e comercial? Até 35.

TI? Só se for júnior e fluente em meme.

Criamos profissões com data de validade. E o RH segue embalando a juventude em plano de carreira.

Envelhecer dá trabalho.

Mas talvez o que mais falte ao trabalho seja exatamente isso:

Gente que já caiu, já se levantou, já reavaliou — e ainda tem vontade de contribuir.

Não para provar nada. Mas porque sabe o que vale — e o que não vale — sustentar.

Se isso não é potência, o que mais seria?

E no mais, seguimos aqui: criando lideranças ágeis, estratégias disruptivas e programas de aceleração com nota de corte aos 35...

Só no refrão:

“Ainda somos os mesmos e vivemos como nossos pais.”

— Belchior

(*) - É psicóloga, escritora e especialista em transformar culturas com afeto e coragem. Com mais de 25 anos de experiência em RH, do chão de fábrica ao boardroom, atua na criação de modelos mais humanos de liderança, aprendizagem e pertencimento. Na escrita, mistura ciência, poesia e provocação para abrir espaço ao que não cabe nas atas — mas muda tudo.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL
33º Subdistrito - Alto da Mooca
ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **IFEANYI DAVID ENEH**, estado civil solteiro, filho de Benjamin Eneh e de Bernice Eneh, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **CRISTIANE APARECIDA DE LIMA**, estado civil divorciada, filha de Roosevelt Raimundo de Lima e de Roseli Aparecida Pinto, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **RENNER RIBEIRO LOPES**, estado civil solteiro, filho de Rogério Frouman Lopes e de Raquel Ribeiro Lopes, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **ANA PAULA FAGUNDES BERGAMO**, estado civil solteira, filha de Fernando Donizeti Bergamo e de Simone Fagundes Bergamo, residente e domiciliada em Limeira - SP. Obs.: O pretendente é residente à 33 Aberdale Gardens - Potters Bar - Reino Unido, e domiciliado à Rua Lituânia, nº 143, Alto da Mooca, neste Subdistrito, São Paulo - SP e a pretendente é residente à Rua José Pintarelli, nº 121, em Limeira - SP. Em razão da revogação do parágrafo 4º do Artigo 67, da Lei 6015/77, pelo Artigo 20, Item III, alínea "b" da Lei 14.382/22, deixo de encaminhar Edital de Proclamas para afixação e publicidade ao Cartório de residência da pretendente.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

Sete dicas de contabilidade para pequenas empresas

Em um cenário econômico cada vez mais desafiador, as pequenas empresas enfrentam a necessidade de uma gestão financeira eficaz para garantir sua sobrevivência e crescimento

Bruna Daniela Batista (*)

É a contabilidade, muitas vezes considerada um campo complexo e intimidador, desempenha um papel fundamental na saúde financeira do negócio. Com técnicas e práticas adequadas, empreendedores podem não apenas manter suas contas em dia, mas também otimizar operações, tomar decisões informadas e planejar o futuro. Neste artigo, apresento dicas essenciais que ajudarão pequenos empresários a navegar pelo mundo da contabilidade, promovendo um alicerce sólido para o sucesso de suas atividades.

1. Adote a transformação digital como prioridade

- automatização e digitalização contábil são imperativos. Softwares de gestão (ERP), automação fiscal e reconciliação bancária reduzem erros e liberam tempo estratégico.

2. Migre para a contabilidade em nuvem

- plataformas na nuvem garantem acesso seguro e em tempo real, é uma solução tecnológica que permite o armazenamento, processamento e compartilhamento de dados contábeis e financeiros em ambientes digitais seguros, acessíveis via internet. Essa tecnologia substitui backups físicos e softwares instalados localmente, oferecendo maior escalabilidade, segurança e eficiência.

3. Implemente contabilidade consultiva (Caas)

- mais do que lançar números, é necessário usar os dados para orientar decisões. O atual cenário econômico, marcado por volatilidade de mercado, complexidade tributária e transformação digital acelerada, a contabilidade tradicional — centrada apenas na apuração de tributos e cumprimento de obrigações acessórias — já não atende às exigências estratégicas das empresas que buscam crescimento



sustentável. Surge, então, uma nova abordagem: (Accounting as a Service), representando uma reconfiguração do papel do contador, que deixa de ser um mero registrador de informações passadas para se tornar um analista de dados financeiros, consultor estratégico e parceiro de negócios em tempo real.

4. Use IA e Big Data para insights financeiros

- ferramentas de BI (Power BI, Tableau) e IA permitem análises avançadas e preditivas, elevando a contabilidade a função estratégica.

As ferramentas de Business Intelligence (BI), como Power BI, Tableau e plataformas especializadas em contabilidade, processam e visualizam dados em dashboards interativos, facilitando o entendimento das finanças do negócio. Já a IA possibilita automações inteligentes, como:

- Classificação automática de despesas e receitas, reduzindo erros humanos;
- Detecção de padrões e anomalias financeiras que indicam fraudes ou desvios;
- Projeção de fluxo de caixa com base em tendências históricas e variáveis externas;
- Recomendações personalizadas para otimização tributária e operacional.

• Com essas tecnologias, é possível antecipar cenários e propor soluções que impactam diretamente na rentabilidade e sustentabilidade do negócio.

5. Prepare se para a Reforma Tributária - 2025

está sendo o ponto inicial para grandes mudanças fiscais, e é necessário se adaptar aos processos, sistemas e cálculos tributários.

Nesse cenário, o contador assume um papel fundamental como agente facilitador e orientador, sendo responsável por conduzir a empresa na adaptação de processos internos, atualização de sistemas contábeis e fiscais, e revisão dos cálculos tributários para garantir a conformidade e a otimização fiscal. A preparação adequada envolve:

- Mapeamento detalhado dos processos fiscais atuais;
- Atualização ou migração para sistemas capazes de integrar as novas obrigações acessórias;
- Capacitação da equipe contábil para interpretar e aplicar as mudanças legais;
- Assessoria na revisão de regimes tributários, considerando o novo cenário normativo;
- Monitoramento contínuo das atualizações legislativas para ajustes ágeis.

6. Incorpore critérios ESG e contabilidade verde

- relatórios socioambientais (carbono, custo real) são cada vez mais exigidos por investidores e clientes. Integrar métricas ESG é um diferencial competitivo. Neste contexto, a contabilidade verde emerge como uma ferramenta essencial para mensurar e reportar o impacto ambiental e social das operações empresariais. Por meio de relatórios que avaliam, por exemplo, a emissão de carbono, consumo energético, uso de recursos naturais e custo real dos resíduos gerados, o contador ajuda o negócio a:

- Compreender os custos ocultos relacionados ao impacto ambiental;
- Identificar oportunidades de redução de gastos e desperdícios;
- Preparar relatórios transparentes para investidores e parceiros;
- Atender a exigências regulatórias futuras e políticas de compras sustentáveis.

7. Inove com ferramentas financeiras e fintechs

- suporte ao fluxo de caixa com integração a fintechs (P2P, Open Banking) e antecipação de recebíveis é crucial diante dos juros altos e do câmbio instável. A inovação tecnológica no setor financeiro tem trazido à tona uma série de soluções que vão muito além dos bancos tradicionais, especialmente para pequenas empresas que enfrentam desafios como juros altos, instabilidade cambial e acesso restrito a crédito.

A integração com fintechs — startups financeiras que oferecem serviços digitais ágeis e acessíveis — tem se tornado uma estratégia fundamental para otimizar o fluxo de caixa e garantir liquidez.

(*) Contadora e especialista em planejamento tributário.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

3º Subdistrito - Penha de França
Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **ILTON SEVERINO RAMOS**, profissão: administrador, estado civil: divorciado, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 08/02/1964, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Onildo Silva Ramos e de Maria Severina Ramos. A pretendente: **MICHELE GOMES DE SOUZA**, profissão: auxiliar administrativa, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 26/02/1979, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Raimundo Vieira de Souza e de Leonice Gomes de Souza.

O pretendente: **GUSTAVO HIDEKI SHINOHARA**, profissão: analista de sistemas, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 29/08/1986, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Mario Shinohara e de Alice Shigueko Takara Shinohara. A pretendente: **SILVIA MISAE CHIBA**, profissão: professora, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 15/04/1984, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Nobuaki Chiba e de Tereza Hideko Chiba.

Apretendente: **KETTEL BARBOSA RODRIGUES**, profissão: analista de vendas, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 03/05/1996, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Clelio Wagner Rodrigues e de Ana Carolina Barbosa Rodrigues. Apretendente: **NATACHA ALBUQUERQUE BARROS**, profissão: analista financeira, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 14/01/1998, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Jose Nilton Gomes de Barros e de Rosicleide Silva de Albuquerque.

O pretendente: **STEVEN JORDAN RODRIGUES SOARES**, profissão: operador de telemarketing, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 13/03/2002, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Geomemar Eglayton Rodrigues Soares e de Sandra Rodrigues da Silva. Apretendente: **SARA GOMES DA SILVA PIRAGIBE**, profissão: assistente, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 28/02/2001, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Alex Vicente Piragibe e de Daiane Aparecida Gomes da Silva.

O pretendente: **KLEBER MARIUÇO PEDRON**, profissão: servidor público federal, estado civil: divorciado, naturalidade: São Caetano do Sul, SP, data-nascimento: 10/09/1981, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de João Pedron e de Claudete Mariuço Pedron. Apretendente: **KATIA AMARAL DE OLIVEIRA**, profissão: especialista keyaccount, estado civil: divorciada, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 26/04/1974, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Moacyr de Oliveira e de Maria Aparecida Amaral de Oliveira.

O pretendente: **GABRIEL FOCOSI ELLER**, profissão: autônomo, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 19/04/1998, residente e domiciliado em no Belenzinho, São Paulo, SP, filho de Milton Antônio Eller Júnior e de Kátia Focosi Eller. Apretendente: **STEFANI DOS SANTOS BRANDÃO**, profissão: analista de marketing, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 05/03/1997, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Roberto Ferreira Brandão e de Maria Luíza dos Santos Brandão.

O pretendente: **CRISTIANO TOCACELLI OLIVEIRA**, profissão: técnico de suporte técnico, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 16/07/1986, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Francisco Antonio de Oliveira e de Maria Aparecida Tocacelli Oliveira. Apretendente: **RITA DE CASSIA CARVALHO SILVA**, profissão: cabeleireira, estado civil: divorciada, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 09/05/1980, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Edmundo Carvalho Silva e de Irani Carvalho Silva.

O pretendente: **KLÉBER MATTIOLI PASSOS**, profissão: corretor, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 06/06/1974, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Idevar Moraes Passos e de Miltes Mattioli Passos. Apretendente: **RODE CASTANHO ALVES**, profissão: empresária, estado civil: divorciada, naturalidade: Jandira, SP, data-nascimento: 27/02/1986, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Daniel Cordeiro Alves e de Maria Madalena Castanho Alves.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/49A1-C8A0-9A80-5DCB> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 49A1-C8A0-9A80-5DCB



Hash do Documento

6ECF14B825A6371E2369F6F31FBA3021FD7D1CED57E1964FFC3680402EFFA2FE

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 08/07/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 08/07/2025 20:12 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

