



### NOVOS CLIENTES

## COMO ESCALAR NA ÁREA DE VENDAS E CAPTAR NOVOS CLIENTES POR MEIO DAS REDES SOCIAIS

▶▶ Leia na página 8

## Mão na massa e alta performance: o novo padrão de liderança no Brasil

Executivos hands-on, com foco em execução e capacidade de atuar sob alta pressão, são peças-chave para empresas em expansão

O perfil do líder nas empresas brasileiras está mudando de forma acelerada. Se até pouco tempo, o foco estava em executivos voltados à estratégia e planejamento, hoje a demanda é por líderes que tenham capacidade real de execução, atuem próximos aos times e estejam dispostos a “colocar a mão na massa”.

Tiago Patrício, fundador do allhands e especialista em gestão de empresas em fase de scale-up, processo de expansão, define esse novo perfil como o “hands-on leader”.

“O mercado está cansado de líderes limitados a discursos poéticos inflamados e apresentações de PowerPoint com belos design, mas pouco conteúdo agregador. Startups e empresas em crescimento precisam de profissionais que executem, resolvam gargalos e liderem pelo exemplo”, afirma Patrício.

E o que caracteriza um hands-on leader? Para o executivo, trata-se de um líder que alia visão estratégica à capacidade operacional. “Ele atua na linha de frente, participa de reuniões táticas, acompanha indicadores no detalhe e não teme decisões difíceis”, explica Patrício.

Esse modelo é especialmente valorizado em ambientes de equipes reduzidas, prazos apertados e metas ambiciosas. “Investidores estão cada vez mais exigentes. Crescer não basta — é preciso crescer com eficiência e governança. Isso exige líderes que saibam executar



Investidores estão cada vez mais exigentes. Crescer não basta — é preciso crescer com eficiência e governança. Isso exige líderes que saibam executar

ta — é preciso crescer com eficiência e governança. Isso exige líderes que saibam executar”, ressalta.

Dados recentes reforçam essa tendência. Segundo o relatório “2025 CFO Leadership Vision”, da Gartner, 76% dos CFOs já co-gerenciam estratégias de dados e analytics em toda a empresa, enquanto 58% utilizam inteligência artificial em operações financeiras com foco em entregar retorno sobre investimento (ROI) imediato. Essas práticas evidenciam um perfil financeiro que alia funções táticas e operacionais à visão estratégica, demonstrando que o modelo hands-on já é predominante entre altos executivos.

E, entre os atributos valorizados no novo perfil de líder estão a capacidade de execução rápida, a habilidade para

liderar times multifuncionais, além de conhecimento prático, comunicação clara e flexibilidade para adaptar estratégias conforme a realidade do negócio.

“O hands-on leader navega entre o macro e o micro sem perder a visão de longo prazo. Ele compreende a ambidestria organizacional: cuida do hoje, sem esquecer do futuro”, explica Patrício.

Apesar da alta demanda por esse perfil, ainda é comum encontrar executivos com formação essencialmente estratégica, mas pouca vivência prática. “Por isso, nosso foco está em desenvolver uma nova geração de líderes que entendam que a execução tem o mesmo peso da visão estratégica”, conclui o executivo.

### Brasil amplia demanda por especialistas em experiência do usuário (UX)

O Brasil se destaca globalmente como um dos países mais engajados no uso de inteligência artificial (IA) generativa e no tempo de exposição às tecnologias digitais. ▶▶

### O algoritmo é o novo personal stylist?

Como as recomendações automatizadas estão redefinindo o consumo criativo e moldando o estilo dos creators digitais. ▶▶

### Qual a importância de desvendar a rentabilidade real do negócio?

O mercado está cada vez mais competitivo. Não é de hoje que ouvimos essa expressão. No entanto, se antes a forma de medir o sucesso da organização era apenas analisando o volume de vendas ou faturamento, atualmente, não é mais assim. ▶▶

### Business Composable 2.0: a nova arquitetura para empresas inteligentes e adaptativas

A transformação digital entra em uma nova fase. Se antes o foco estava na digitalização e automação de processos, agora o desafio é outro: construir organizações capazes de aprender, decidir e evoluir em tempo real. O Business Composable deixa de ser apenas uma abordagem arquitetural modular e ágil, e passa a ser uma estrutura inteligente, autônoma e adaptativa, pronta para responder em tempo real às dinâmicas do negócio. ▶▶

Para informações sobre o

**MERCADO FINANCEIRO**

faça a leitura do QR Code com seu celular



### Negócios em Pauta

Divulgação



### Prêmio de voluntariado empresarial revela iniciativas selecionadas para próxima fase

Foi divulgada a lista das 84 iniciativas sociais classificadas para a 4ª edição do Prêmio Aplauda - Ações Voluntárias que Transformam, que reconhece e valoriza ações de voluntariado promovidas por empresas e organizações brasileiras. Criada em 2022, a premiação é idealizada pelo Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE) e realizada pelo Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS), organização da sociedade civil que atua há 10 anos como Secretaria Executiva do conselho. Em 2025, foram 97 iniciativas inscritas, de 63 empresas e organizações da sociedade civil, representando 10 estados brasileiro. Entre os classificados, São Paulo lidera o ranking com 44 ações de voluntariado selecionadas para a próxima fase. Também avançam iniciativas de Minas Gerais, Bahia, Ceará, Pará, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e Distrito Federal ([www.cbve.org.br](http://www.cbve.org.br)). ▶▶ Leia a coluna completa na página 3

### News@TI

Divulgação V8.Tech



Marcelo Boldrini - V8.Tech

### Inscrições para hackathon com foco em soluções com IA

Com o objetivo de transformar gargalos do mercado em soluções personalizadas e escaláveis, desenvolvidas com o uso estratégico da Inteligência Artificial, a V8.Tech lança o primeiro hackathon de seu Innovation Labs. A empresa irá selecionar desafios para projetos reais, inscritos por empresas de qualquer setor, e irá escalar profissionais do Innovation Labs para estruturar e apresentar soluções aos problemas críticos reais, escaláveis e capazes de transformar negócios. A V8.Tech está em busca de projetos operacionais que, além de gerar custos elevados ou retrabalho, possam ser otimizados por soluções inteligentes. O perfil ideal inclui atividades manuais complexas, como interpretação de dados provenientes de diversas fontes, uso simultâneo de múltiplas ferramentas, avaliação de situações com muitas variáveis e criação de documentos estruturados (<https://www-v8-tech-6.rds.land/participe>). ▶▶ Leia a coluna completa na página 2

### A Outra Sala

O tempo passa. Mas no trabalho, ele não pode deixar marcas.

Por Ana Luisa Winckler



▶▶ Leia na página 4