

IA Ética: garantindo a transparência e responsabilidade no uso de IA

Inteligência Artificial (IA) está remodelando profundamente a forma como vivemos, trabalhamos e tomamos decisões

Renan Torres (*)

De algoritmos que recomendam filmes até sistemas que selecionam candidatos a vagas de emprego, a IA se tornou uma força motriz da transformação digital em todos os setores. No entanto, à medida que sua aplicação se amplia, surgem preocupações críticas sobre os riscos éticos que essa tecnologia pode representar — especialmente no que diz respeito à transparência, justiça e responsabilidade.

Segundo uma pesquisa global da PwC, a IA pode adicionar até US\$ 15,7 trilhões à economia mundial até 2030, demonstrando não apenas seu impacto, mas também o poder que carrega ao influenciar decisões em larga escala. Com esse poder, cresce também a necessidade de garantir que essas decisões sejam tomadas de forma ética, especialmente quando envolvem dados sensíveis, julgamentos automatizados ou impactos sociais significativos.

Viés algorítmico: quando a tecnologia perpetua desigualdades

Um dos maiores desafios enfrentados atualmente é o chamado viés algorítmico — situações em que sistemas de IA perpetuam discriminações presentes nos dados com os quais foram treinados. Em 2023, uma análise conduzida pelo MIT Technology Review apontou que mais de 60% dos algoritmos de uso comercial avaliados apresentaram algum grau de viés racial ou de gênero.



reputação e sustentabilidade a longo prazo.

O cenário brasileiro e os desafios locais

No Brasil, o debate também está avançando. O Marco Legal da Inteligência Artificial, ainda em tramitação no Congresso Nacional, visa criar diretrizes para o uso responsável da IA, incluindo regras sobre transparência, não discriminação e respeito à privacidade. A proposta busca alinhar o país às melhores práticas internacionais, criando um ambiente de inovação seguro e confiável.

Contudo, implementar uma IA ética vai além da legislação. Requer uma mudança de cultura nas organizações. É preciso envolver times multidisciplinares — de engenheiros a sociólogos —, promover diversidade nos dados e nas equipes de desenvolvimento, e adotar processos contínuos de avaliação de impacto. A responsabilidade não é apenas técnica, mas também social.

O futuro da IA é inseparável da ética

Em última análise, a Inteligência Artificial deve servir à humanidade — e não o contrário. Seu potencial é imenso, mas só poderá ser plenamente realizado se caminhar lado a lado com a ética. Garantir que algoritmos sejam transparentes, responsáveis e justos não é apenas uma escolha estratégica, mas uma exigência moral em um mundo cada vez mais digital.

(*) CRO da Arklok.

O poder da colaboração assíncrona no trabalho remoto

Rodrigo Stoqui (*)

A comunicação assíncrona é aquela que não exige respostas em tempo real. No contexto corporativo, isso significa interações que ocorrem em momentos distintos — como quando um cliente envia um e-mail de madrugada, e você responde apenas no dia seguinte. Esse é um exemplo clássico de colaboração assíncrona, cada vez mais presente no ambiente de trabalho moderno, assim como o WhatsApp.

Com a ascensão do trabalho remoto, entender e aplicar esse modelo tornou-se essencial para manter a produtividade. Segundo a pesquisa Anywhere Office: novos modelos de trabalho no mundo pós-pandemia, da KPMG, 61,82% das empresas brasileiras adotaram permanentemente o modelo híbrido ou flexível. Ao contrário do ambiente presencial, onde a comunicação é imediata, o trabalho remoto exige o uso de tecnologias e métodos que se adaptam às diferentes rotinas e picos de produtividade de cada profissional. Além disso, a flexibilidade do modelo permite a colaboração entre equipes distribuídas globalmente, mesmo em fusos horários distintos.

Já de acordo com dados da Universidade da Carolina do Norte os gestores passam, em média, 22,2 horas semanais em reuniões remotas, enquanto os demais colaboradores somam cerca de 13,7 horas. O estudo revela ainda que 14% dos convites para reuniões são recusados e que 31% destes encontros são considerados desnecessários pelos próprios participantes que, mesmo assim, comparecem por receio de ficarem desatualizados. Nesse cenário, a comunicação assíncrona surge como alternativa eficaz, promovendo o registro natural de informações por meio de e-mails, documentos compartilhados

e relatórios de atualização, reduzindo a necessidade de reuniões excessivas.

Um desafio comum nas reuniões é o volume de informações que, muitas vezes, se perde. Para evitar que ideias importantes sejam esquecidas, muitas empresas têm adotado assistentes de reunião que gravam, transcrevem e organizam os tópicos discutidos. Esses registros podem ser acessados a qualquer momento, de qualquer lugar, garantindo mais clareza e continuidade no trabalho.

Portanto é fundamental que as empresas unifiquem a comunicação entre todas as áreas com todo o time, pois é totalmente improdutivo que cada membro escolha a sua forma de se organizar ou comunicar, pois isso envolve gostos pessoais que nem sempre é estratégico e eficaz para os negócios. Nesse caso, os líderes precisam deixar claro as regras e as ferramentas que devem ser usadas por todos, pois só assim eles terão uma comunicação mais organizada, mesmo que assíncrona, o que trará benefícios para todos e a companhia consegue ter um banco de dados centralizado e organizado.

Mas, mesmo diante de tantas vantagens, é importante reforçar que adotar a colaboração assíncrona não significa abrir mão dos momentos síncronos, trata-se de encontrar um equilíbrio inteligente. Do lado dos colaboradores, esse modelo reduz a pressão por respostas imediatas, minimiza problemas de conexão e evita sobrecarga, contribuindo diretamente para a redução de ansiedade, burnout e horas extras desnecessárias. Se a regra do jogo está combinada, ninguém passa nervoso e quem ganha é a empresa.

(*) Country Manager da ti;dv, plataforma de inteligência para reuniões impulsionada por IA.



TRANSPARÊNCIA

A TRANSPARÊNCIA DA EMPRESA GERA CONFIANÇA AOS LEITORES. POR ISSO, AS PUBLICAÇÕES LEGAIS NOS JORNAIS SÃO ESSENCIAIS PARA A SEGURANÇA JURÍDICA. AFINAL, O JORNAL É LEGAL.



Forum da Autorregulação do Mercado Publicitário



ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JORNAIS



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS AGÊNCIAS E VEÍCULOS ESPECIALIZADOS EM PUBLICIDADE LEGAL



JORNAIS DO INTERIOR

Cinpal Cia. Industrial de Peças para Automóveis

CNPJ/ME 49.656.192/0001-88 - NIRE 35.300.039.092
Edital de Convocação - Assembleia Geral Extraordinária
Ficam os Senhores Acionistas da Cinpal Cia. Industrial de Peças para Automóveis ("Companhia") convocados, conforme disposto no artigo 9º do Estatuto Social da Companhia, para se reunirem em Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada, em primeira convocação, no dia 20 de junho de 2025, às 11:00 horas, na sede da Companhia, na cidade de Taboão da Serra, Estado de São Paulo, na Avenida Paulo Ayres, nº 240, CEP 06767-220, a fim de deliberar sobre a fixação do limite dos honorários do Conselho de Administração e da Diretoria para o exercício social de 2025. Todos os documentos de suporte necessários às deliberações constantes da ordem do dia encontram-se à disposição dos Senhores Acionistas na sede da Companhia. Taboão da Serra, 12 de junho de 2025. Giancarlo Arduini - Presidente do Conselho de Administração. (12, 13 e 14)

Edital de Citação Prazo De 20 Dias. Processo Nº 1039541-77.2023.8.26.0564 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ªVC, do Foro de São Bernardo do Campo, Estado de SP. Dr(a). Heltor Moreira De Oliveira, na forma da Lei, etc. Faz Saber a MARIA SOLANGE FERERINE, CPF: 161.735.248-99, que Momentum Empreendimentos Imobiliarios Ltda, ajizou-lhe ação de Cobrança no valor de R\$ 5.604,00, referente a taxa de conservação e melhoramentos do lote 01, da Quadra KV, do Loteamento Thermas de Santa Barbara - Gleba II (comercialmente conhecido como Santa Bárbara Resort Residence II). Estando a ré em lugar ignorado, foi deferida sua Citação por edital, para que em 15 dias úteis, a fluir após os 20 dias supra, conteste a ação sob pena de serem tidos como verdadeiros os fatos alegados na inicial. Ficando advertido de que Será nomeado curador especial em caso de revelia. Será o edital afixado e publicado na forma da lei. Nada Mais. Dado e passado nesta cidade de São Bernardo do Campo, aos 28 de maio de 2025.

LOGÍSTICA AMBIENTAL DE SÃO PAULO S.A. - LOGA

CNPJ/MF nº 07.032.886/0001-02 NIRE 35.300.318.005
ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA REALIZADA EM 30 DE ABRIL DE 2025
Data, hora, local. 30.04.2025, às 09 horas, de forma remota, considerada realizada na sede, Avenida Marechal Mário Guedes, 221, São Paulo/SP. Publicações. Foram publicados, em cumprimento ao artigo 133 da Lei nº 6.404/76, conforme alterada ("LSA"), o relatório da Administração e as demonstrações financeiras relativos ao exercício social findo em 31.12.2024 ("Exercício 2024"), no Jornal Empresas & Negócios, de forma física, na página 7 e digital, ambas no dia 30.04.2025. As acionistas consideram regulares as publicações para fins da presente AGO. Presença. Totalidade do capital social, com a confirmação dos votos daqueles que participaram de forma digital via assinatura digital da presente ata. Mesa. Presidente: Anrafel Vargas Pereira da Silva. Secretário: Antônio Correia da Silva Filho. Deliberações Aprovadas. 1. As contas dos administradores, o balanço patrimonial e as demonstrações financeiras da Companhia referentes ao Exercício 2024. 2. A proposta de destinação do resultado do Exercício 2024 no montante de R\$ 209.862.368,16, sendo R\$ 6.714.331,12, destinado à conta reserva legal e R\$ 50.787.009,26 destinados à distribuição de dividendos mínimos nos termos do Estatuto Social. Foi aprovado - ainda - a distribuição de R\$ 152.361.027,78 da conta de reserva de lucros. 3. Deliberar sobre a não instalação do Conselho Fiscal, conforme facultado pela LSA. Encerramento. Nada mais. São Paulo, 30.04.2025. Acionistas: Revita Engenharia S.A. - Por Anrafel Vargas Pereira da Silva e Ângelo, Teixeira de Castro Carvalho; Latte Participações Ltda. - Por Antônio Correia da Silva Filho e Ricardo Pelúcio; Latte Saneamento e Participações S.A. Por Antônio Correia da Silva Filho e Ricardo Pelúcio. JUCESP nº 181.266/25-8 em 05.06.2025. Aloizio E. Soares Junior - Secretário Geral em Exercício.



BMG SEGURADORA S.A.

CNPJ/MF 26.136.748/0001-00 - NIRE 3.530.061.765-7

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO REALIZADA EM 27 DE MARÇO DE 2025

Data, Hora, Local: 27.03.2025, às 09 horas, na sede social, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.830, 10º andar, conjunto 02, sala 06, Condomínio Edifício São Luiz, São Paulo/SP. Presenças: Todos os membros do Conselho de Administração. Mesa: Presidente: Flávio Pentagna Guimarães Neto, Secretário: Luis Felix Cardamone Neto. Deliberações Aprovadas: 1. As contas dos administradores, o Relatório da Administração, as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes, referentes ao exercício social encerrado em 31.12.2024, conforme divulgados no jornal "Empresas e Negócios", na edição de 26.02.2025. 2. A proposta da administração para a destinação dos resultados apurados no exercício encerrado em 31.12.2024, no valor líquido de R\$ 66.281.140,92, nos seguintes termos: (i) de R\$ 1.588.831,85, correspondente a 2,4% do lucro líquido apurado, será destinado à conta da reserva legal da Companhia; (ii) de R\$ 32.346.154,54, correspondente 50% do lucro líquido ajustado após a destinação descrita acima, será destinado à distribuição de dividendos; (iii) o montante de R\$ 32.346.154,53, correspondente a 50% do lucro líquido ajustado após a destinação descrita no item acima, por decisão dos acionistas, foi destinado a reserva estatutária, conforme previsto no Artigo 202 da Lei 6.404/76. 3. A convocação da Assembleia Geral Ordinária para o dia 28.03.2025, às 10 horas, a fim de deliberar acerca das seguintes matérias objeto da ordem do dia: (i) exame e discussão a respeito das contas dos administradores, do Relatório da Administração, das Demonstrações Financeiras e do Parecer dos Auditores Independentes, todos referentes ao exercício social encerrado em 31.12.2024; e (ii) apreciação da destinação dos resultados apurados com relação ao exercício social encerrado em 31.12.2024; e (iii) fixação da remuneração anual e global dos administradores da Companhia para o exercício de 2025. Encerramento: Nada mais. São Paulo, 27.03.2025. Mesa: Flávio Pentagna Guimarães Neto - Presidente, Luis Felix Cardamone Neto - Secretário. Conselho: Flávio Pentagna Guimarães Neto, Luis Felix Cardamone Neto, Ronald Kaufmann, Delfino Natal de Souza, Daniel Louzada Petracca. JUCESP nº 180.429/25-5 em 05.06.2025. Aloizio E. Soares Junior - Secretário Geral em Exercício.

MARUBENI BRASIL S.A.

CNPJ/MF nº 60.884.756/0001-72 - NIRE nº 35.300.028.180

Resumo da Ata A.G.E. de 16 de Maio de 2025

Local, Hora e Data - Na social a Av. Paulista, nº 1063, conj. 201, São Paulo - SP, às 10:hrs no dia 16.05.2025. Convocação e Presenças: Dispensada a convocação, nos termos do artigo 124, § 4º, da Lei 6.404/76 em razão da presença de Acionistas representando a totalidade do Capital Social, conforme assinaturas lançadas na presente Ata e no Livro de Presença dos Acionistas. Composição da Mesa - Presidente - Sr. Yasunobu Ono, Diretor Presidente da Companhia - Secretário - Sr. Ryoji Ikal, Diretor da Cia. Ordem do dia: Deliberar acerca de: I) a nomeação do Sr. Tomoharu Kodama ao cargo de Diretor da Cia; e II) a renúncia do Sr. Takahiro Yamazaki ao cargo de Diretor Administrativo da Cia. Deliberações: Após discussão da matéria da ordem do dia, as Acionistas aprovaram, por unanimidade de votos, I) a nomeação do Sr. Tomoharu Kodama, de nacionalidade japonesa, casado, do comércio, portador do Passaporte nº TTT745581, expedido pelo Governo japonês, RNM nº V1550370, inscrito no CPF sob nº 776.368.215-91, com endereço comercial na Praia de Botafogo, nº 228, 11º andar, sala 1109, Rio de Janeiro/RJ, para o cargo de Diretor, junto à filial no Rio de Janeiro/RJ. No ato da nomeação, declara o Sr. Tomoharu Kodama, sob as penas da lei, que não está impedido, por lei especial, de exercer a administração da sociedade e nem condenado ou sob efeitos de condenação, a pena que vede, ainda que temporariamente, o acesso a cargos públicos, ou por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato; ou contra a economia popular, contra o Sistema Financeiro Nacional, contra as normas de defesa da concorrência, contra as relações de consumo, a fé pública ou a propriedade. II) a aceitação da renúncia do Sr. Takahiro Yamazaki ao cargo de Diretor Administrativo da Cia a partir da data de 04/05/2025, fazendo constar em ata o agradecimento dos acionistas por seus préstimos a Cia. Encerramento - Nada mais havendo a tratar, foram suspensos os trabalhos pelo tempo necessário para a lavratura da presente ata, no livro próprio, a qual foi lida, aprovada, e assinada por todos os presentes. A Ata em inteiro teor foi registrada na JUCESP sob nº 176.033/25-7 em sessão de 30/05/2025, e publicada neste jornal no formato impresso e digital.





PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/771E-AA36-FB77-92B3> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 771E-AA36-FB77-92B3



Hash do Documento

0B006BF234FB8C1E82F1104705C18A65F02E7A8EEAF8A2B4D83FD0CB691F15D3

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 12/06/2025 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 12/06/2025 19:22 UTC-03:00
- Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

