

BOLA DA VEZ

DROPSHIPPING
PODE SER
OPÇÃO DE
NEGÓCIO PARA
OS MAIS JOVENS

▶▶ Leia na página 8

Sete passos para conquistar um emprego no exterior em 2025

Plataforma M60 elenca o passo a passo para quem deseja uma vaga internacional

Já imaginou uma carreira fora do Brasil, ganhando em moeda forte e vivendo em um país com mais qualidade de vida? Trabalhar no exterior é um sonho compartilhado por muitos brasileiros, mas que ainda parece distante ou até inalcançável. No entanto, esse plano pode ser mais acessível do que muitos imaginam. A grande questão é: por onde começar? Muita gente com potencial para conquistar uma vaga internacional se perde no meio do caminho, seja por falta de informação, seja por não saber exatamente quais passos seguir.

Pensando nisso, a Plataforma M60, consultoria de preparação para oportunidades internacionais, reuniu sete etapas essenciais para garantir um trabalho no exterior ainda em 2025. Confira:

1. Busque destinos que valorizem sua área

Antes de começar a enviar currículos, é fundamental compreender a demanda do mercado internacional. Algumas áreas são altamente requisitadas em diversos países, o que pode facilitar a contratação. Setores como Tecnologia da Informação, Engenharia e Saúde estão sempre precisando de profissionais, especialmente em países como Estados Unidos, Canadá, Irlanda, Noruega e Finlândia. Já em nações como Portugal, Espanha e Itália, a concorrência tende a ser maior, exigindo estratégias mais específicas para se destacar.

Isso não significa, porém, que profissionais de outras áreas não tenham oportunidades. O segredo está em identificar destinos que valorizem sua formação e buscar vagas em instituições internacionais, que podem até oferecer bolsas de estudo com permissão de trabalho.

2. Adapte seu currículo para o mercado internacional

Usar o mesmo modelo de currículo que funciona no Brasil pode ser um erro ao se candidatar a uma vaga no exterior. Cada país possui particularidades e preferências em relação à apresentação profissional e, para aumentar as chances de sucesso no processo seletivo, é importante estar atento a elas.

Do conforto à frustração: como identificar quando é hora de mudar de profissão?

Wanderley Cintra Jr., psicólogo especializado em comportamento no ambiente corporativo, explica por que a falsa segurança pode travar o crescimento e dá dicas práticas para retomar o controle da própria carreira. ▶▶

Como escolher o tema ideal para seu mestrado e começar sua pesquisa?

Evite bloqueios e indecisões: veja os principais critérios para definir um bom tema de pesquisa e se destacar na seleção. ▶▶

Saúde psicossocial no centro das atenções: especialista orienta empresas

Nova norma trabalhista obriga que riscos à saúde mental sejam tratados com a mesma seriedade que os físicos e químicos. ▶▶



3. Aprimore seu inglês ou outro idioma necessário

Nem toda vaga internacional exige fluência completa no idioma local, mas, para conquistar uma oportunidade no exterior, é essencial ter, no mínimo, uma boa capacidade de comunicação em ambiente profissional. Caso o objetivo seja atuar em países de língua inglesa, um nível intermediário pode ser suficiente. Por outro lado, se o inglês ainda for básico, uma alternativa viável é buscar oportunidades em regiões onde o português ou o espanhol sejam mais predominantes. Vale destacar, contudo, que o aprendizado do idioma pode ser desenvolvido ao longo do processo de planejamento.

4. Use redes sociais e networking a seu favor

Atualmente, o LinkedIn pode ser uma ferramenta decisiva para conquistar uma oportunidade de trabalho no exterior e, por isso, é fundamental manter o currículo sempre atualizado na plataforma. Algumas estratégias, como manter o perfil bilíngue e interagir com conteúdos e empresas internacionais, podem aumentar sua visibilidade diante de recrutadores estrangeiros. Além disso, se o objetivo é se aproximar de grandes empresas, uma técnica eficiente de networking é iniciar conexões com profissionais que já atuam nelas — como estagiários e assistentes —, ampliando gradualmente sua rede até alcançar recrutadores e executivos.

5. Escolha a melhor porta de entrada no mercado internacional

Se a sua estratégia é buscar uma vaga de alto nível logo no início, atenção: esse pode ser um caminho mais desafiador. Em vez disso, vale considerar alternativas mais acessíveis para dar o primeiro passo, como estágios internacionais, programas de verão (summer jobs), programas de trainee (trainee programs) e intercâmbios acadêmicos com permissão de trabalho.

6. Capriche na carta de apresentação

Muita gente ignora a importância da carta de apresentação (cover letter), mas esse é um dos documentos que mais fazem diferença na hora da seleção, podendo aumentar suas chances de aprovação em até 35%. Inclusive, em alguns países, a carta pode até ser mais relevante do que o próprio currículo.

7. Entenda os desafios do visto de trabalho

Algumas pessoas já começam tentando aplicar diretamente para um visto de trabalho, mas poucos sabem que esse é um dos processos mais burocráticos para se conseguir. Por isso, é importante levar alguns pontos em consideração, como pesquisar sobre os requisitos de cada país, considerar entrar no país por meio de estudos ou estágio e manter-se atualizado sobre mudanças nas políticas de imigração.

Profissionais 40+ na TI: o ativo que o Brasil não pode ignorar

O setor de tecnologia é, por natureza, dinâmico. A todo momento, surgem novas linguagens, ferramentas, plataformas e demandas do mercado. A inteligência artificial generativa, por exemplo, está transformando modelos de negócios e rotinas operacionais. Nesse contexto, torna-se compreensível que empresas busquem profissionais com capacidade de adaptação, domínio técnico e fluência digital. ▶▶

Para informações sobre o

MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular

Negócios em Pauta

Kalawin_CANVA

Chamada Nordeste começa a receber propostas

A Chamada Nordeste prevê o apoio a projetos de infraestrutura, serviços públicos e empreendimentos produtivos alinhados aos eixos e missões do programa Nova Indústria Brasil (NIB). A submissão de propostas pode ser feita até o dia 15 de setembro deste ano e o resultado será divulgado até o dia 28 de novembro. A Chamada Nordeste é uma iniciativa do Comitê Regional de Instituições Financeiras Federais da Sudene. A ação vai injetar R\$ 10 bilhões no Nordeste, reunindo todas as instituições financeiras federais atuantes na Região – Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), Banco do Nordeste do Brasil (BNB), Banco do Brasil (BB) e Caixa Econômica Federal (CAIXA), além da Financiadora de Projetos (FINEP), do Consórcio de Governadores do Nordeste e da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste. O edital nos sites das instituições, como www.gov.br/sudene/pt-br/assuntos/chamada-nordeste/. ▶▶ **Leia a coluna completa na página 3**

News@TI

AI/StaryaAI

Webinar reúne líderes do setor para descomplicar o uso da IA nos negócios

@Em um cenário em que a inteligência artificial deixa de ser promessa e passa a compor a realidade operacional de empresas, o desafio agora é descomplicar sua aplicação prática. Pensando nisso, a StaryaAI, empresa pioneira no uso de agentes autônomos de IA generativa, promove na próxima terça-feira (17), às 11h, o webinar gratuito “Descomplicando a IA nos negócios: como aplicar no dia a dia e ganhar mais eficiência”. O evento reunirá líderes de setores como saúde, seguros e financeiro para compartilhar experiências concretas de implementação da IA com foco em eficiência, redução de custos e criação de novas receitas. A proposta é mostrar, na prática, como transformar a inteligência artificial em resultados reais (<https://www.sympla.com.br/evento-online/descomplicando-a-ia-nos-negocios-como-aplicar-no-dia-a-dia-e-ganhar-mais-eficiencia/2990278>). ▶▶ **Leia a coluna completa na página 2**

Literatura

Livros em Revista

Por Ralph Peter

▶▶ Leia na página 4