



Livros em Revista

Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



Um Horizonte Distante

Heitor de Moraes – Matéria Livre - O Mestre Heitor sempre agracia seus leitores com histórias lindas, de uma "realidade" que mescla-se com o cotidiano, causando boas e ternas reflexões. Essa obra inicia-se com um abandono. Sim, um tema romântico, que de cara derruba sentimento amoroso, muito forte por sinal. O que poderia levar uma mulher apaixonada, muito bem amada, num verdadeiro conto de fadas, desaparecer por completo da vida do seu amado, deixando-o completamente alucinado? Uma incógnita destruidora! As páginas dessa obra refletem momentos muito bem urdidos, numa trama sensacional. Um verdadeiro cipoal de enlevos satisfatórios, culminando com cenas de puro deleite. Um excelente presente que levará prazer e boa cultura!



Guia Prático de Imigração para os Estados Unidos

Ricardo Molina – Vollare – O Ricardo por si é um indiscutível cartão de visitas. Brasileiro, reside nos USA desde 2010, tornando-se um empresário de sucesso. Profundo conhecedor dos meandros burocráticos imigratórios, tendo atendido milhares de interessados, ensina nesse manual, como realizar o sonho de conhecer, morar e permanecer legalmente, nos Estados Unidos. Obra imprescindível para aspirantes ao tão desejável Green Card. Pelo visto, nada lhe escapa. Ensinações em leitura acessível, sem rodeios. Dicas perfeitamente factíveis, oferecidas por quem conhece o assunto com maestria. Muito útil!

www.bcctelevision.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!



Com apresentação de Ralph Peter.



O que devo considerar ao fazer um planejamento para 2025?

Estamos em dezembro, o que representa oficialmente o final do ano, isso não há dúvida. E mesmo se você tiver conseguido salvar 2024 ou não, tópico que eu já debati antes, você deve ter começado a pensar no planejamento para 2025

Pedro Signorelli (*)

O ideal é que já tenha iniciado, mas independente de onde estiver neste processo, irei te ajudar com alguns pontos que você deveria considerar.

A primeira coisa que te recomendo fazer pode parecer simples a princípio, mas pouca gente faz este exercício da forma correta: aprender com o que aconteceu ao longo do ano que passou para conseguir entender de verdade o que de fato funcionou e principalmente o que deu errado. Meio óbvio, não é mesmo? Porém, o que mais vejo são empresas se recusando a fazer isso.

O fato é que quando as pessoas não se recusam a olhar para trás, fazem essa avaliação de forma rápida e mal feita. Afinal, pensam que é mais fácil deixar correr o barco. Mesmo o que deu certo acaba não sendo aproveitado para consolidar alguma dessas boas práticas, só celebramos e pronto. Ou seja, perdemos a oportunidade de aprender tanto com o que funcionou quanto com o que definitivamente não funciona.



shironoso_CANVA

exige uma implementação certa para que realmente funcione.

Olhe com atenção para os dados que estão disponíveis: o que te dizem as métricas? Por que certas ações não atingiram o resultado esperado? Será que faltou planejamento? As hipóteses não foram validadas? A equipe tentou, tentou, mas foi na direção errada? São muitas perguntas que podem surgir nesse momento, mas olhar os OKRs bem construídos facilita este trabalho de gerar aprendizado.

Portanto, quando for fazer o planejamento para 2025, ao invés de pensar em um único ciclo anual, tenha em mente repetir este processo a cada trimestre, pois uma das premissas da ferramenta são ciclos curtos, que permitem recalcular a rota mais rapidamente, sem perder de vista o médio e longo prazo.

Desta forma, você vai acelerar o processo de aprendizado da sua organização e criar um plano mais estruturado para o próximo ano.

(*) - É especialista em gestão, com ênfase em OKRs (<http://www.gestaopratica.com.br/>).

Para sabermos onde estão os erros, precisamos conhecer os detalhes das execuções, mas sabemos que um gestor, diante de tantas tarefas, muitas vezes não consegue estar ciente de absolutamente tudo, então nada melhor do que ouvir a opinião dos colaboradores sobre o que foi feito durante o ano, pois estão na linha de frente. O time precisa estar jogando junto na construção das ideias, caso contrário, esse já é um ponto a ser arrumado.

O grande problema é que quando não percebemos ou pior, não aceitamos que deu errado, acabamos persistindo em algo que não vai para

frente e provavelmente não tem futuro. É como se estivessemos dando murro em ponta de faca. E começar um novo ano com essa mentalidade não é algo bom para você e muito menos para o seu negócio, que precisa de um planejamento consistente.

Por essa razão, caso a sua empresa ainda não utilize os OKRs - Objectives and Key Results (Objetivos e Resultados Chaves) -, talvez tenha chegado a hora perfeita para implementar. Porém, tenha bastante cuidado, os OKRs não são apenas uma planilha de Excel que você vai seguindo e dando um check no que completou. A ferramenta

OKRs bem definidos podem apoiar no direcionamento das empresas

Grande parte dos gestores de empresas de todos os portes estão focados em traçar estratégias para o próximo período. Afinal é hora de desenhar as melhores rotas para atingir os objetivos traçados para a companhia.

Estratégia e planejamento bem elaborados existem para a organização aumentar suas chances de sucesso, direcionando a jornada entre o ponto A (onde a empresa está hoje) e um ponto B (onde a organização quer chegar no futuro).

Para facilitar o percurso e impulsionar bons resultados é preciso desenhar estratégias que direcionem as equipes e todos os profissionais envolvidos, desde áreas consideradas linha de frente, que efetivamente trazem o resultado e aumentam o faturamento, até áreas consideradas como apoio e sustentação para o negócio. Afinal, uma completa a outra e todas juntas é que fazem a roda do negócio girar.

Colocar todas em sintonia absoluta nem sempre é fácil, mas como CEO é preciso usar a visão 360° para alinhar a direção de todas, além de potencializar e extrair o melhor de todas as áreas. E

vale ressaltar que acompanhar métricas e analisar dados não significa, de forma alguma, deixar o lado humano da organização de lado.

Muito pelo contrário, é preciso olhar com atenção para os resultados, pois toda empresa depende disso. Além disso, agir com base em dados possibilita a tomada de decisões mais justas e a criação de um ambiente mais agradável e colaborativo. Aqui sempre falamos que os melhores resultados são conquistados por meio de pessoas felizes.

Mas qual a melhor estratégia para montar a estratégia do período que está prestes a iniciar? O primeiro passo é saber onde a companhia quer chegar. A partir disso, com os objetivos traçados, as metas desenhadas e toda a liderança alinhada em relação a isso é possível desenhar as iniciativas que serão abordadas para o atingimento do resultado esperado.

Estes são os famosos OKRs (Objectives and Key Results/ou, em português: Objetivos e Resultados-chave). A metodologia OKR é conhecida por ser simples e ágil e tem como principais

características: a construção colaborativa, a promoção da transparência na gestão das metas e a garantia que todos fiquem alinhados e preparados para enfrentar os desafios que podem surgir no percurso de atingimento das metas.

E é nisso que nos baseamos. Apostamos na metodologia ágil, organizamos os times em squads e discutimos formas de alcançarmos os resultados esperados. Com o alinhamento de todas as equipes podemos garantir que todos estarão, de fato, em busca dos mesmos resultados.

Mesmo com ações diferentes, ligadas diretamente a cada área, todos os colaboradores trabalham em prol de resultados que vão refletir diretamente no ponto. Quando trabalhamos dessa forma, juntos, conseguimos manter as expectativas alinhadas e todos sentem que são parte essencial do negócio.

E é assim que podemos afirmar que quando a empresa conta com pessoas felizes consegue atingir os melhores resultados.

(*) - É CEO da Accesstage, especializada em tecnologia para gestão financeira e Open Finance (<https://site.accesstage.com.br/>).

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL
33º Subdistrito - Alto da Mooca
ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **ALEX HORTÊNCIO LIMA DE JESUS**, estado civil solteiro, filho de José Carlos de Jesus e de Angela Hortência Lima, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **GEOVANA DE JESUS SANTOS**, estado civil solteira, filha de Valmir Pereira dos Santos e de Joenes Maria de Jesus, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **MARCO ANTONIO FELIZIANI JUNIOR**, estado civil solteiro, filho de Marco Antonio Feliziani e de Marisa Carreira Savoia Feliziani, residente e domiciliado em São Paulo - SP. A pretendente: **TATIANA PINHEIRO ARAUJO**, estado civil solteira, filha de Valdir Araujo e de Sonia Cabral Pinheiro Araujo, residente e domiciliada em São Paulo - SP.

O pretendente: **ROBERTO MARQUES DE LIMA COSTA**, estado civil solteiro, filho de Roberto de Lima Vieira Costa e de Adriene Marques Costa, residente e domiciliado em Lauzane Paulista, nesta Capital - São Paulo - SP. A pretendente: **CAROLINA PUCCI DE OLIVEIRA**, estado civil solteira, filha de Marco Antonio de Oliveira e de Rita de Cassia Pucci, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL
3º Subdistrito - Penha de França
Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

A pretendente: **LUZIELENN EVANGELISTA DOS SANTOS DA SILVA**, profissão: consultora plena, estado civil: solteira, naturalidade: em Rio Real, BA, data-nascimento: 13/12/1997, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Edvando da Silva e de Edivânia Evangelista dos Santos da Silva. A pretendente: **ARLETE DE ANDRADE REIS**, profissão: consultora de tecnologia, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Parelheiros, SP, data-nascimento: 08/06/1998, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Jose dos Reis Filho e de Eliete Correia de Andrade Reis.

O pretendente: **LUÍS FERNANDO SILVEIRA DOS SANTOS**, profissão: psicopedagogo, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Belenzinho, SP, data-nascimento: 03/06/1989, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de João Luís Silveira dos Santos e de Silvana Silveira dos Santos. O pretendente: **JOSÉ BATISTA DE ARAUJO**, profissão: estagiário, estado civil: solteiro, naturalidade: em Acopiara, CE, data-nascimento: 19/04/1992, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Antonio Batista da Cunha e de Laura Maria de Araújo Cunha.

O pretendente: **THIAGO LUCAS AMA**, profissão: eletricitista, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, SP, data-nascimento: 04/12/2003, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Carlos Alberto Ama e de Simone Lucas Ama. A pretendente: **JULIA HELENA MERIGUE PRAGANA**, profissão: autônoma, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Liberdade, SP, data-nascimento: 16/08/2003, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de David Osiris Nunes Pragana e de Sílvia Helena Merigue Pragana.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL
DE PESSOAS NATURAIS
15º Subdistrito - Bom Retiro
Amanda de Rezende Campos Marinho Couto - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **PETERSON FERREIRA OLIVEIRA MILANDA**, nascido nesta Capital, Cerqueira César, SP, no dia 12/10/1992, profissão auxiliar de escritório, estado civil solteiro, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Aparecido Jorge Milanda e de Sandra Ferreira Oliveira. A pretendente: **SHARON SUGHEY BUTRON RONDON**, nascida no Peru, no dia 05/05/1998, profissão autônoma, estado civil solteira, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Marcos Enrique Butron De La Cruz e de Durlly Sughey Rondon Zegarra.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

Empresas & Negócios

www.netjen.com.br

Para veiculação de seus Balanços, Atas, Editais e Leilões neste jornal, consulte sua agência de confiança, ou ligue para

TEL: 3043-4171

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/3573-91DB-84B8-8DFF> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 3573-91DB-84B8-8DFF



Hash do Documento

983FA6B33ADCA578ECCF3F9FA547351C739106610D8495DD923D39878298E42D

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 20/12/2024 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 20/12/2024
18:32 UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS
LTDA - 05.687.343/0001-90

