

Fim de jogo para o home office? Cresceu 39% os anúncios de vagas presenciais

Por um período, o mercado de trabalho pareceu decifrar a fórmula perfeita: produtividade sem trânsito, reuniões sem roupa social e, claro, o estimado equilíbrio entre trabalho e vida pessoal

No entanto, o sonho do home office começa a dar sinais de declínio, pelo menos na visão das organizações.



escolha para os profissionais. As empresas têm consciência dessa dinâmica e do impacto que isso gera na experiência e na retenção de talentos”.

Cada vez mais, empresas do mundo todo, como Amazon, Google e Salesforce, estão convocando seus times de volta ao escritório, colocando fim ao que parecia ser uma tendência irreversível durante e após a pandemia. E os dados do Infojobs — site e app de empregos líder em conectar talentos e empresas, refletem esse cenário no território brasileiro.

Segundo um levantamento divulgado pela empresa, os anúncios de vagas para home office caíram 3% em outubro de 2024, comparado com o mesmo período do ano anterior, enquanto as oportunidades presenciais e híbridas cresceram 39% e 32%, respectivamente. No último mês, o modelo presencial foi responsável por 94% das vagas anunciadas na plataforma.

Para Ana Paula Prado, CEO do Infojobs, essa mudança reflete uma nova fase no mercado de trabalho, mas o desafio está em encontrar um equilíbrio entre as necessidades das empresas e as expectativas das pessoas colaboradoras: “Com o aumento das vagas presenciais em relação às de home office, estamos vendo uma diminuição das opções de

A questão não é simplesmente o retorno ao escritório, mas oportunizar modelos que ajudem as equipes a darem o seu melhor: o retorno ao trabalho presencial é uma oportunidade de resgatar a interação humana espontânea, que impulsiona a colaboração e a inovação. Ao mesmo tempo, o desafio é encontrar o equilíbrio entre produtividade e bem-estar.

Segundo a HR Tech, Comercial/Vendas liderou o ranking de vagas para trabalho remoto em outubro, com 1.054 oportunidades. Na sequência, apareceram Informática, TI e Telecomunicações (793), Telemarketing (164), Marketing (156) e Administração (150). São Paulo foi o estado que mais ofertou vagas dessa categoria, com 1.157 oportu-

de vagas, com 3.201 oportunidades, seguido de Rio Grande do Sul (393), Rio de Janeiro (390), Paraná (248) e Minas Gerais (223).

Práticas como horários flexíveis, programas de apoio à saúde mental e espaços físicos acolhedores são fundamentais para facilitar essa transição e garantir uma experiência positiva. Além disso, manter um diálogo contínuo com o capital humano, por meio de pesquisas e feedbacks regulares, ajuda a ajustar o formato de trabalho conforme necessário, promovendo maior engajamento e satisfação.

À medida que as empresas reavaliam suas abordagens de trabalho, fica claro que a jornada rumo ao equilíbrio perfeito entre produtividade e bem-estar está apenas começando. O futuro do trabalho não se limita a um único modelo; é uma combinação de oportunidades que favorecem a inovação e a colaboração.

“Portanto, enquanto as organizações se adaptam às novas demandas, é crucial que não apenas se concentrem nos números, mas escutem as pessoas colaboradoras, construindo um ambiente que valorize tanto a flexibilidade quanto a conexão humana”, finaliza Ana Paula Prado. - Fonte e mais informações: (<https://www.infojobs.com.br/>).

Desafios e oportunidades no G20: o Brasil no centro das decisões globais

Gustavo Loiola (*)

Os líderes do G20 se reuniram em um momento crítico para o planeta, marcado por múltiplas crises políticas, sociais, ambientais e econômicas

Outro ponto crucial foi o apelo por uma reforma nas instituições centrais da governança global, como o Conselho de Segurança da ONU — também um tema forte puxado pelo governo brasileiro. Tornar o conselho mais representativo e eficiente é vital para enfrentar os desafios do século XXI, desde a manutenção da paz até a gestão de crises globais, como mudanças climáticas e segurança alimentar.

Embora o encontro tenha um tom diplomático, o que está em jogo é transformar palavras em ações concretas.

Entre os pontos de destaque está a criação da Aliança Global contra a Fome e a Pobreza, uma coalizão que reúne 82 países e, ao meu ver, é uma grande vitória para o Brasil, visto que era uma pauta prioritária do governo. Essa iniciativa é um chamado à ação para enfrentar a insegurança alimentar crescente e reverter as desigualdades que marcam nosso tempo e estão divididas em três pilares: nacional, financeiro e de conhecimento.

A reforma dos bancos multilaterais de desenvolvimento também foi uma pauta prioritária. A necessidade de ampliar o acesso ao financiamento para projetos sustentáveis, especialmente em países em desenvolvimento, foi reconhecida como indispensável. Essa reforma tem o potencial de reconfigurar a arquitetura financeira internacional para apoiar ações transformadoras.

Ainda mais ousada foi a proposta de cooperação internacional para taxar superricos, que visa financiar programas sociais em escala global. Essa abordagem, que já temos ouvido por algum tempo, reflete a urgência de se enfrentar as desigualdades econômicas exacerbadas pela pandemia e pela crise climática.

Sob a presidência brasileira, o G20 adotou uma abordagem inovadora. A inclusão da sociedade civil, por meio da Cúpula Social do G20, foi um exemplo de como governos e atores não estatais podem colaborar na construção de soluções globais. Além disso, o foco em questões como fome, pobreza e clima coloca o Brasil em uma posição de liderança moral e estratégica no cenário internacional.

Na pauta ambiental, o G20 reafirmou seus compromissos para mitigar os efeitos das mudanças climáticas, com promessas de ampliar o financiamento climático e triplicar a capacidade de energias renováveis até 2030. Uma meta ambiciosa, mas essencial, especialmente para países em desenvolvimento que enfrentam maior vulnerabilidade aos impactos climáticos.

Embora a declaração final do G20 traga um discurso promissor, as críticas persistem. Há quem questione a capacidade dos líderes globais de traduzir compromissos em ações concretas. De fato, o histórico de declarações anteriores sugere que o verdadeiro teste ainda está por vir.

Além disso, os líderes concordaram em negociar uma nova meta financeira climática na COP29, o que pode impulsionar ações concretas nos países mais necessitados. Esse esforço, entretanto, só terá impacto real se a cooperação internacional for acompanhada de responsabilidade compartilhada e transferência de tecnologias.

O mundo está em um ponto de inflexão. Temos as ferramentas, os recursos e o conhecimento necessários para resolver muitos dos problemas que enfrentamos, mas falta, muitas vezes, a vontade política e o senso de urgência para agir. A pergunta que fica é: como cada um de nós, em nossas esferas de atuação, pode contribuir para que essas promessas globais se tornem realidade?

(*) - É professor e consultor em ESG, além de Gerente de Projetos Educacionais no PRME/ONU.

Manifesto das entidades conagraçadas da contabilidade paulista

O CRCSP, em parceria com outras entidades conagraçadas, como Sescon-SP, Aescon-SP, Sindcont-SP, Fecontesp, Apejesp, APC e Anefac, lançou um importante manifesto que visa promover melhorias no sistema e-CAC e discutir a tarifação da plataforma Integra Contador. O documento reafirma o compromisso das entidades com a valorização da classe contábil e a busca por um ambiente de negócios mais justo e eficiente.

obrigações fiscais. É importante que tenhamos um sistema que facilite esse trabalho”, afirma João Carlos Castilho Garcia, presidente do CRCSP. “Estamos unindo forças para garantir que as necessidades da classe contábil sejam atendidas”.

O texto destaca que os profissionais da contabilidade desempenham um papel fundamental na economia brasileira, sendo responsáveis por auxiliar empresas e cidadãos no cumprimento de suas obrigações tributárias.

O manifesto solicita: suspensão imediata da tarifação e da plataforma Integra Contador; desenvolvimento de sistemas eficientes e acessíveis sem custos adicionais; simplificação das obrigações acessórias e do calendário tributário.

“Os contadores são essenciais para o funcionamento do sistema tributário e enfrentam desafios diários para garantir que seus clientes cumpram as

As entidades signatárias convidam os profissionais contábeis e empresários a se unirem em apoio a esta causa, reforçando que essas reivindicações beneficiarão não apenas o setor contábil, mas todos os contribuintes. Para acessar a íntegra do Manifesto, acesse o link: (<https://online.crcsp.org.br/portal/noticias/noticia.asp>).

TRANSPARÊNCIA

A TRANSPARÊNCIA GERA CONFIANÇA AOS LEITORES. POR ISSO, AS PUBLICAÇÕES LEGAIS NOS JORNAIS SÃO ESSENCIAIS PARA A SEGURANÇA JURÍDICA. AFINAL, O JORNAL É LEGAL.



cenp ANJ ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JORNALIS ABRA legal adjORIBR JORNALIS DO INTERIOR



Arquipélago Internacional Representações e Serviços Ltda.

Ata de Reunião de Sócios - Redução do Capital Social
Em 19/09/2024, às 10h, os sócios em sua sede social, na Rua Professor Alfonso Bovero, nº 1057 - 9º andar - Conj. 98, Perdizes, CEP 05011-011, SP/SP, reuniram-se e decidiram por reduzir o Capital Social da empresa de R\$ 11.485.417,00 para R\$ 7.546.666,00, amparado pelo artigo 1.082, inciso II, da Lei 10.406/2.002.

Edital de Intimação prazo de 20 dias. Processo Nº 0150923-30.2003.8.26.0100. A MM. Juíza de Direito da 31ªVC, do Foro Central Cível, Estado de SP, Dra. Mariana de Souza Neves Salinas, na forma da Lei, etc. Faz Saber a(o) Edson Moreira dos Santos, Brasileiro, Solteiro, Comerciante, RG 6.797.917-8, CPF 007.729.408-43, que por este Juízo, tramita de uma ação de Cumprimento de sentença, movida por Luiz Riccetto Neto. Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, nos termos do artigo 513, §2º, IV do CPC, foi determinada a sua intimação por Edital, para que, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, que fluirão após o decurso do prazo do presente edital, pague a quantia de R\$ 84.291,56, conforme demonstrativo discriminado e atualizado em 12/03/2024, devidamente atualizada, sob pena de multa de 10% sobre o valor do débito e honorários advocatícios de 10% (artigo 523 e parágrafos, do Código de Processo Civil). Fica ciente, ainda, que nos termos do artigo 525 do Código de Processo Civil, transcorrido o período acima indicado sem o pagamento voluntário, inicia-se o prazo de 15 (quinze) dias úteis para que o executado, independentemente de penhora ou nova intimação, apresente, nos próprios autos, sua impugnação. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da Lei.

Scotiabank Brasil S.A. Corretora de Títulos e Valores Mobiliários

Ata da Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07 de agosto de 2024
Aos 07/08/2024, às 10 h., na sede social, com a presença da totalidade. Mesa: Presidente: Jaques Mester; Secretário: Antonio Pianucci. Deliberações Unânimemente: 1) A criação de novos cargos na composição da Diretoria, mediante a alteração do número máximo de membros de 5 para 7, com o consequente alteração na redação do Artigo 7º, caput do Estatuto Social, que passa a vigorar com a seguinte redação: Artigo 7º - A Companhia será administrada por uma Diretoria composta de no mínimo 2 e no máximo 7 membros, todos com cargos de Diretor Executivo. 2) A eleição do Sr. Fabio Tirolli de Sousa, RG nº 34.578.894-1 SSP/SP, CPF nº 31.326.198-08; e da Sra. Luciana Chi, brasileira, RG nº 30.389.483-0 SSP/SP, CPF nº 338.258.518-93; todos residentes e domiciliados na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, com escritório na Avenida Brigadeiro Faria Lima, nº 2.277, 7º andar, Jardim Paulistano, CEP 01452-000, na capital do estado de São Paulo, para os cargos de Diretor Executivo, com prazo de mandato até a posse dos eleitos pela AGO de 2026, que deliberar sobre as contas do exercício social que se encerra em 31/12/2025. 3) A ratificação da composição da Diretoria da Companhia pelos seguintes membros, todos nos cargos de Diretor Executivo, com prazo de mandato até a AGO de 2026: Sr. Antonio Pianucci, RG nº 6.793.975 SSP/SP, CPF nº 635.150.918-15; Sr. Jaques Mester, RG nº 3.674.260-9; Sr. Antonio Pianucci, RG nº 708.350.397-49; Sr. Paulo André Campos Bernardo, RG nº 16.268.547 SSP/SP, CPF nº 118.100.218-47; Sr. Rodrigo Almeida Sergio, RG nº 15.858.629-3 SSP/SP, CPF nº 305.380.728-90; Sr. Fabio Tirolli de Sousa; e Sra. Luciana Chi. 4) A consolidação do Estatuto Social da Companhia. Nada mais. São Paulo (SP), 07/08/2024. Integra da Ata encontra-se disponível no site: <https://portal.empresasenegocios.com.br/juicsp/nr427336/24-7-em-25/11/2024>. Marina Centurion Dardani - Secretária Geral em Exercício.

SENTENÇA PUBLICADA em: 06/09/2024 | Edição: 173 | Seção: 1 | Página: 29
Órgão: Ministério da Defesa/Comando da Marinha/Estado-Maior da Armada
DECRETO Nº 3 DE SETEMBRO DE 2024
Processo Administrativo de Responsabilização (PAR) nº 61001.00575/2019-92
1. Vistos e examinados os presentes Autos do Processo Administrativo de Responsabilização (PAR) nº 61001.00575/2019-92, cuja Comissão foi nomeada por meio da Portaria nº 181/MB/IMO, publicada no Diário Oficial da União de 25 de julho de 2022, Edição nº 139, Seção 2, Página 6, pelo qual respondeu a empresa Unifônica Equipamentos Termodinâmicos Ltda. CNPJ nº 09.202.901/0001-62, no exercício das atribuições a mim conferidas pelo art. 13, parágrafo único, e art. 14, Ambos do Decreto nº 11.129, de 1º de julho de 2022, combinado com o inciso II do parágrafo único do art. 28 do Anexo I do Decreto nº 5.417, de 13 de abril de 2005, e em consonância com a Decisão de 1º de Fevereiro de 2024 do Comando da Marinha, publicada no Diário Oficial da União de 2 de fevereiro de 2024, Edição nº 24, Seção 1, Página 11, Adoto, como fundamento deste ato, as conclusões contidas no Parecer nº 00164/2024/CJACM/CGU/AGU, de 27 de junho de 2024. Aprovado pelo Despacho nº 00374/2024/CJACM/CGU/AGU, de 3 de julho de 2024, e Decido aplicar as seguintes sanções: a) multa no valor de R\$ 447.346,20 (quatrocentos e quarenta e sete mil, trezentos e quarenta e cinco reais e vinte centavos), nos termos do inciso I do artigo 6º da Lei nº 12.846/2013; e b) publicação extraordinária da decisão condenatória por 45 (quarenta e cinco) dias, nos termos do inciso II e § 5º do art. 6º da Lei nº 12.846/2013. Por fim, Delimito a remessa do processo à origem, a fim de serem tomadas as providências necessárias para o ressarcimento ao erário. Affe Esq. André Luiz Silva Lima De Santana Mendes Chefe do Estado-Maior da Armada

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/4CAC-2F5A-1474-C711> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 4CAC-2F5A-1474-C711



Hash do Documento

347BAA48A7C99E7BDE188408BCC88F8857B3D4A605D8E1DA97BB6B49D581BDFA

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 27/11/2024 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 27/11/2024
18:37 UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS
LTDA - 05.687.343/0001-90

