

## Taxa de desemprego entre mulheres

Segundo o IBGE, a taxa de desemprego entre as mulheres ficou em 7,7% no terceiro trimestre, acima do índice observado entre os homens (5,3%). O rendimento dos homens (R\$ 3.459) foi 28,3% superior ao das mulheres (R\$ 2.697). O índice de desemprego das mulheres foi 45,3% maior que o dos homens (ABr).

### LOJAS VIRTUAIS

## COMO PREVENIR ATAQUES E GOLPES NAS VENDAS DE FINAL DE ANO

▶▶ Leia na página 8

## Homem ou mulher: o que é preciso para ser um ótimo C-Level?

Nem todo mundo está 100% preparado para assumir os deveres e responsabilidades de um C-Level.

Afinal, a importância desta carreira para o bom funcionamento corporativo e seu destaque no mercado exige uma série de habilidades e compromissos indispensáveis para a conquista de resultados.

Na prática, isso é algo que ultrapassa questões de gênero na determinação de quem estará devidamente capacitado para cumprir, com êxito, esses objetivos. Diante de um mercado cada vez mais sedento pela competitividade, os C-Levels ganham uma crescente relevância no destaque corporativo. Até porque, são esses profissionais que garantem o sucesso saudável e escalabilidade do negócio em seu segmento, incentivando e movendo os times para que se unam a favor desta causa.

No entanto, o que favorecerá este desempenho não é a ocupação deste posto por um homem ou uma mulher, mas sim suas competências, experiências, habilidades e aderência ao perfil e cultura da empresa. Todos esses pontos devem ser avaliados no momento da contratação, priorizando os que tiverem maior match com cada um desses aspectos.

Entenda, a fundo, a importância de cada um deles para uma atuação assertiva de um C-Level:

**1 Habilidades e competências técnicas** – Vivemos em um mercado dinâmico e complexo, em que, para crescer e prosperar, os C-Levels precisam trazer suas habilidades e competências técnicas de maneira estratégica no dia a dia organizacional. Essa capacidade permitirá a tomada de decisões mais estratégicas, cujo domínio sobre esses temas conduzirá o negócio rumo ao seu destaque, identificando oportunidades e mitigando riscos com maior precisão.

**2 Liderança e desenvolvimento de pessoas** – Ninguém opera ou conduz uma empresa sozinho. Cada profissional possui sua importância e relevância dentro da empresa. Por isso, é dever do C-Level fazer com que todos se sintam reconhecidos e valorizados nesse sentido, incentivando os times a se

Wwvbrekmedia\_CANVA



unirem e darem sempre o melhor de si para conquistarem resultados cada vez melhores. Uma boa liderança fará toda a diferença para o fortalecimento do engajamento, satisfação e desempenho individual.

**3 Criação de conexão e propósito** – Inspirar e criar um propósito compartilhado entre as equipes, fomentando um ambiente de colaboração, é fundamental para o sucesso organizacional, alinhando os esforços individuais com a estratégia da empresa. A fim de criar essa conexão, os C-Levels devem promover um ambiente de máxima comunicação entre todos, de forma que possam trocar ideias e insights que os movam rumo a um mesmo objetivo.

**4 Comunicação e influência** – Quanto mais clara, transparente e próxima for a comunicação dos C-Levels com todos ao seu redor, maior será sua influência internamente perante a eficácia dos times em suas funções. A forma pela qual irá se comunicar e orientar cada um dos profissionais terá relação direta com sua felicidade e consequente produtividade, motivando constantemente todos os agentes em prol do crescimento corporativo.

**5 Gestão de projetos** – Essa é uma das responsabilidades mais cruciais dos C-Levels, o que exige deles um olhar estratégico e holístico

para garantir a entrega de valor e o alinhamento com os objetivos da empresa. Estes profissionais precisam ter uma forte capacidade de organização, visão e disciplina em suas tarefas, garantindo que as iniciativas estejam alinhadas com a visão de longo prazo da organização e sua eficácia na execução.

**6 Resiliência, persistência e flexibilidade** – Toda empresa está sempre sujeita a fatores externos e internos que podem exigir adaptações em suas operações. Uma postura rígida e inflexível, nesse cenário, não é uma opção – o que demanda dos C-Levels uma alta capacidade de resiliência, persistência e maleabilidade consigo e em todos os times, de forma que consigam lidar com eventuais imprevistos.

Um bom C-Level não deve ser pautado por questão de gênero. Aquele que irá se destacar nesta posição será quem não apenas tiver um background significativo na área, mas que consiga incorporar tais experiências e conhecimentos nos novos desafios corporativos.

No final, serão as características acima que mais influenciarão no bom desempenho deste talento, independente se for um homem ou uma mulher quem ocupará esta cadeira.

(Ricardo Haag é sócio da Wide, consultoria boutique de recrutamento e seleção - <https://wide.works/>).

### Negócios em Pauta

Foto: MRE/FAB



#### Com chegada de 12º voo do Líbano, operação supera 2,5 mil resgates

O décimo segundo voo da Operação Raízes do Cedro (foto) pousou na Base Aérea de São Paulo, em Guarulhos, às 4h56 da última quarta-feira (20). A bordo da aeronave KC-30 da FAB, 204 passageiros resgatados da região de conflito no Oriente Médio, incluindo três crianças de colo. Também vieram quatro animais de estimação. Desde o início, em 5 de outubro, a Raízes do Cedro já retirou do Líbano 2.513 pessoas e 33 pets. É a maior operação de repatriação e resgate de brasileiros e familiares de uma zona de conflito da história do país. A Embaixada do Brasil em Beirute, segue em contato com brasileiros e familiares para verificar a necessidade de promover novos voos de repatriação, a depender da demanda e das condições de segurança no terreno.

▶▶ Leia a coluna completa na página 3

### News@TI

LaymanZoom\_CANVA



#### Webinar sobre as aplicações concretas da Inteligência Artificial que geram impactos

@A FGV realizará o Conecta FGV, webinar que discutirá como as aplicações concretas da Inteligência Artificial geram impactos, no dia 27 de novembro, às 19h. Os interessados em participar devem se inscrever no link ([https://evento.fgv.br/ia\\_2711](https://evento.fgv.br/ia_2711)). O evento sobre Inteligência Artificial abordará as oportunidades atuais e futuras da tecnologia e apresentará casos de sucesso que já utilizam IA de forma inovadora com o intuito de inspirar os que acompanharão o evento, sempre com o olhar do "copo meio cheio". ▶▶ Leia a coluna completa na página 2

### Happytalismo: uma nova perspectiva de felicidade no trabalho

Em um mundo em que o sucesso é muitas vezes medido pela quantidade de zeros no salário ou pelo prestígio de um cargo, a busca por felicidade no trabalho pode parecer uma utopia. ▶▶

### Gestão de pessoas: o desenvolvimento da China pode ensinar o Brasil

Maior parceiro comercial do Brasil, a China vem, cada vez mais, estreitando laços com o país - em 2023, a barreira dos US\$ 105,7 bilhões em exportações daqui para lá foi ultrapassada, sendo este o maior valor exportado pelo Brasil para um só país na história. ▶▶

### Cuidados com os itens mais procurados para as festas de fim de ano

Com a chegada do fim de ano e o natural aumento das vendas de alimentos e bebidas para as comemorações e confraternizações típicas do período, os cuidados com esses produtos devem ser intensificados. ▶▶

### Motéis investem em inovações e setor movimenta R\$ 4 bilhões ao ano

Dados da pesquisa realizada em 2023 pela Associação Brasileira de Motéis (ABMotéis), sobre hábitos dos hóspedes e do setor hoteleiro, mostram que a maior faixa-etária dos frequentadores é de 30 anos a 39 anos, que corresponde a 68% dos entrevistados em todo o Brasil. ▶▶

Para informações sobre o

**MERCADO FINANCEIRO**

faça a leitura do QR Code com seu celular



### Literatura

Livros em Revista

Por Ralph Peter



▶▶ Leia na página 4