

DIVERSIDADE

DIVERSIDADE GERACIONAL É MOTOR PARA INOVAÇÃO E CRESCIMENTO DAS EMPRESAS

▶▶▶ Leia na página 8



Estratégias de hunting melhoram processo de recrutamento

Encontrar o talento certo para uma vaga pode ser um desafio para muitas empresas, especialmente nos setores mais competitivos.

Uma das formas mais eficazes de garantir contratações assertivas é através do hunting, um processo que vai além da seleção tradicional e se baseia em buscar ativamente profissionais qualificados, mesmo que eles não estejam necessariamente procurando por uma oportunidade.

Quando bem estruturado, o hunting aumenta a precisão nas contratações e ajuda as empresas a formar equipes de alta performance. Segundo o Global Talent Trends Report, do LinkedIn, em 2022, 69% dos empregadores afirmam que estão enfrentando dificuldades para encontrar candidatos qualificados para vagas abertas, o que evidencia a necessidade de estratégias mais assertivas, como o hunting.

A importância de um banco de talentos atualizado – De acordo com Alison Souza, CEO e fundador da abler, startup que tem o propósito de gerar empregabilidade, um dos primeiros passos para um processo de hunting bem-sucedido é manter um banco de talentos atualizado e diversificado.

Esse banco permite que o time de Recursos Humanos acesse rapidamente perfis que, embora não estejam buscando ativamente uma vaga, podem ser ideais para novas oportunidades. Ao manter esse repositório de profissionais, as empresas economizam tempo e prospectam as melhores oportunidades.

Definição dos critérios de filtragem – O sucesso do hunting depende de critérios de filtragem bem definidos. Antes de iniciar a busca, é fundamental que a equipe de RH decida as competências técnicas e comportamentais exigidas para a posição.



Isso inclui habilidades específicas, experiências anteriores e, principalmente, o alinhamento com a cultura organizacional da empresa.

Quanto mais detalhados forem os critérios, maior a assertividade do processo. Um erro comum é priorizar apenas habilidades técnicas, sem levar em consideração como o candidato se encaixa no ambiente da empresa, o que pode levar a problemas de adaptação e rotatividade.

Para Alison, o uso de ferramentas como um ATS (Applicant Tracking System) é fundamental, permitindo que o RH organize todas as informações dos candidatos em um único sistema, facilitando o acompanhamento de cada etapa do processo seletivo.

Além disso, essas ferramentas possibilitam a personalização das buscas, permitindo que o time de RH cruze dados de candidatos com os critérios estabelecidos, aumentando a precisão na hora de selecionar os melhores perfis para abordagem.

A abordagem faz a diferença – O hunting exige uma abordagem cuidadosa e estratégica. Diferente do recrutamento passivo, onde o candidato se inscreve para a vaga, no hunting, é a empresa que vai atrás

do profissional. Por isso, é fundamental que essa abordagem seja feita de maneira personalizada, considerando as motivações e os interesses do candidato.

Um contato mal planejado pode afastar talentos valiosos, enquanto um processo de aproximação bem estruturado demonstra o cuidado da empresa e o interesse em atrair profissionais qualificados", declara. Uma vez iniciado o processo de hunting, é importante que o time de RH mantenha um acompanhamento próximo dos profissionais abordados.

Isso inclui não só atualizações regulares sobre o andamento da seleção, mas também a adaptação de estratégias conforme o feedback dos próprios candidatos. Além disso, é importante seguir monitorando o banco de talentos para manter uma base atualizada e pronta para futuras demandas.

Para o CEO, o hunting não deve ser visto como uma solução pontual, mas como uma estratégia de longo prazo. "Manter um relacionamento constante com profissionais de destaque é um movimento que garante contratações cada vez mais assertivas, facilitando um processo que exige tempo e recursos do time de RH", finaliza. - Fonte e mais informações: (https://abler.com.br/).

Negócios em Pauta

Foto: Ipiranga/Divulgação



Saúde na Estrada: exames focados no check-up básico de saúde

O Saúde na Estrada, iniciativa itinerante de saúde e responsabilidade social da Ipiranga, retorna às estradas nacionais para mais uma temporada dedicada ao cuidado com a saúde e bem-estar de caminhoneiros e comunidades próximas aos postos Ipiranga Rodo Rede de todo o país. Este ano, serão realizados 98 eventos, em 95 cidades brasileiras, percorrendo 16 estados. A trajetória do Saúde na Estrada traz números e resultados relevantes. Ao longo dos últimos 17 anos, o projeto beneficiou mais de 700 mil pessoas, atendendo a quase 230 municípios, em 22 estados. Com mais de 1.620 eventos realizados e 600 mil quilômetros percorridos, a iniciativa teve o apoio de mais de 55 mil profissionais da saúde voluntários. ▶▶▶ Leia a coluna completa na página 3

News@TI



ABIMAQ promove curso online para profissionais envolvidos com compras

▶▶▶ A ABIMAQ realiza, no próximo dia 30 de outubro (quarta-feira), o curso Compras: Técnicas, ferramentas e negociações. Ministrado de forma online, via plataforma zoom, o curso, voltado a profissionais que ocupam cargos na área de compras, ensinará os participantes a aplicarem as ferramentas utilizadas no planejamento e na operação dos processos de compras, visando maximizar os recursos disponíveis. Lecionado por Henrique Mäder, profissional com mais de 40 anos de experiência atuando como engenheiro, consultor, mentor e suporte para decisões de adoção de TIC em indústrias, comércio e serviços, para pequenas, médias e grandes empresas em gestão de sistemas, processos e pessoas nos setores de compras, industrial, logística, entre outros, o treinamento será aplicado de forma prática e dinâmica envolvendo situações do cotidiano industrial (https://abimaq.org.br/cursos/110/compras-tecnicas-ferramentas-negociacoes). ▶▶▶ Leia a coluna completa na página 2

Conheça as dez fraudes mais comuns que ocorrem nas empresas

Falar sobre fraudes dentro das empresas é sempre um tema muito complexo, por mais que todos saibam que elas ocorram com frequência, na maioria das vezes essas não são documentadas, nem mesmo punidas dentro das empresas. ▶▶▶

Open Finance na educação financeira ajuda a poupar com arredondamento de centavos

Apesar dos esforços, a saúde financeira dos brasileiros ainda é preocupante. Uma pesquisa da Febraban mostrou que 23,3% dos entrevistados estão "totalmente" ou "muito" apertados financeiramente, e 42,6% "nunca" ou "raramente" veem dinheiro sobrando no fim do mês. ▶▶▶

Cinco dicas para não cair em golpes na hora de solicitar um empréstimo

O acesso ao crédito pode ser uma solução útil para organizar as finanças, quitar dívidas ou realizar projetos importantes. ▶▶▶

Escassez de recursos hídricos na indústria: desafios e soluções

A crise hídrica no Brasil tem se tornado um dos maiores desafios contemporâneos, afetando tanto comunidades quanto indústrias que dependem de recursos hídricos confiáveis. Secas prolongadas, mudanças climáticas e o uso inadequado da água têm exigido soluções inovadoras e sustentáveis, especialmente no setor industrial, onde a escassez de água impõe riscos aos empregos, produção e competitividade. ▶▶▶

Para informações sobre o

MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular



Literatura

Livros em Revista

Por Ralph Peter



▶▶▶ Leia na página 4