

Cinco dicas para potencializar a saúde financeira de sua equipe

Quando um funcionário está preocupado com suas finanças pessoais, frequentemente tem dificuldade em se concentrar nas tarefas diárias, o que afeta diretamente sua produtividade

Além disso, o estresse financeiro pode resultar até mesmo em problemas de saúde mental, como a depressão. Se a empresa demonstra genuíno interesse nessa questão, cria um ambiente de confiança, cuidado, harmonia e produtividade.



Colaboradores financeiramente seguros se sentem mais motivados e engajados no trabalho. “É importante conhecer os funcionários e acolher suas demandas. Entender o comportamento é um bom começo. Realize pesquisas internas ou entrevistas individuais para entender o que valorizam e precisam. Assim é possível garantir que as necessidades sejam atendidas de forma realista e assertiva”, afirma Marta Reis, CEO da Benê, gestora de benefícios corporativos.

Confira algumas dicas:

- 1) Educação Financeira** - Oferecer aulas, workshops e palestras sobre finanças pessoais, gestão financeira e investimentos a longo prazo - aposentadoria.
- 2) Programas de Incentivo e Participação nos Lucros** - Prêmios e reconhecimentos podem ser grandes motivadores para os colaboradores adotarem práticas financeiras positivas e incentivar os colaboradores a atingirem os resultados esperados.
- 3) Programas de Benefícios Financeiros** - Acesso a orientações sobre como gerenciar dívidas, poupar dinheiro ou investir de maneira eficaz. Esse suporte pode ser realizado por consultores financeiros contratados pela empresa.
- 4) Políticas flexíveis** - Políticas como home

office e horários flexíveis ajudam os colaboradores a gerenciar melhor suas responsabilidades financeiras e adequar suas rotinas, como por exemplo almoçar em casa ou poupar o vale transporte.

- 5) Cartão de benefícios flexíveis** - O auxílio cedido não se fundamenta somente nas exigências legais, mas no efetivo aproveitamento dos colaboradores, atendendo às necessidades individuais.

“Avalie como os colaboradores estão usando os benefícios flexíveis, se estão satisfeitos e quais as sugestões de melhoria. Com a Benê é possível oferecer soluções corporativas personalizadas e eficientes, adaptadas às demandas específicas de cada um”, finaliza Marta. - Fonte: (<https://bene.com.br/>).

E-2 ou EB-2: como escolher o visto ideal para viver legalmente nos EUA

Obter um visto de trabalho para os Estados Unidos pode ser um desafio, causando muitas dúvidas e inseguranças nos solicitantes. A variedade de categorias, os requisitos específicos de cada uma, a documentação necessária e o cronograma do processo são apenas algumas das questões que surgem durante essa jornada.

Muitas vezes, os requerentes optam por categorias aparentemente mais simples, como o visto E-2 de investidor, sem explorar alternativas que possam oferecer um caminho mais seguro para o Green Card, como a categoria EB-2.

Segundo dados levantados pelo American Immigration Council, em 2021 houve um crescimento significativo na demanda devido à recuperação econômica pós-pandemia, com um aumento de aproximadamente 30% nas solicitações em comparação com 2020.

O papel fundamental de um auxílio especializado - De acordo com Kris Lee, sócia-gerente e advogada americana da Lee Toledo PLLC, é importante entender as diferentes categorias de vistos e seus benefícios a longo prazo. “A compreensão das nuances de cada categoria pode facilitar a escolha do visto mais adequado, garantindo não apenas a entrada legal nos EUA, mas também a permanência com estabilidade”, revela.

Enquanto o visto E-2 possibilita investir e empreender nos EUA, o EB-2 oferece residência permanente e a chance de trabalhar em sua área de expertise, evitando a necessidade de constantes re-

novações. “Isso representa uma segurança a mais para os imigrantes que desejam construir uma vida estável no país”, pontua.

Planejamento e flexibilidade - Kris Lee ressalta que muitos de seus clientes chegam com um planejamento prévio, mas esse plano pode não ser o ideal. “As especificidades de cada situação familiar e profissional devem ser analisadas detalhadamente para garantir que a escolha do visto atenda a todas as necessidades dos solicitantes.

Algumas categorias, por exemplo, possuem restrições quanto à idade dos dependentes, o que pode impactar diretamente na escolha mais adequada para cada família”, declara. A especialista acredita que fornecer o máximo de detalhes a um advogado da área de imigração aumenta as chances de encontrar a categoria mais adequada. “Quando alguém inicia esse tipo de solicitação, é importante estar aberto a novas informações.

Os dados coletados serão fundamentais para ajustar o plano e encontrar a melhor opção para iniciar uma vida nos Estados Unidos,” ressalta.

O processo de solicitação de visto de trabalho para os Estados Unidos é complexo e requer um planejamento cuidadoso.

“Compreender os detalhes de cada tipo de visto e estar aberto a ajustar os planos são passos essenciais para garantir uma transição estável e duradoura para o país”, finaliza Kris Lee. - Fonte e mais informações, acesse: (<https://leetoledolaw.com/>).

Machine Learning e digitalização de documentos: chave para uma parceria

Um relatório apresentado pela Data Dilema apontou que 12,5% do tempo de uma equipe é gasto na análise e coleta de dados do mercado e seu público, o que corresponde a cinco horas por semana. Além disso, de acordo com a Forrester, a utilização de documentos digitais subiu de 25% - antes da pandemia - para 54% - depois da pandemia - no Brasil.

No mundo empresarial em constante evolução, a capacidade de acessar e gerenciar informações de forma eficiente se torna cada vez mais crucial. É nesse contexto que a integração de tecnologias como machine learning e digitalização de documentos emerge como uma aliança poderosa, moldando o futuro das operações empresariais.

A fusão dessas duas tecnologias permite não apenas a rápida digitalização de documentos físicos, mas também a extração inteligente de dados essenciais neles contidos. Essa sinergia proporciona uma transformação significativa na

maneira como as empresas lidam com informações, capacitando-as a tomar decisões mais informadas e ágeis.

Para Tiago Penteado, head de tecnologia e produtos da Pitney Bowes, multinacional especializada em soluções de logística, envio de documentos, encomendas e pacotes, ter essas tecnologias é garantir que a informação certa esteja no lugar certo: “Com esses sistemas, as empresas podem não apenas economizar tempo e recursos, mas também desbloquear o verdadeiro potencial de seus dados e contribuir para uma operação mais segura, ágil e eficaz”.

Ainda segundo o head, a utilização de algoritmos de machine learning permite uma análise automatizada de documentos digitalizados, identificando padrões, categorizando informações e até mesmo antecipando necessidades futuras com base em dados históricos. Essa abordagem pode otimizar processos e abrir portas para

insights valiosos que impulsionam a inovação e a competitividade.

Como impacto desses recursos tecnológicos, 23% dos empregos devem sofrer mudanças até 2027, impulsionados, principalmente, pelas soluções desenvolvidas com o uso da inteligência artificial (IA), com destaque para funções relacionadas ao machine learning e demais ferramentas de IA, conforme o relatório “Futuro do Trabalho 2023”, do Fórum Econômico Mundial.

“Com a crescente complexidade dos ambientes empresariais e a explosão de dados, a necessidade de soluções inteligentes de gerenciamento de informações caminha para ser uma realidade ainda mais permanente em todos os segmentos do mercado. Cabe a nós do mundo corporativo, lidar com essa abordagem mais holística e nos adaptar para atender a essas demandas, preparando as organizações para os desafios futuros”, finaliza Tiago. - Fonte e outras informações: (<https://www.pitneybowes.com/br>).

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA
COOPER-REC/FAVELA - COOPERATIVA DE TRABALHO DOS CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS DA FAVELA VILA PRUDENTE DE SÃO PAULO-SP - CNPJ 09.376.147/0001-55, convoca os seus COOPERADOS para comparecerem à ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA, na sua sede à Rua Cap. Pacheco Chaves, nº 108 - Galpão A, bairro Favela Vila Prudente, São Paulo - SP, CEP 03126-001, no dia 26 (vinte e seis) do mês de agosto do ano de 2024 (dois mil e vinte e quatro), às 09 (nove) horas em primeira convocação, com a presença de 2/3 (dois terços) de seus sócios cooperados; ou em segunda convocação com a presença de metade mais um dos seus sócios cooperados; ou em terceira convocação às 11 (onze) horas com a presença de, no mínimo, de 10 (dez) sócios cooperados, para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: a) Eleições de sócios cooperados para ocuparem os cargos no Conselho Administrativo; b) Eleição do Conselho Fiscal; c) Reforma do Estatuto Social para adequação de novos artigos; d) Aprovação do Novo Estatuto; e) Exclusão e adesão de sócios cooperados; f) Outros assuntos de interesse dos cooperados. São Paulo, 25 de julho de 2024. Cristiano Gonçalves Cardoso Presidente



AS PUBLICAÇÕES LEGAIS NOS JORNAIS SÃO DATADAS E AUTENTICADAS, SEM MARGEM PARA ALTERAÇÃO POSTERIOR DO CONTEÚDO DIVULGADO. AFINAL, O JORNAL É LEGAL.