



Organização na execução da estratégia empresarial

Roque Almeida (*)

No cenário empresarial contemporâneo, permeado pela rotina frenética da sociedade, a organização passa a ser um fator crucial para a execução de qualquer estratégia

É fácil se perder na pilha de tarefas que surgem e se atropelam, assim, é a organização que permitirá a transformação de planos em resultados tangíveis. Naturalmente, muitas empresas buscam em consultorias a organização e o crescimento de seus negócios. Consultorias tradicionais, porém, prosperam criando uma espiral de complexidade para vender soluções, perpetuando um ciclo de dependência.

Esta abordagem, que conhece bem devido à minha trajetória nesse setor, não reflete a minha visão. Acreditando na resolução integral dos desafios dos meus clientes, facilitando a execução prática das soluções. Com uma estratégia bem estruturada em mãos, a capacidade de organização da empresa desempenha um papel vital neste processo.

A organização proporciona mais clareza e foco, permitindo que todos os envolvidos entendam seus papéis e responsabilidades, mantendo também o alinhamento da equipe, o que garante que todos trabalhem com um objetivo comum e coordenado.

A organização também é fundamental para o controle e monitoramento das operações, pois permite a identificação rápida de desvios e a implementação de ações corretivas antes que os problemas se agravem, além de contribuir para a melhoria contínua do produto ou serviço. Trabalhar de forma organizada é, portanto, uma das características mais desejáveis para a cultura da empresa e deve ser desenvolvida entre os colaboradores desde a sua integração.

A organização começa pelo próprio espaço de trabalho: um ambiente limpo

e arrumado reduz o estresse e a ansiedade – fatores importantes para a saúde mental da equipe –, facilita a localização de informações e materiais, evita distrações e interrupções, e, consequentemente, aumenta o foco e a produtividade das pessoas.

Não falo somente do espaço físico. O digital toma cada vez mais espaço do nosso ambiente de trabalho. Há pessoas que sequer utilizam agenda de papel, anotando todas as tarefas em agenda eletrônica, e não é incomum nos perdemos pelas pastas do computador na busca de um arquivo. Hoje, existem diversas ferramentas tecnológicas que podem auxiliar na organização do trabalho virtual.

Plataformas de gestão de projetos, como Slack, Notion e Trello, Planner, oferecem uma visão clara das atividades, prazos e responsabilidades de cada membro da equipe, facilitando a coordenação e a comunicação entre todos. Por falar em comunicação, estabelecer canais apropriados e sua frequência de uso é um ponto importante não apenas para a organização, mas para cuidar das relações interpessoais, evitando excessos e mal-entendidos, criando um ambiente mais harmonioso.

É possível, por exemplo, definir que mensagens por WhatsApp sejam enviadas somente em casos de urgência, e que um status diário do trabalho seja enviado por outros canais de comunicação para fins de acompanhamento e sincronização do trabalho.

Em suma, a organização (física, digital, relacional e de tarefas) tem o poder de transformar a execução de uma estratégia complexa em um processo totalmente gerenciável eficaz, ritmado e consistente contribuindo para que o negócio se apresente mais competitivo no mercado e capaz de realizar as mudanças que forem necessárias.

(*) - É CEO da **matter&Co.**, primeiro ecossistema de inteligência de negócios da América Latina (<http://www.matterco.com.br>).

Revolução da IA no trabalho exige investimento em bem-estar pessoal

Não restam dúvidas de que a revolução provocada pela Inteligência Artificial (IA) vai impactar profundamente diversas funções e atividades profissionais

Porém, para os que temem pelo futuro dos seus empregos, a boa notícia é que as pessoas serão cada vez mais relevantes para as organizações alcançarem resultados.

A avaliação é de André Lit, CEO da Healthy Place Brasil, filial da empresa mundial de gestão corporativa estratégica. “O futuro será composto por organizações com pessoas saudáveis, e este deve ser o foco das transformações que temos que nos preparar para viver bem os próximos anos”, diz.

Segundo ele, o advento da linguagem natural, que facilita o relacionamento e o acesso a uma grande quantidade de dados, traz novas soluções para o ambiente de trabalho e para a vida pessoal. “As empresas, com base em suas experiências anteriores, estão rapidamente adotando essa tecnologia em seus processos, o que deve impactar funções e atividades de trabalho, eliminando algumas, alterando outras e criando novas”, aponta.

Lit ressalta que as pessoas estão acompanhando esta revolução de perto, pois a maioria já utilizou alguma das versões gratuitas do ChatGPT, Copilot ou Gemini. “A mudança é rápida e de



grande impacto. Talvez você nem perceba enquanto ela acontece.

Os processos se ajustarão e os treinamentos virão. E novamente, absorveremos essa revolução significativa, seguindo em frente em nosso ambiente de trabalho e em nossas vidas”, considera, lembrando que já enfrentamos outras revoluções, como reengenharia de processos e internet, que também geraram ansiedade no ambiente de trabalho.

Mas, conforme Lit, a diferença é que, nas revoluções anteriores, o principal impacto estava nas atividades laborais. “Processos e sistemas eliminaram excessos, reduzindo custos em atividades de baixo valor, por meio de sua mecanização

e aceleração, permitindo maior volume de produtos e serviços realizados por cada indivíduo”, observa.

Já a IA, prossegue, trará mudanças em atividades que envolvem algum nível de decisão, agregando maior valor. “As pessoas serão menos requisitadas para realizarem atividades repetitivas, mesmo que envolvam decisões, e terão acesso a informações mais bem preparadas para desenvolverem seu trabalho. Faremos menos atividades físicas e mais mentais”, avalia.

O ponto mais relevante sobre o futuro do trabalho é que as pessoas precisam se sentir bem para desempenharem essas atividades. “A mudança não será apenas em atividades, fluxos e

responsabilidades que usam sistemas empresariais e tecnologias. As pessoas serão cada vez mais relevantes para alcançar resultados”, afirma.

Nesse contexto, o ambiente de trabalho precisará ser mais competente para enfrentar os desafios diários, pois os processos mais simples serão gerenciados pela tecnologia.

“Individualmente, as pessoas precisarão cuidar mais da própria saúde, estar descansadas para enfrentarem desafios motivadores, fisicamente saudáveis, sabendo lidar com o estresse e as emoções do dia a dia”, pontua Lit.

Ele ressalta que a mente precisará sempre de atenção: descansada, engajada em aprender e com segurança psicológica para compartilhar quando isso não estiver acontecendo. “A colaboração e a conexão entre as pessoas serão cada vez mais essenciais para alcançar resultados de forma contínua e sustentável. Essa conexão não será apenas interna às organizações, mas elas terão propósitos maiores, impactando a sociedade e o mundo ao seu redor”, considera. - Fonte: (<https://healthyplacebrasil.com.br>).

Tenha cautela ao fazer o “Rage Applying” para não cair no “Job Hopping”

O mercado de trabalho contemporâneo tem visto o surgimento de fenômenos impulsionados pelas redes sociais que frequentemente levam nomes em inglês, como o “rage applying” e o “job hopping”, que estão inter-relacionados. A contrariedade e frustração com o trabalho atual, motivadores frequentes do “rage applying”, tendem a resultar em trocas constantes de emprego, o “job hopping”.

O termo “rage applying” ganhou destaque recentemente. A “candidatura por raiva”, em português, é uma prática na qual as pessoas se inscrevem em diversas vagas de emprego por impulso, movidas por contrariedade ou frustração com o trabalho atual. E, com isso, acabam caindo no perigoso ciclo de “job hopping”.

A prática, contudo, tende a carecer de estratégia, levando a decisões precipitadas, como o envio massivo de currículos

sem personalização para cada posição e a candidatura a vagas fora do perfil do profissional.

“É uma prática que não condiz com o planejamento de carreira. O impulso leva a candidaturas sem foco, que geralmente não conduzem a boas oportunidades. Uma carreira bem-sucedida é resultado de uma construção cuidadosa e bem pensada. Muitos profissionais também não se conhecem a fundo para saber o que realmente querem ou o que, de fato, os motiva. Por isso, é importante fazer esses movimentos com reflexão e maturidade”, comenta Leonardo Berto, gerente da Robert Half.

Embora possa parecer tentador ser um “job hopper”, é necessário se atentar ao fato de que os recrutadores nem sempre consideram isso como uma característica atrativa nos candidatos. De acordo com a 26ª edição do Índice de Confiança Robert Half, 69%

dos recrutadores avaliam candidatos com histórico de “job hopping” considerando o contexto e as razões para as mudanças. Além disso, 55% se preocupam com a falta de estabilidade e 46% veem isso como um indicativo de dificuldade de adaptação.

“É evidente que o mercado de trabalho vive em constante transformação e, para além do tempo de permanência em cada oportunidade, o que vem ganhando relevância são os aprendizados e conquistas de cada experiência.

No entanto, reforço que devemos ser protagonistas de nossa trajetória profissional, encarando a carreira de maneira estratégica. Profissionais ‘pula-pula’ que não tiverem explicações bem desenvolvidas para as mudanças podem ser vistos de forma negativa pelas empresas”, completa Berto. - Fonte e mais informações: (<https://www.roberthalf.com>).

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

3º Subdistrito - Penha de França
Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faça saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

A pretendente: **JULIANA FERREIRA**, profissão: autônoma, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Mooca, SP, data-nascimento: 21/02/1981, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Walter Ferreira e de Marilena Ribeiro Ferreira. A pretendente: **DANIELA CRISTINA DOS SANTOS**, profissão: autônoma, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, São Paulo, SP, data-nascimento: 18/08/1983, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Jose Raimundo dos Santos e de Maria Aparecida Marques dos Santos.

O pretendente: **ADALBERTO APARECIDO DE CARVALHO**, profissão: porteiro, estado civil: divorciado, naturalidade: nesta Capital, Vila Mariana, SP, data-nascimento: 24/07/1981, residente e domiciliado em Penha de França São Paulo, SP, filho de Eduardo Souza de Carvalho e de Antonia Aparecida de Oliveira de Carvalho. A pretendente: **ANTÔNIA JUDITE DE OLIVEIRA**, profissão: auxiliar de enfermagem, estado civil: viúva, naturalidade: em Tauá, CE, data-nascimento: 12/01/1964, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Carvílio de Oliveira Sousa e de Maria Cidrão de Oliveira.

O pretendente: **VINÍCIUS PAIVA MARSIGLIA**, profissão: auxiliar administrativo, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Vila Mariana, SP, data-nascimento: 11/12/1995, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Marcello Lucio Marsiglia e de Ana Claudia Jesus de Paiva. A pretendente: **LARISSA OLIVEIRA SANTOS**, profissão: engenheira, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Itaquera, SP, data-nascimento: 07/04/1999, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Celso Dias Santos e de Renata Alves de Oliveira.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

33º Subdistrito - Alto da Mooca
ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faça saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **DANILO OLIVEIRA YAMAJI**, estado civil solteiro, filho de Claudio Massami Yamaji e de Maria do Carmo de Oliveira Yamaji, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **ISIS CAROLINE DE FREITAS GAÇA**, estado civil solteira, filha de Valdeir Gaça e de Luisa de Freitas França, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **FABRICIO NAZÁRIO SEVERINO**, estado civil solteiro, filho de Anísio Da Conceição Severino e de Adenilce da Gloria Carvalho Severino, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **KELLY TELES OGAWA**, estado civil solteira, filha de Katuzi Ogawa e de Florisbela Teles Geraldes Ogawa, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **JONATHAN FERNANDES MARRECO**, estado civil divorciado, filho de José Fernandes Marreco Neto e de Arlete da Luz Orosco Fernandes Marreco, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito, São Paulo - SP. A pretendente: **FERNANDA QUINTELLA DA ROCHA**, estado civil solteira, filha de Sergio Martins da Rocha e de Ana Maria Quintella da Rocha, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito, São Paulo - SP.

O pretendente: **FELIPE GABRIEL DO NASCIMENTO**, estado civil solteiro, filho de Maria Nanci do Nascimento, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **ANDRIZIA DA SILVA**, estado civil solteira, filha de José Roberto Alves da Silva e de Rosênir Alves da Silva, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **ROBÉRIO DE OLIVEIRA RIBEIRO**, estado civil solteiro, filho de Edvaldo Ribeiro Sobrinho e de Selma de Oliveira Sousa Ribeiro, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **ALINE CRISTINA MENDES**, estado civil solteira, filha de Nivaldo Mendes e de Maria Valmíria de Oliveira Leite Mendes, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **NEEMIAS PEREIRA DOS SANTOS**, estado civil solteiro, filho de Alberto Barbosa dos Santos e de Rosângela Pereira dos Santos, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **JHENNIFER STEFANI RODRIGUES DE ARAUJO**, estado civil solteira, filha de Celson Rosa de Araujo e de Gislane Rodrigues de Araujo, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **RENAN PAULINO DIAS DE AQUINO**, estado civil solteiro, filho de Rogério Dias de Aquino e de Vanda Rosa Paulino, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **NATHALIA DE JESUS SANTANA COSTA**, estado civil solteira, filha de Adão de Santana Costa e de Maria Dalva de Jesus, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

O pretendente: **KAI SIEGFRIED PITTLIK**, estado civil divorciado, filho de Siegfried Pittlik e de Barbara Pittlik, residente e domiciliado em Leipzig - Deutschland - Alemanha. A pretendente: **DÉLIA PATRÍCIA DE JESUS**, estado civil viúva, filha de Antonio Alves de Sousa e de Maria de Nazaré dos Santos, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. Obs.: O pretendente é residente à Kasseler Strabe, nº 42 - Leipzig- Deutschland, Alemanha e a pretendente é residente à Rua Pantojo, nº 1353, apto. 65, bloco 02, Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. Em razão da revogação do parágrafo 4º do Artigo 67, da Lei 6015/77, pelo Artigo 20, Item III, alínea “b” da Lei 14.382/22, deixo de encaminhar Edital de Proclamas para afixação e publicidade ao Cartório de residência do pretendente.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/874D-F738-C477-4C35> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 874D-F738-C477-4C35



Hash do Documento

AD67DC7348AD49C2EFFF7FDB99B045EE52BB06E7DE594E919BF95D89815C77B9

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 01/07/2024 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 008.007.358-11 em 01/07/2024 20:18
UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS
LTDA - 05.687.343/0001-90

