



hobo\_018\_CANVA

SER UM LÍDER É CRIAR LÍDERES

## O QUE A LIDERANÇA TEM A VER COM O EMPREENDEDORISMO?

A liderança não está ligada apenas à habilidade de desenvolver estratégias. Mais do que isso, ser um líder é criar líderes! Não é possível falar de empreendedorismo, sem falar de liderança. Porque nenhum empreendedor consegue atingir o sucesso nos negócios sem desenvolver a liderança em si mesmo e no seu time. Quem conduz a empresa são os seus líderes, desde o seu fundador até as pessoas que vão se formando durante sua existência.

Quando se está começando um negócio, o empreendedor é a verdadeira equipe de um homem só. Às vezes ele tem apenas um sócio para dividir as responsabilidades, às vezes tem algumas pessoas da própria família que colaboram, mas a maior parte da responsabilidade é carregada praticamente sozinho. É nesse momento que as características de liderança têm que falar mais alto e serem fortalecidas.

**Seja líder de sua própria vida** – Liderança é sinônimo de tomar decisões e assumir responsabilidades. Um líder é aquela pessoa que deve tomar as melhores decisões e assumir a responsabilidade pelos resultados. A liderança é uma característica individual por isso, mesmo quando não tem uma equipe, a característica da liderança deve estar presente, sobretudo nas pessoas que tem o poder de decidir.

Ser um líder de si mesmo e da sua própria vida, é o princípio para ser líder de um grupo. Será que você é líder de si mesmo? Será que você pode falar, verdadeiramente que é líder da sua vida? Você tomou boas decisões na sua vida que te ajudem a tomar boas decisões em seu trabalho? Um líder tem grande segurança em si mesmo.

A segurança de uma pessoa que assume uma posição de liderança em um negócio é o ponto de partida para que as outras pessoas sigam o caminho que ela indicar. As suas atitudes, a sua competência e o seu desempenho servem como exemplo e isso faz um líder ser respeitado, admirado e seguido.

**Um novo estilo de liderar** – Liderança empreendedora é a união entre um perfil altamente influenciador e o perfil de quem deseja realizar algo no mundo, abrindo ou expandindo um negócio. É a junção da estratégia do empreendedorismo, com a ousadia e a persuasão do líder. A própria decisão de empreender já é uma prova do desenvolvimento de uma liderança.

Seria muito difícil que alguém tomasse a decisão de empreender sem estar no caminho do despertar da própria liderança. Isso porque entre os principais interesses de um empreendedor está o desejo de fazer algo com a sua própria visão e dar uma resposta à sua causa e missão de vida, isso já representa uma liderança.



**Como um líder deve tomar suas decisões?** – Havia um muro que separava dois países, um país de pessoas boas e um país de pessoas muito más, e havia um homem que estava em cima do muro, tentando decidir para onde ir. O país de pessoas muito boas ficava gritando "pula para cá, pula para cá...", e as pessoas ruins do outro lado do muro ficavam em silêncio, apenas observando.

Até o momento em que o homem perguntou para as pessoas ruins: "por que as pessoas boas ficam me chamando para pular para o lado delas e vocês ficam em silêncio?"... e as pessoas ruins responderam: "Porque esse muro é nosso!" - Lembre-se disso, as pessoas que não tomam decisões, na verdade, já decidiram... e elas decidiram pela dúvida, pelo fracasso, pelo insucesso.

Todos nós decidimos uma centena de vezes todos os dias. Tomar decisões faz parte da nossa vida, desde decisões muito simples, como o que vocês escolhem comer, até decisões mais complexas e que marcam a nossa vida, como a faculdade que vamos cursar e a carreira que vamos seguir.

Não aprender como decidir pode ser uma grande marca na nossa história, algumas pessoas carregam muita culpa por decisões erradas ou decisões não tomadas. Demorar para tomar uma decisão é tão ruim quanto decidir de forma equivocada. Bons líderes treinam o seu processo decisório, porque decidir é um aprendizado que podemos potencializar.

Quando uma pessoa é reconhecida pelas outras como uma liderança, é muito comum que ela seja procurada para dar conselhos e tirar dúvidas. Isso acontece porque os líderes se tornam uma referência de sabedoria e de segurança pelas decisões que tomou durante a vida. Ser reconhecido como referência é algo que acontece naturalmente para os líderes, não exige nenhum esforço nem mesmo há uma estratégia para isso.

É nesse sentido que podemos afirmar que a liderança é uma característica facilmente percebida pelos demais a partir da forma como eles tomam as suas decisões. Um líder tem um bom processo decisório. Tomar decisões é algo que ele faz com segurança, mas não sem analisar os detalhes.

**As melhores decisões têm três princípios básicos:**

**Observar o contexto** – Se um líder precisa decidir sobre trocar um fornecedor, ele precisa se perguntar: "por que eu preciso trocar esse fornecedor?" e a resposta vai esclarecer o contexto, você vai compreender se o fornecedor está ou não garantindo a qualidade ou se ele cometeu um erro de natureza grave.

E atenção: em muitos casos o líder depende de outras pessoas para lhe explicar os contextos, e essas pessoas precisam ser de total confiança, porque são elas que vão fornecer todas as informações que a líder precisa. Sem informações suficientes, toda decisão pode ser um grande risco.

**Antecipar os impactos** – Significa que o líder vai decidir com base no menor dano, ou seja, decidir pensando que sua decisão deve ter o menor impacto negativo possível. Uma decisão que tenha um grande impacto negativo, pode não ser boa, mesmo que pareça ser no primeiro momento.

Isso também ajuda a antecipar outras decisões, que precisariam ser tomadas no futuro. Um líder não admite ser pego de surpresa, porque ele procura ter o controle de todas as variáveis.

**Buscar outras percepções** – Um líder não se envergonha de sua vulnerabilidade e de sua falta de conhecimento, ao contrário, ele sabe quando deve buscar especialistas de áreas que ele não domina. Por isso, um dos princípios das melhores decisões é buscar outras percepções do problema. Quem está diretamente envolvido em um problema tem dificuldade de olhá-lo por outro ângulo, e conversar com outra pessoa, trocando experiência, pode ser a melhor forma de decidir de forma segura.

Um bom exercício para o líder é tentar explicar para alguém o porquê de ter tomado uma determinada decisão, mesmo antes de "bater o martelo". Quando você tenta explicar alguma coisa, sua mente é forçada a encontrar argumentos, e esses argumentos podem ser bons ou não tão bons.

Se você acredita que os argumentos são bons, pode ser que a decisão seja a melhor possível, ou se você mesmo, ouvindo os seus argumentos, não se convencer, talvez a decisão não seja tão boa. A decisão em si é fruto do processo que gerou essa decisão. Aprenda a tomar decisões e seja um líder empreendedor.

(\*) - É Sócio Gerente de Expansão na Russell Bedford Brasil (<https://russellbedford.com.br/>).

