

SALES STACK: QUAIS FERRAMENTAS USAR PARA AUMENTAR SUAS VENDAS?

Leia na página 4

O que considerar ao escolher seu próximo emprego?

Não houve uma única empresa que não adequou seu modelo de negócios durante a pandemia. Importantes processos que, timidamente são discutidos há anos, foram impulsionados durante o isolamento social, abrindo portas para novos critérios de seletividade de vagas e valorização de benefícios complementares – que superam até mesmo o salário ofertado.

Dentre tantos requisitos, a escolha do seu futuro emprego deverá ser pautada em uma análise criteriosa e balanceada entre vários pontos. Obviamente, todos queremos ser recompensados financeiramente por nossos esforços no trabalho. Mas, de nada adianta focarmos apenas no nosso desenvolvimento e crescimento pessoal, se deixarmos de lado o tempo para descansarmos e termos uma melhor qualidade de vida.

As progressões de cargo e maiores remunerações logo perderam espaço para um maior desejo pela flexibilidade na jornada, metas mais bem definidas e, acima de tudo, lideranças inspiradoras que estimulem o desenvolvimento constante. Como prova dessa nova busca, uma pesquisa feita pelo LinkedIn identificou que 78% dos profissionais confirmam que a pandemia despertou seus interesses por mais flexibilidade no trabalho.

Ainda, cerca de 30% afirmaram que deixaram seus empregos pela falta de políticas flexíveis e, quase 40% já consideraram essa possibilidade em algum momento de suas carreiras.



Um grande alerta para os empregadores. A ascensão do home-office foi um tremendo contribuinte para esse crescente desejo.

Sendo implementado por grande parte do mundo corporativo durante a pandemia, mostrou a possibilidade de profissionais manterem seu desempenho excepcional mesmo a distância, sem prejuízos em sua produtividade ou qualidade do trabalho. Não à toa, cerca de 58% dos brasileiros preferem mudar para o trabalho híbrido ou totalmente remoto neste ano, segundo um estudo feito pela Microsoft.

Toda mudança traz desafios de adaptação para a empresa e os funcionários – mas, com disciplina e organização diárias, é possível se adequar perfeitamente, indo ao encontro destes novos anseios dos profissionais e conseguindo atrair os melhores talentos do mercado para impulsionar um negócio.

Ao iniciar esse estudo, é importante compreender a fundo os reais motivadores dessas mudanças, assim como se os desejos dos candidatos estão de acordo com as aspirações da empresa. Em momentos de aquecimento extremo do mercado, um match perfeito entre estes perfis será um grande passo na escolha pelo emprego ideal.

Muitos profissionais estão mudando de emprego em alta velocidade atualmente – atraídos pela possibilidade de benefícios mais flexíveis, oportunidades de crescimento e viabilidade de terem mais qualidade de vida. Mesmo se tratando de um desejo compreensível, tantos benefícios podem até soar como algo negativo para a empresa que o está avaliando.

Por isso, é importante compreender exatamente o que a empresa está buscando, a fim de encontrar um alinhamento adequado entre as partes. Toda companhia necessita de um grupo de pessoas convergindo para um mesmo objetivo e propósito, o que torna este entendimento fundamental em todo processo seletivo.

É preciso encontrar o profissional mais preparado e que agregará valor para a companhia, trazendo crescimento e desenvolvimento para ambos no médio e longo prazo. E, se de um lado a empresa precisa oferecer mais flexibilidade, por outro, os profissionais também precisam fazer por merecer.

Aqueles que buscam especialização, cursos e experiências para complementar sua área de atuação, têm cada vez mais se destacado por sua amplitude de conhecimento e visão de negócio.

O mais importante é buscar um equilíbrio entre as partes, deixando as expectativas bem alinhadas. Assim, ficará mais fácil encontrar seu próximo emprego.

(Fonte: Fábio Steren é sócio da Wide, consultoria boutique de recrutamento e seleção - <https://wide.works/>).

Cinco dicas para praticar o “Eu mereço” sem ficar no vermelho

“Este mês trabalhei muito, vou comprar aquele relógio que tanto desejei”, “meu projeto foi um sucesso, vou comemorar pedindo uma comida no delivery”. Estes são alguns dos pensamentos que surgem após um dia difícil ou quando se conquista algo, afinal, “hoje eu mereço”. E isso não é necessariamente uma coisa ruim. ➡

Temas que dominarão a área de logística e Supply Chain nos próximos anos

Os líderes de supply chain e logística nunca enfrentaram tantos desafios, sobretudo os que vieram à tona durante a pandemia. ➡

A Engenharia das soft skills, o verdadeiro diferencial na profissão

Os setores da economia demandam cada vez mais da área tecnológica, criando uma carência por engenheiros no mercado. ➡

Mineração 4.0 e os desafios para operações mais sustentáveis

No Brasil, o setor de mineração marcou um crescimento de 62% no faturamento em 2021, em comparação com o ano anterior. Significa que a alta foi de R\$ 339 bilhões, segundo dados do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) de fevereiro de 2022. ➡

Para informações sobre o

MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular



Negócios em Pauta

Foto: Ansa/Styx



ITA anuncia retomada de voos SP-Roma

A companhia aérea de bandeira da Itália ITA Airways confirmou a programação para a retomada dos voos diretos entre Roma e São Paulo a partir de junho. De acordo com a empresa, as partidas de Guarulhos se tornarão diárias em agosto, no pico da alta temporada de verão na Europa, enquanto a Itália vive a expectativa de plena retomada do turismo após dois anos de crise provocada pela pandemia. O primeiro voo entre São Paulo e Fiumicino, nos arredores de Roma, vai decolar às 14h25 do dia 2 de junho, com o código AZ0675 (as mesmas letras usadas pela antiga Alitalia). Até o dia 12 de junho, haverá voos de quarta, quinta, sábado e domingo. Depois, até 2 de agosto, a ITA acrescentará um voo às terças-feiras, sempre no mesmo horário. A partir de então, as partidas serão diárias. A ITA chegou a comprar a marca de sua antecessora (Alitalia) em um leilão por 90 milhões de euros, mas decidiu manter o novo nome (ANSA). ➡ [Leia a coluna completa na página 5](#)

News@TI

Reprodução: <https://p.routeasy.com.br/planilha-custos-de-transporte>



Planilha sobre custos de transporte

@A RoutEasy acaba de criar planilha que ajuda no conhecimento dos custos de transporte e também na melhoria da eficiência logística da empresa. A planilha é gratuita e está disponível em (<https://p.routeasy.com.br/planilha-custos-de-transporte>). Caio Reina, CEO e fundador da empresa, diz que o advento de novas tecnologias na logística e a volatilidade do mercado geram grandes desafios à realização das entregas pelas empresas. Segundo ele, para garantir o melhor equilíbrio financeiro, crescimento e desenvolvimento do seu negócio, é fundamental entender como são calculados os custos de transporte para reduzi-los adequadamente. ➡ [Leia a coluna completa na página 6](#)

Política

Presidente mal avaliado

Por Heródoto Barbeiro



➡ [Leia na página 6](#)