

# ANS determina que planos cubram novos remédios, exames e cirurgias

Uma nova resolução normativa da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), publicada ontem (2) no Diário Oficial da União, promoveu uma ampla atualização nos procedimentos e eventos que devem ter cobertura garantida por planos de saúde privados

Novos exames e tratamentos passaram a fazer parte da lista obrigatória de assistência, que deverá ser observada a partir de abril. Ao todo, foram adicionadas 69 coberturas, sendo 50 relativas a medicamentos e 19 referentes a exames, terapias e cirurgias indicadas no tratamento de enfermidades do coração, intestino, coluna, pulmão e mama, entre outras.

Entre os remédios, passam a integrar a lista obrigatória de assistência 17 imunobiológicos que poderão ser usados para tratar doenças inflamatórias, crônicas e autoimunes, como psoríase, asma e esclerose múltipla. Outros 19 são antineoplásicos orais indicados no enfrentamento de diversos tipos de câncer. Mulheres com tumor na mama em estágio avançado, por exemplo, poderão contar com a



A lista traz ainda novas opções para tratar leucemias, melanomas, mielomas e tumores de fígado, rim e próstata.

cobertura do Abemaciclib, Ribociclib e Palbociclib. Outra droga incluída é o Osimertinibe, que tem sido apontado em estudos como responsável por aumentar a sobrevida de pacientes com câncer de pulmão metastático.

A lista traz ainda novas opções para tratar leucemias, melanomas, mielomas e tumores de fígado, rim

e próstata. Em relação às cirurgias, terão coberturas novas intervenções para tratar hérnia de disco lombar e deformidade na mandíbula, além de problemas na coluna cervical e no coração. Os exames e terapias incluídos permitirão diagnósticos e tratamentos de tuberculose, inflamação intestinal, leucemia mielóide, cânceres de

pulmão e de mama, entre outras doenças. Consultas com enfermeiro obstetra ou obstetrix também têm agora assistência garantida.

Segundo nota divulgada pela ANS, a elaboração da nova resolução normativa se deu a partir de um processo transparente e de uma análise robusta, que contou com diversas etapas de discussões técnicas e com ampla participação da sociedade, que enviou 30.658 contribuições durante consulta pública aberta entre outubro e novembro do ano passado. "Pela primeira vez no processo de revisão do rol foram utilizados, de modo sistematizado, dados de saúde e informações financeiras para a análise crítica das avaliações econômicas e para as estimativas de impacto orçamentário de cada tecnologia", diz o texto (ABR).

## Novos preços de produtos industrializados

O Índice de Preços ao Produtor (IPP), que mede a variação de preços de produtos industrializados na saída das fábricas, registrou inflação de 3,36% em janeiro. A taxa é superior aos índices de dezembro (0,39%) e janeiro de 2020 (0,35%). Segundo dados divulgados ontem (2), no Rio de Janeiro, pelo IBGE, o IPP acumula inflação de 22,96% em 12 meses.

Em janeiro, 24 atividades industriais tiveram alta de preços em seus produtos. Em dezembro, esse número era de 17. Os principais destaques entre os segmentos são indústrias extrativas (10,70%), metalurgia (6,10%) e refino de petróleo e produtos de álcool (5,30%).

As quatro grandes categorias de uso também apresentaram inflação, com destaque para os bens intermediários, isto é, os insumos industrializados usados no setor produtivo (4,91%), e os bens de capital, ou, as máquinas e equipamentos usados no setor produtivo (3,63%). Os bens de consumo duráveis tiveram alta de preços de 2,14%, enquanto os bens de consumo semi e não duráveis apresentaram inflação de 0,73% no mês (ABR).

## Produção de petróleo cresceu 5,4% de dezembro para janeiro

A produção brasileira de petróleo atingiu uma média diária de 2,87 milhões de barris em janeiro deste ano, segundo dados divulgados ontem (2) pela Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP). O resultado ficou 5,4% acima da produção de dezembro de 2020.

Já a produção média diária de gás natural totalizou 136 milhões de metros cúbicos (m<sup>3</sup>), 7,4% acima do resultado de dezembro de 2020. Na comparação com janeiro de 2020, no entanto, houve quedas nas produções de petróleo (-9,3%) e de gás natural (-1,7%).

Considerando-se apenas o produto extraído da camada pré-sal, a produção chegou a 2,07 milhões de barris de petróleo e 88,3 milhões de m<sup>3</sup> de gás natural, totalizando 2,63 milhões de barris de óleo equivalente (medida padrão que une barris de óleo e metros cúbicos de gás) por dia, 8,2% a mais que em dezembro, mas 2% a menos que



O resultado ficou 5,4% acima da produção de dezembro de 2020.

em janeiro do ano passado.

Em janeiro deste ano, o aproveitamento de gás natural foi de 97,9% do total retirado do subsolo. Apenas 2,9 milhões de m<sup>3</sup>/dia foram operados pela Petrobras foram responsáveis por 93,3% do petróleo e do gás natural produzidos no Brasil (ABR).

## O preconceito contra a pessoa física na bolsa

João Beck (\*)

A redemocratização da bolsa nos EUA só ocorreu com a entrada dos baby boomers no mercado

Poucos dias antes da maior crise do planeta, um magnata ficou marcado na história ao vender todas as suas ações antes que o crash da Bolsa de Nova Iorque de 1929 incinerasse todo o seu dinheiro. E o insight da venda dessas ações surgiu a partir de uma conversa com o seu próprio engraxate.

Em 1929, Joseph Kennedy, pai daquele que seria o futuro presidente americano, se surpreendera com dicas de ações cedidas pelo próprio engraxate enquanto lustrava seu sapato. O Kennedy, pai, concluiu que aquele seria o momento ideal para vender todas as suas ações compradas ao longo dos últimos 10 anos e feito fortuna. A partir do fato de um engraxate se interessar pela bolsa, o magnata assumiu que o mercado se popularizou e por esse motivo ficou caro demais.

E ele acertou. A partir dali se iniciava a maior crise da história americana. Mas outro fenômeno se iniciara ali: o preconceito contra o pequeno investidor, o investidor de varejo, a pessoa-física na bolsa. O 'Crash de 29' criou um trauma tão grande que afastou o grande público pelos 50 anos seguintes. A nova redemocratização da bolsa nos EUA só ocorreu novamente com a entrada dos baby boomers no mercado, no início dos anos 80. E seguiu crescendo com o surgimento das corretoras online sincronizado com as primeiras conexões residenciais da internet discada.

Apesar de intuitivo, a verdade é que não há qualquer relação entre a democratização da bolsa e o fato de ela estar sobrevalorizada. E, assim, podemos atribuir ao Joseph Kennedy nada além de sorte - e preconceito. Nos anos 80, a entrada da nova geração dos baby boomers fez o efeito contrário, e promoveu a alta mais sustentável de bolsa da história do planeta. Um gráfico

de qualquer índice acionário norte americano mostra uma alta sólida e consistente nas décadas subsequentes.

A crise do subprime de 2008 que quase dizimou o mundo é um rabisco pequeno na linha de retorno dos anos 80 até os dias de hoje. O discurso contra a pessoa física retornou este ano de pandemia, quando investidores - vamos combinar: sem ter o que fazer na quarentena -, decidiram operar na bolsa. Foi de tese acadêmica a capa de revista zombando dos traders neófitos. Todas repletas de verdades. Mas existe uma outra verdade.

A bolsa com diversidade de opinião e mais heterogênea entre seus participantes gera um mercado de preços mais justos. É inclusive um dos mecanismos de se evitar bolhas. Esse é o argumento dos principais teóricos que estudam a psicologia das opiniões coletivas, popularizado no livro 'A Psicologia das Multidões' do jornalista James Surowiecki. É bem desgastado o argumento de que a maioria dos investidores pessoa física não ganha dinheiro na bolsa.

A 'maioria' nunca é um sucesso: a maioria das ações não supera o Índice Bovespa; a maioria dos fundos de investimento retorna abaixo do seu próprio benchmark; a maioria das empresas fecha nos primeiros dois anos de vida; a maioria dos jogadores de futebol no Brasil ganha menos que um salário mínimo. E é essa a beleza do mercado. Que o sucesso seja raro e não óbvio. E assim nos motivamos para chegar ao lugar da minoria.

Quando ouvir dicas de bolsa do taxista, da doméstica ou do zelador do prédio, não precisa vender suas ações, tal qual Joseph Kennedy. Pode ser um início do ciclo na bolsa em que milhões ainda faltam aderir para atingirmos o nível mínimo satisfatório que nos coloque em linha com países de mercados maduros.

(\*) - Graduado em economia pela UERJ, é especialista em investimentos e um dos sócios da BRA, um dos maiores escritórios credenciados da XP, com mais de 15 mil clientes.



**NEGÓCIOS** em **PAUTA**

lobato@netjen.com.br

### A - Trabalho para PCD's

A Eurofarma abriu 66 vagas de auxiliar de vendas digital, exclusivas para pessoas com deficiência. O trabalho será feito de forma remota, de qualquer local do Brasil. Para participar do processo é preciso ter o ensino médio completo e cadastrar-se na ferramenta (<https://eurofarma.gupy.io/jobs/711737>), além de incluir o laudo médico completo, com número CID (Classificação Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde). Os profissionais contratados atuarão como apoio à promoção médica, realizando consultorias sobre os produtos do portfólio da Eurofarma. Todas as etapas (envio de currículos, testes de idiomas, lógica, português, entre outros e as entrevistas) são online com análise dos currículos e identifica qual perfil está mais alinhado com a oportunidade ([www.eurofarma.com.br](http://www.eurofarma.com.br)).

### B - Serviços Digitais

O Banco Interamericano de Desenvolvimento, a Apex-Brasil e o Sebrae realizam o 'Business Connection Brazil: Digital Services', entre os próximos dias 15 e 19, em plataforma virtual, com a participação de compradores e investidores estrangeiros, principalmente da América Latina. A iniciativa acontece dentro do escopo do Plano Nacional da Cultura Exportadora e tem o apoio do Programa de Facilitação de Comércio do Prosperity Fund no Brasil. As inscrições são gratuitas e já podem ser realizadas no endereço eletrônico ([www.bcbrazil.com](http://www.bcbrazil.com)). A ideia é aproximar compradores e investidores internacionais de micro, pequenas e médias empresas de serviços digitais das áreas de TI, incluindo startups na área do agronegócio, saúde e educação, além de games e serviços de pesquisa, desenvolvimento e adequação de produto.

### C - Expansão de Franquias

Com slogan "Feche quatro negócios por mês e cresça 300% ao ano", chega ao mercado, a fim de contribuir com o empreendedorismo por meio de franquias, a 4K Franchising - Aceleradora, que auxilia os interessados na escolha de uma marca para investimento ou na formatação de uma existente, em uma rede de sucesso. A empresa atua em todo o Brasil, e já conta em seu portfólio com um excelente caso de sucesso, a expansão da Muniz Auto Center - terceira maior rede do segmento automotivo do país. A equipe da 4K Franchising é formada por profissionais multidisciplinares, especialistas em elaborar cuidadosamente cada projeto, para diferentes escalas e segmentos empresariais, que focam em inteligência de mercado e em networking para o negócio. Saiba mais em: (<https://4kfranchising.com.br/>).

### D - Trabalho Remoto

A Docway está com oportunidades abertas para colaboradores de todas as regiões do país, em diversas áreas: Back end Pleno; Executivo Comercial (Closer); Back end Sênior; Engenheiro de Dados Pleno; Product Owner Pleno; Analista de Dados Sênior; e UI Design Pleno, entre outros. Interessados devem enviar um e-mail para ([vagas@docway.com.br](mailto:vagas@docway.com.br)), colocando o nome da vaga no título. Para mais informações, acesse o site ([www.docway.com.br](http://www.docway.com.br)). Referência em soluções de saúde digital para empresas e operadoras de saúde, a Docway cresceu 600% em 2020 na comparação com o faturamento do ano anterior. A expansão aconteceu na esteira do isolamento social, que acelerou a transformação digital em muitos segmentos, incluindo o da saúde, com destaque para a telemedicina.

### E - Cursos e Oficinas

O Programa Imagens em Movimento, que integra linguagens artísticas ao currículo de escolas públicas do Rio, em parceria com rede de organizações internacionais, expande sua atuação com oficinas online. E já está com inscrições abertas para três oficinas: Cinema e Audiovisual, Sensibilização Musical e Consciência Corporal - e um curso de formação em Pedagogia do Audiovisual e Artes Integradas para professores. As vagas são destinadas a alunos com idades entre 9 e 16 anos e educadores de qualquer área, desde que sejam de escolas públicas de todo o país. As oficinas instigarão os estudantes a vivenciar de forma criativa a experiência do recolhimento imposta pela pandemia. As inscrições são gratuitas e podem ser feitas pelo site ([www.img-mov.com.br](http://www.img-mov.com.br)).

### F - Pacto pelo Esporte

Futuro do esporte brasileiro, melhorias na gestão esportiva, aumento de patrocínios, plano nacional do esporte e contribuições às pautas de diversidade, inclusão e redução das desigualdades sociais serão destaques do Pacto pelo Esporte 2021 - O esporte não pode parar. Durante três dias, de 24 a 26 de março, o evento será um grande palco para o compartilhamento de boas práticas e a análise de diversas agendas do setor. Os debates mesclarão encontros presenciais, realizados sob os devidos protocolos sanitários nos estúdios de São Paulo da Rede Globo, signatária do Pacto, com participações por videoconferência e depoimentos gravados. A transmissão, aberta ao público, será feita no site do Globo Esporte ([globoesporte.globo.com](http://globoesporte.globo.com)).

### G - Rosca Inovadora

A Ciser, maior fabricante de fixadores da América Latina, lança os parafusos Plast Ultra, ideais para fixação em substratos plásticos submetidos a vibrações.

Oferecem um torque de remoção superior comparado com as roscas convencionais, sendo indicados para aplicações em máquinas de lavar, centrifugas, serras elétricas, lavadoras a jato, cortadores de grama, entre vários outros produtos. O parafuso possui uma geometria de rosca inovadora, desenvolvida para aumentar a área de contato com o substrato, garantindo pelo menos 20% de aumento do torque necessário para a remoção. Tem alta resistência ao afrouxamento vibracional, elimina a necessidade de dispositivos de travamento suplementares e permite a reinserção do parafuso após sua remoção, se necessário. Saiba mais em: ([www.ciser.com.br](http://www.ciser.com.br)).

### H - Embaixadores da Nutrição

A Nestlé está lançando o Programa Embaixadores da Nutrição. O objetivo é oferecer uma oportunidade de renda extra para os que ajudarem na divulgação de dicas de como manter hábitos saudáveis por meio de conteúdos e das soluções nutricionais da empresa. Para o programa, a Nestlé desenvolveu uma jornada de conhecimento e ganhos, na qual disponibiliza, em um ambiente dinâmico, digital e confiável, informações e links de desconto para que os Embaixadores compartilhem com seus contatos via WhatsApp ou redes sociais. Enquanto os clientes se beneficiam com os descontos, os Embaixadores recebem uma renda extra de acordo com as vendas convertidas pela empresa no ambiente de e-commerce. Para saber mais e se tornar um Embaixador basta fazer a inscrição em: ([www.embaixadoresdanutricao.com.br](http://www.embaixadoresdanutricao.com.br)).

### I - Vergalhões de Alumínio

A Termomecanica está ampliando a sua produção de alumínio. Já a partir do segundo semestre de 2021, passará a fabricar vergalhões, tendo como foco prioritário a indústria do setor elétrico. Investimentos foram feitos desde 2016, sendo os mais recentes voltados para a aquisição de um equipamento estado da arte que viabilizará também o desenvolvimento de ligas especiais. No Brasil, assim como no mundo, existe uma forte procura por vergalhões de alumínio para o uso no setor elétrico - em média 85 e 88% da produção mundial é destinada à fabricação de fios, cabos, barramentos e transformadores elétricos. Além do setor elétrico, a Termomecanica mira as indústrias alimentícias, química, de vestuário (zíperes e botões) e de pré-formados, que embora utilizem vergalhões em menor escala para fins mecânicos, também estão no radar ([www.termomecanica.com.br](http://www.termomecanica.com.br)).

### J - Programa de Estágio

A Dahua Technology, maior empresa privada de segurança eletrônica do mundo, anuncia o programa de estágio com duração de até dois anos. Objetiva promover o desenvolvimento profissional de jovens, com uma visão prática do trabalho e a mentoria dos profissionais que trabalham na empresa. Para participar, o candidato deve estar cursando o último ou penúltimo ano dos cursos superiores em: administração (todas as modalidades), comércio exterior, ciência da computação, ciências econômicas, engenharia (todos os cursos), marketing, sistemas de informação, tecnologia da informação e ainda, graduações similares. O cronograma do estágio inicia no primeiro semestre de 2021 sendo que os primeiros três meses estão concentrados no suporte técnico e treinamento. Inscrições podem ser feitas por meio do formulário em: (<http://estagio.dahuatechnologybrasil.com.br/>).