

Reajuste salarial ficou abaixo da inflação em dezembro

Em dezembro, o reajuste salarial no Brasil ficou abaixo da inflação (-0,9%). É o que revela o boletim Salariômetro, divulgado pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe)

O Salariômetro analisa os resultados de 40 negociações salariais, que são coletados no portal Medidor, do Ministério da Economia. O reajuste mediano negociado foi de 4,3% em dezembro, enquanto o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), no acumulado de 12 meses, ficou em 5,2%.

O piso salarial mediano [que corrige discrepâncias] negociado foi de R\$ 1.333 em dezembro, enquanto o piso médio foi de R\$ 1.442. “Em dezembro, tivemos um repique muito forte da inflação. E a inflação, na mesa de negociação, é medida pelo INPC. Como no final do ano tivemos um aumento muito grande, principalmente na alimentação, isso refletiu no custo de vida dessas famílias



Considerando-se todo o ano de 2020, o reajuste mediano nominal foi de 3% e o piso mediano de R\$ 1.273.

e o INPC mostrou isso”, disse Hélio Zylberstajn, professor da Faculdade de Economia da USP e coordenador do Projeto Salariômetro.

Dezembro foi o único mês no ano passado em que o reajuste das negociações salariais ficou abaixo da

inflação. Nos outros meses do ano, os reajustes se equiparam, com um pequeno reajuste real de 0,1% em fevereiro. Em todo o ano passado, 5.038 instrumentos foram negociados, sendo que 4.472 deles por meio de acordos coletivos e 566

por convenções coletivas. Em dezembro, a proporção de reajuste nessas negociações, que ficou abaixo do INPC, atingiu 70,2%. “São negociações que não deram nem a inflação acumulada.

Só 10,6% ficaram acima [da inflação]”, afirmou Zylberstajn. Já as negociações salariais que terminaram em reajustes que corrigiram a inflação [ou seja, ficaram iguais à inflação] somaram 19,1%. “Para uma empresa que esteja disposta a repor a inflação com o sindicato, já teria que começar com 5,2%. Se for dar aumento real, teria que ser mais do que isso. E isso em uma época de recessão profunda”, acrescentou. Considerando-se todo o ano de 2020, o reajuste mediano nominal foi de 3% e o piso mediano de R\$ 1.273 (ABR).

Prévia da Sondagem da Indústria tem recuo

A prévia da Sondagem da Indústria de janeiro indica recuo de 3,5 pontos do Índice de Confiança da Indústria na comparação com o resultado de dezembro. Com a queda, passou para 111,4 pontos. Segundo o Ibrre/FGV, que elabora o indicador, se esse comportamento se confirmar, será a primeira retração desde abril de 2020. A retração é reflexo da queda da satisfação sobre o momento presente e piora das expectativas em relação aos próximos meses.

O Índice de Situação Atual cairia 3,2 pontos, indo para 116,7 pontos, enquanto o Índice de Expectativas recuaria 3,6 pontos, passando para 106. Ainda assim, o dado preliminar do Nível de Utilização da Capacidade Instalada da Indústria (Nuci) apontaria alta de 0,6 ponto percentual (p.p.), para 79,9%. Na avaliação das médias móveis trimestrais, após seis altas consecutivas, o Nuci permaneceria estável em 79,6%.

Para a realização desta prévia, foram consultadas 793 empresas entre os dias 1º e 18 deste mês (ABR).

Brasil e África do Sul pagam 2,5 vezes mais que europeus por vacinas

A África do Sul e o Brasil vão pagar 2,5 vezes mais que os países europeus pela vacina contra o novo Coronavírus desenvolvida pela Universidade de Oxford e pela multinacional anglo-sueca AstraZeneca. O Departamento de Saúde do país africano confirmou à agência AFP que o custo será de US\$ 5,25 por dose e que foram encomendadas 1,5 milhão de unidades ao Instituto Serum da Índia, que também tem autorização para fabricar o imunizante.

O valor é o mesmo que será pago pelo Brasil pelas 2 milhões de doses produzidas pelo Instituto Serum e que desembarcaram na última sexta-feira (22) em São Paulo. O preço está em um comunicado divulgado no início do mês pela Fiocruz, que futuramente fabricará a vacina de Oxford no país.

Osmembros da União Europeia, por sua vez, vão pagar o equivalente a US\$ 2,16



OMS alertou nesta semana para risco de “catástrofe moral”.

por dose, segundo um tuite publicado e deletado logo em seguida pela secretária de Orçamento da Bélgica, Eva De Bleeker, em dezembro. No fim do ano passado, a OMS já havia alertado contra o “nacionalismo nas vacinas” e a “manipulação de preços”. No início desta semana, o diretor-geral da entidade, Tedros Adhanom, reforçou o discurso e disse que o mundo está “à beira de uma catástrofe moral” por conta das desigualdades nos processos de imunização.

Até o momento, mais de

56 milhões de doses de vacinas anti-Covid já foram aplicadas em todo o mundo, segundo o portal Our World in Data, sendo apenas 13.163 na África (todas elas nas Seychelles). A Covax Facility, projeto patrocinado pela OMS para facilitar a distribuição de vacinas por todo o mundo, prevê abastecer os países entre abril e junho. Até o momento, a África do Sul contabiliza 1,38 milhão de casos do novo Coronavírus e 39,5 mil mortes (ANSA).

Casa anti-Covid: sim, é possível!

Daniel Minozzi (*)

O avanço do desenvolvimento de soluções para tentar barrar a ferocidade da Covid-19 aconteceu praticamente na mesma velocidade de propagação do vírus

Em menos de um ano, o Brasil hoje conta com um verdadeiro arsenal de produtos, que, graças à presença de micropartículas de prata em sua superfície, são capazes de inativar microrganismos em questão de segundos. De início, durante os primeiros meses da pandemia, logo descobriu-se a eficácia da aplicação dessa nanotecnologia nos tecidos.

A partir daí o mercado têxtil e da moda deram sua contribuição: desenvolveram tecidos, devidamente testados e certificados por instituições que se dedicam a pesquisar o assunto, que evitam a contaminação por bactérias, fungos e vírus, como o Sars-Cov-2. Máscaras antimicrobianas, camisetas, uniformes, toalhas de mesa, porta-travesseiros, entre outros, ganharam espaço na vida das pessoas como mais um ponto que se junta ao conjunto de cuidados que todos temos tomado nos últimos tempos para evitar a contaminação.

Na sequência, foi a vez da aplicação das micropartículas de prata nos plásticos. O plástico PVC e filmes de polietileno viraram importantes armas nesse combate. Além de proteger o celular, controle-remoto, maquininhas de cartões, entre outros, ainda pode ser aplicado em corrimão, maçanetas, barras de segurança e proteção dos alimentos, tanto dentro de casa como nas gôndolas dos supermercados.

E a cada passo que a indústria faz rumo à busca de novas aplicações, posso dizer que estamos chegando próximo de ter uma ‘casa anti-Covid’. Chegar a essa evolução é de extrema importância, pois segundo a OMS, essa não será a última pandemia que passará pelo mundo. Podem vir outras piores e isso tem movimentado vários setores, incluindo a construção civil, a trazer solu-

ções antimicrobianas também para os ambientes.

Desde o ano passado, um dos grandes avanços desse mercado, foi orquestrado por algumas empresas de pisos de madeira, laminados e MDF, que desenvolveram produtos que já trazem a proteção antimicrobiana para o consumidor. Além disso, as louças sanitárias também ganharam esse incremento. E está prestes a chegar ao mercado - através de marcas reconhecidas nos segmentos - itens como tintas, vernizes e metais sanitários que também contam com micropartículas de prata em sua composição.

Ou seja, já temos proteção anti-Covid no chão, daqui a bem pouco tempo teremos nas paredes e também para os acabamentos de forma geral. E mais: já existem tapetes e carpetes com ação anti-Covid permanente, com a aplicação da nanotecnologia dentro de suas fibras. Ter essa proteção nos ambientes possibilita que cada vez mais seja possível nos sentirmos protegidos onde estivermos.

Seja em casa, no escritório, em hotéis, em espaços públicos. Tudo isso soma ainda mais benefícios ao bem-estar. E o mais importante: que tudo isso esteja acessível para o consumidor, dentro das condições de custo viáveis. Esse é um dos diferenciais que a tecnologia da Nanox proporciona aos produtos. Tecnologia sem acesso não se torna inovação e nem disponível ao mercado.

Se o cenário de vacinação no mundo seguir o ritmo atual, a imunização de rebanho ainda deve demorar, sendo assim, as medidas protetivas contra o vírus devem ser mantidas pela população. Enquanto isso, seguimos trazendo o benefício de uma solução que se mostrou viável, coerente e eficaz ao ser aplicada em diversas superfícies.

Além disso, atua como aliada na minimização das taxas de contaminação cruzada, sempre acompanhada dos demais cuidados, como processos de higienização, uso de máscaras de proteção e distanciamento adequado.

(*) - É químico, mestre em ciências de materiais pela Unesp e fundador e Diretor da Nanox, empresa especializada em nanotecnologia.

NEGÓCIOS em PAUTA
lobato@netjen.com.br

A – Jovens Líderes

O Programa de Bolsas “Iniciativa Jovens Líderes das Américas (YLAI)”, patrocinado pelo Departamento de Estado dos EUA, está em busca de jovens empreendedores e líderes da sociedade civil do Brasil para participar de um programa de seis semanas focado na área de empreendedorismo comercial e social, de 11 de outubro a 19 de novembro de 2021 nos Estados Unidos. O YLAI leva jovens líderes promissores da América Latina, Canadá e Caribe a cada ano para os Estados Unidos para expandir suas habilidades de liderança e empreendedorismo e suas redes de contatos, por meio de workshops de desenvolvimento de habilidades e oportunidades para aprender e trocar experiências com seus pares nos EUA. Os participantes serão selecionados por meio de um processo competitivo de inscrição. Para se candidatar, acesse o site (ylai.state.gov/apply).

B – Estágio Corporativo

O Itaú Unibanco promove a primeira edição do Estágio Experience, desafio online voltado para universitários das áreas de Humanas e Exatas que desejem participar do programa de estágio corporativo do banco. Os participantes escolhidos passarão um dia com o time do Itaú, conhecendo um pouco dos líderes e colocando em prática seus conhecimentos, em equipes montadas com outros estudantes que, juntos, resolverão um desafio real do banco! A banca avaliadora é composta por executivos do banco. Inscrição e informações pelo link: (https://www.99jobs.com/itaunibanco/jobs/120007-estagio-experience-2021-itaunibanco). As inscrições e realização de testes de aptidão vão até o quarta-feira (27), e o evento acontece dia 6/2, de forma 100% online.

C – Pratos de Tiro

Há mais de meio século, a indústria química Usina Anchieta, com sede em São Bernardo do Campo, é fabricante de impermeabilizantes, vedantes, asfalto entre outros produtos derivados do Alcatraz e Petróleo. Há tempos, a empresa detectou, por meio de pesquisa de mercado, a demanda por Prato de Tiro ao Alvo. Para atender a esse nicho, investiu em equipamentos de última geração garantindo a fabricação de um produto de altíssima qualidade. Mesmo com a pandemia da Covid-19, a venda dos pratos para tiro esportivo fabricados pela empresa fechou 2020 com crescimento de 372% em relação ao ano passado. Principal fabricante nacional desse produto, tem capacidade para produzir um milhão de unidades por mês. Outras informações: (www.usinaanchieta.com.br).

D – Novos Talentos

A BRLink - empresa de tecnologia com foco em soluções de cloud, Data Analytics, Inteligência Artificial e Machine Learning - está em busca de novos talentos. Com mais de uma dezena de vagas abertas, a empresa iniciou o processo de contratações no país inteiro, oferecendo oportunidades para cargos de arquiteto DevOps Sênior, arquiteto de soluções em projetos cloud, DBA (administrador de banco de dados), entre outros. A organização envia os equipamentos necessários para o funcionário admitido e executa a parte de documentação digitalmente. O processo seletivo será remoto e dividido em etapas. As inscrições, que ficarão abertas até o preenchimento das vagas, devem ser feitas pela plataforma: (https://brlink.gupy.io/).

E – Validadora de Cédulas

Identificar e separar as notas falsas virou parte da rotina e cada nota falsa no caixa significa mais prejuízo para o empreendedor. A FRT Automação apresentou a validadora de cédulas HT-8000 Plus como uma alternativa para as empresas que precisam fazer a contagem das notas de forma rápida e sem depender de funcionários na manipulação do dinheiro. O equipamento é capaz de reduzir o tempo de contagem das notas e é um aliado para a contagem de grandes quantidades de notas e organiza as cédulas por valor, família e lote, sendo possível identificar cédulas fraudulentas, além de minimizar o risco de erros humanos durante a contagem ou organização das cédulas. O aparelho é indicado para todos os locais que movimentam grandes quantias. Saiba mais em: (www.frtautomacao.com.br).

F – Barreira Hospitalar

Para que as gestantes estejam tranquilas e confiantes de que seu bebê irá nascer em um ambiente seguro e humanizado, bem como compreendendo as dúvidas e as necessidades físicas e emocionais relacionadas ao parto normal, o Hospital e Maternidade Pro Matre criou o Centro de Visitação, que contempla uma réplica da suíte de parto normal com todos os recursos que um espaço como esse dispõe e um apartamento de interação modelo. Dessa forma, os casais têm a oportunidade de visitar as dependências da instituição e conhecer suas estruturas sem romper a barreira biológica e ter que percorrer os corredores do hospital. Faz parte do recém-inaugurado Centro de Saúde da Mulher, que oferece um olhar 360º a tudo que se relaciona com a jornada de saúde feminina e medicina preventiva, priorizando o bem-estar físico, psíquico e social. Saiba mais: (www.promatresp.com.br).

G – Vagas de Emprego

A WTK Agro Open Bank, empresa de tecnologia em serviços financeiros, anunciou a abertura de mais de 500 novas vagas de emprego para início imediato em diversas regiões do Brasil. As oportunidades são para o time comercial externo da companhia. Seguindo as melhores práticas e normas de segurança, a companhia está conduzindo os processos seletivos com as primeiras etapas de forma online, garantindo a saúde dos candidatos e dos recrutadores e realizando a etapa prática na rua, mas cumprindo todos os protocolos sanitários exigidos em cada uma das regiões. O processo de contratação inclui testes e entrevistas. Os interessados em participar do processo seletivo devem cadastrar currículo no site (https://wtkagro.com.br/carreira/).

H – Mercado de Tecnologia

O Grupo FCamara - consultoria de soluções tecnológicas e transformação digital - abre seu Programa de Formação de 2021, iniciativa que prepara novos talentos para o mercado de tecnologia. O programa é totalmente online, remunerado e não exige ensino superior, incentivando a entrada de novos talentos na área de tecnologia. Além disso, pessoas de todo o Brasil podem participar. O objetivo é de não só formar como contratar esses novos talentos, acompanhando o crescimento da empresa que, em três anos, vai recrutar 1,4 mil pessoas para seu time. A última edição do projeto reuniu mais de 1,6 mil inscritos em sua última edição realizada em outubro. As inscrições começam no dia 1º de fevereiro no link (fcamara.com.br/programa-formacao).

I – Passageiros em Guarulhos

A GRU Airport, concessionária que administra o Aeroporto Internacional de São Paulo, em Guarulhos, registrou em 2020 a movimentação de cerca de 20 milhões de passageiros. As fortes restrições de movimentação e fechamentos de países e cidades impostas pela pandemia da Covid-19 resultaram na redução de 58% quando comparado com os números contabilizados no ano de 2019. No último mês de dezembro, estiveram no aeroporto cerca de 2,28 milhões de passageiros. Nesse período, foram registrados 17.248 pousos e decolagens (nacionais e internacionais). Esse número representa uma queda de 44% se comparado com o número registrado em dezembro de 2019 quando a concessionária registrou quatro milhões de passageiros e 26.987 pousos e decolagens (nacionais e internacionais).

J – Canais Digitais

A Vivo está com vagas abertas para a área de canais digitais, focadas no e-commerce da companhia. São mais de 100 oportunidades para Cientista de Dados, Especialista Gamer, Product Owner (PO), Especialista em Mídia Digital, Search Engine Optimization (SEO), Ad Tech, performance de vendas B2B e B2C, entre outras. Os selecionados atuarão com metodologias ágeis, em formato de squad, e equipes multidisciplinares. Precisam ter experiência com o mundo digital, habilidade para trabalhar em equipe, com perfil analítico, foco no cliente e atitude de dono. Superior completo, certificações e cursos na área de tecnologia são desejáveis. Para concorrer, os interessados devem se inscrever pelas páginas (https://vivo.gupy.io) ou (https://vividigital.gupy.io).