

Medo do desemprego é crescente entre os brasileiros, aponta CNI

O medo de perder o emprego é crescente entre os brasileiros. A preocupação é ainda mais intensa entre mulheres, jovens com idade entre 16 e 24 anos, profissionais com baixa escolaridade e moradores de periferias

É o que aponta a pesquisa Índice do Medo do Desemprego, divulgada ontem (6) pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). O índice ficou em 57,1 pontos, na medição feita em dezembro de 2020 – número que se encontra acima da média histórica de 50,2 pontos. “No trimestre, o indicador subiu 2,1 pontos na comparação com setembro do ano passado e está um ponto acima do registrado em dezembro de 2019”, disse a CNI.

Quando o recorte abrange o público feminino, o indicador (que mede o medo de perder o emprego) fica ainda maior, chegando a 64,2 pontos. Entre os homens, o índice está em 49,4 pontos. Nos dois casos a CNI identificou aumento do medo do desemprego, na comparação com setembro. Levando em conta o grau de instrução dos entrevistados,



O perfil que apresentou nível maior de medo é o de pessoas com grau de instrução inferior ao ensino médio completo.

o perfil que apresentou nível maior de medo é o de pessoas com grau de instrução inferior ao ensino médio completo, ficando em 59,1 pontos entre os que estudaram até a 4ª série da educação fundamental, e em 59,2 pontos entre os com instrução entre a 5ª e a 8ª série.

“O temor também cresceu entre os entrevistados com educação superior”, afirma

a CNI. Nesse caso, o índice passou de 50,1 pontos em setembro para 54,7 pontos em dezembro. “Ainda assim, esse grupo da população [é o que] apresenta o menor índice de medo do desemprego entre os estratos por grau de instrução”, explica a entidade.

Moradores das periferias também estão entre os que apresentaram maior crescimento no Índice do

Medo do Desemprego, passando dos 55,9 pontos de setembro para 65,5 pontos em dezembro. Tendo como recorte os residentes nas capitais, o índice ficou em 57,5 pontos. Já os moradores das cidades do interior registraram um índice de 55,2 pontos.

O levantamento apresentado pela CNI mede também o Índice de Satisfação com a Vida. Este índice alcançou 70,2 pontos em dezembro de 2020, ficando acima da sua média histórica de 69,6 pontos. De acordo com a CNI, isso não ocorria desde 2014.

Para o gerente-executivo de Economia da CNI, Renato da Fonseca, essa melhora pode estar relacionada “tanto à percepção, no início de dezembro, de melhora da crise sanitária e econômica, como ao auxílio emergencial que proveu maior segurança econômica às famílias de baixa renda” (ABr).

Confiança e protagonismo: lições aprendidas no ano da pandemia

Angélica Assunção (*)

Finalizamos o ano de 2020 com inúmeros aprendizados em nosso cotidiano

Mudanças de hábitos que vieram para ficar e ensinamentos de vida que não serão esquecidos tão breve. E o que dizer sobre o mundo corporativo? Como os negócios se sustentaram ao longo deste ano utilizando o home office como única alternativa segura de trabalho?

Vale sempre reforçar o papel da área de Recursos Humanos como protagonista neste momento, cuja atuação focou ainda mais em habilidades como geração de conexão, olhar máximo de empatia e cuidado com o colaborador em suas novas práticas. Tudo isto pelo meio digital.

Como resultado, o RH tem um novo papel de sustentação deste modelo de trabalho por meio da análise de alguns pontos que o tornam elegível, como produtividade, excessos a observar para que não haja estafa e a orientação dos gestores para darem o exemplo do comportamento esperado, lembrando-os de não cobrar entregas e reuniões em demasia, extrapolando o aceitável e saudável.

Muitas ações estão sendo criadas para que este movimento de mudança de comportamento aconteça de forma leve e sustentável, pois ainda não é sabido quanto tempo levaremos nesta condição de trabalho fora dos escritórios. O modelo híbrido, por exemplo, no qual uma parte da semana o trabalho é realizado nos

escritórios da companhia e, na outra, onde o profissional estiver, chamamos de smart work.

Este conceito tem como um dos pilares a flexibilização da jornada de trabalho para que o colaborador faça a melhor rotina para ele, buscando o equilíbrio entre as entregas, a casa e a família. Este movimento faz o trabalho virar parte do ecossistema de forma natural.

Há ainda empresas que estão suspendendo reuniões internas uma vez por semana para que o movimento desenfreado de reunião atrás de reunião tenha uma quebra e, como resultado, as pessoas possam focar suas energias em atividades sem precisar atuar depois da jornada normal de trabalho.

Este cenário trouxe como grande lição para muitas empresas e muitos gestores o fortalecimento das relações de confiança entre os times. Vimos que acreditar no compromisso das pessoas com as empresas vale muito mais do que ter o controle sobre o horário de chegada ou saída do escritório.

Realmente, juntos somos mais fortes e ambientes de segurança psicológica são fundamentais para que este movimento permaneça. O ano de 2020 nos trouxe muita bagagem para enfrentarmos os novos desafios e a resiliência é uma das competências que nos ajudou a chegar até aqui para suportarmos este novo ciclo.

Nos vemos em 2021!

(*) - É gerente de RH da Engineering, companhia global de Tecnologia da Informação e Consultoria especializada em Transformação Digital (www.engdb.com.br).

Governo zera imposto de importação de seringas e agulhas

Até o meio do ano, as seringas e agulhas de outros países entrarão no Brasil sem pagar tarifas. O Comitê-Executivo da Câmara de Comércio Exterior (Camex) decidiu zerar o imposto de importação até 30 de junho. A medida ajudará a reforçar o combate à pandemia da Covid-19. Até agora, esses produtos pagavam 16% de alíquota para entrar no país. A Camex também suspendeu, até o fim de junho, uma sobretaxa aplicada para as seringas descartáveis importadas da China.

Desde 2009, o Brasil aplica uma medida antidumping - punição autorizada pelas normas internacionais quando um país julga haver concorrência desleal à indústria nacional - às seringas descartáveis chinesas. Desde 2015, a sobretaxa estava fixada em US\$ 4,55 a cada quilograma de mercadoria importada.

Com as duas medidas, a lista de produtos com tarifa zerada para o combate à pandemia da Covid-19 aumentou para 303 produtos. Desde março do ano passado, o Comitê-Executivo da Camex avalia o abastecimento brasileiro de produtos de saúde e promove ajustes na lista com base na avaliação do Ministério da Saúde da situação da pandemia no



Até agora, esses produtos pagavam 16% de alíquota para entrar no país.

país. Até agora, foram emitidas 16 resoluções de reduções tarifárias.

Na segunda-feira (4), o Ministério da Saúde havia requisitado a fabricantes instalados no país seringas e agulhas de estoques excedentes para a futura campanha de vacinação contra a Covid-19 (ABr).



NEGÓCIOS em PAUTA

lobato@netjen.com.br

A – Contratação de Médicos

O Hospital Universitário da USP, na Cidade Universitária, tem cinco novos editais abertos com 22 vagas para a contratação de médicos nas áreas de pediatria, ginecologia, obstetrícia, radiologia e emergência. A seleção terá validade de um ano, enquanto os contratos valerão por dois anos. A jornada de trabalho será de 24 horas semanais, com salário de R\$ 7.672,17. As inscrições são gratuitas e podem ser realizadas até o próximo dia 11, na área de processo seletivo do site (<http://www.hu.usp.br/processo-seletivo>). O participante deve preencher a ficha de inscrição online e transmitir a documentação que será utilizada para a seleção e classificação. Os requisitos básicos para inscrição e demais informações estão disponíveis em: https://jornal.usp.br/wp-content/uploads/2021/01/edital_hu_31dez2020.pdf.

B – Nacionalidade Portuguesa

A Cidadania4u - empresa brasileira criada para auxiliar na obtenção da cidadania europeia, em ambiente 100% online - amplia atuação e passa a oferecer serviços também para quem deseja obter a nacionalidade portuguesa. Disponibilizando consultoria, busca de documentos e assessoria jurídica in loco em Portugal para todas as etapas do pedido, a empresa atende filhos, netos, bisnetos e cônjuges e os valores variam entre R\$ 3 mil e R\$ 20 mil, que irão depender do número de documentos que precisam ser coletados e traduzidos e da complexidade do caso. Com o passaporte português, vem a possibilidade de morar em qualquer país da UE, visitar 184 países sem precisar de visto, além da possibilidade de estudar nas melhores universidades do mundo e trabalhar com ganhos em euro. Saiba mais em: (www.cidadania4u.com.br).

C – Programa de Trainees

Detentor da Centauro e da Fisia (distribuidora oficial da Nike), o Grupo SBF está lançando seu Programa de Trainees 2021. As inscrições já estão abertas e os participantes vão concorrer a 20 vagas, com salário de R\$ 6.500 e benefícios como vale-refeição, vale-transporte, assistência médica e odontológica, auxílio-academia, participação nos lucros, entre outros. A companhia busca talentos diversos, apaixonados por esporte e atitude protagonista. Os candidatos poderão optar por duas modalidades de trabalho: loja ou corporativo. É necessário ter completado o ensino superior entre dezembro de 2017 a dezembro de 2020 em qualquer curso, tecnólogo ou bacharelado. Entre as habilidades desejadas estão capacidade de colaboração, ética, adaptabilidade, orientação para o cliente e visão sistêmica. O inglês não será obrigatório e não há restrições quanto à idade e universidades de origem. Inscrições: (<https://traineesbf.com.br/>).

D – Investidores de Startups

Para entender sobre o comportamento dos investidores de startups neste período de crise, a Comunidade Anjos e VCs da Jupter realizou uma pesquisa inédita contendo o Mapa e as Rotas de Investidores de Startups no Brasil. A pesquisa, que foi realizada entre os meses de janeiro e dezembro de 2020, teve o objetivo de mapear os players da Comunidade de Investidores Anjos & VCs. Realizado com 128 players, através de um questionário com perguntas de múltiplas respostas, o Mapa de Investidores 2020 revelou que 88,3% dos investidores estão ativos para aplicar capital em novas startups, 70,3% já estão investindo e gerando portfólio, 28,9% estão em processo de estruturação de novos fundos e 13,3% estão ativos para novos investimentos, contra 16,4% que estão desinvestindo. Saiba mais no link: (<https://jupter.hubspotpagebuilder.com/rota>).

E – Atraindo Talentos

A área de Clientes e Digital da Porto Seguro está com vagas abertas para quem deseja atuar com inovação e ajudar a companhia nos seus mais diversos desafios, pensando sempre na experiência do consumidor. Ao todo, são 34 posições disponíveis para início imediato na matriz, em São Paulo – neste momento com atuação via home office. O processo seletivo envolverá testes e entrevistas com líderes da área. Entre as posições disponíveis estão Scrum Master, UX/UI e UX Research, PM, PO, UX Research Lead, Analytics Lead e Teach Lead. Os selecionados terão acesso a salários compatíveis com o mercado, oportunidade de trocar experiências constantes com uma equipe de especialistas, além de participar do desafio de construção da área. Inscrições pelo link (https://www.portoseguro.com.br/gerenciadorinterfaceweb/rh_detalle_vaga.do?id=5fdbbda-4943f0c1a6485bab4&flagElo=true).

F – Retorno às Aulas

A Secretaria da Educação do Estado/SP vai contratar até 10 mil professores temporários para o retorno das aulas presenciais no dia 1º de fevereiro. O objetivo é que os profissionais ministrem aulas presencialmente durante todo o ano letivo. Em uma rede tão grande, contratar professores é essencial para garantir condições adequadas para o retorno seguro das aulas em todo estado. O edital foi publicado na edição da última terça-feira (5) do DO. As inscrições devem ser feitas no Banco de Talentos (<https://bancodetalentos.educacao.sp.gov.br/>), uma plataforma criada pela Seduc para gerenciar os processos seletivos até o próximo dia 20. Os candidatos devem indicar as disciplinas que pretendem ministrar e a Diretoria de Ensino que deseja fazer parte.

G – Vagas de Emprego

A Méliuz, empresa que oferece soluções digitais por meio de uma plataforma de marketplace e serviços financeiros, que recompensa usuários com cashback, está com dezenas de vagas de emprego e estágio abertas. As oportunidades são para áreas, como Departamento Pessoal, RH, Growth, Estratégia e Tecnologia. Somente para o time de desenvolvedores, são mais de 40 vagas, a maioria com regime de trabalho remoto. Oferece contratação em regime CLT, salário e benefícios compatíveis com o mercado, como plano de saúde, plano odontológico, vale refeição ou alimentação e adotou o sistema de trabalho híbrido ou 100% remoto, o que possibilita que profissionais de qualquer parte do Brasil se candidatem para as vagas. Outro diferencial é o programa de Partnership, no qual qualquer funcionário pode ganhar ações e se tornar sócio da empresa. Inscrições: (<https://meliuz.gupy.io/>).

H – Importação de Brinquedos

A Câmara de Comércio Exterior (Camex) adiou para 1º de dezembro de 2021 a resolução que reduz de 35% para 20% a tarifa de importação sobre brinquedos. Anunciada no início de novembro, a medida entraria em vigência em 1º de dezembro de 2020. Apesar da mudança de datas, a medida trará benefícios como a redução de contrabando e pirataria de brinquedos, segundo o Ministério da Economia. Com a revogação da redução, a tarifa de importação sobre brinquedos irá cair progressivamente. Em dezembro último, caiu para 30%; em junho passará a 25%, até chegar a marca de 20% em dezembro de 2021. As mudanças valem para itens como bonecos, quebra-cabeças, patinetes, triciclos, trens elétricos, entre outros produtos.

I – Trainee da Via Varejo

O programa não exige nenhum curso específico para inscrição, considerando graduados e bacharelados, pós ou especialização, com formação entre dezembro de 2017 e dezembro 2020. Serão considerados tanto o conhecimento profissional como as experiências vivenciadas pelos candidatos, além de disponibilidade e flexibilidade para viagens. A companhia oferece remuneração compatível com o mercado e benefícios. A seleção passa por etapas de teste de raciocínio lógico e de personalidade, avaliação em grupo baseada no negócio da Via Varejo com uma plataforma de interação e avaliação individual dos finalistas com participação do time de gestão da companhia. O processo seletivo ocorrerá de maneira remota e os aprovados serão convocados em março para admissão. As inscrições devem ser feitas por meio do site: (<https://www.trainee.viavarejo.com.br/>).

J – Sobre a Constituição

O Departamento de Educação da UFSCar oferece o curso de extensão “A Ciência da CF88: Ler a Constituição Federal de 1988 - Integralmente”, que objetiva fomentar e melhorar a compreensão dos participantes, no âmbito educacional, acerca da Constituição Federal de 1988. As atividades, às terças e quintas-feiras, das 14 às 16 horas, entre janeiro e junho. Os participantes irão debater os artigos determinados a cada encontro, por juristas e especialistas; apresentar as soluções que a CF88 traz no texto e apontar problemas na própria redação; e transformar as principais críticas do senso comum em aprendizagem constitucional. O curso é gratuito e as inscrições devem ser feitas até quinta-feira (14), no formulário online (<https://bit.ly/36SQNDI>), onde constam mais informações.