Edtechs estão transformando a gestão do ensino no Brasil

O Brasil possui atualmente 13.369 startups, destas, 799 atuam no setor da educação. Os dados são da Associação Brasileira de Startups (Abstartups) e mostram ainda que 8,37% desse total é dominado pelas edtechs

As plataformas que estão acelerando o processo de gestão educacional e de ensino no país, conquistaram a liderança do ranking nacional de startups levantado pela Associação.

Fundamental diante dos desafios impostos pela pandemia, o modelo de negócios conquistou o mercado e se tornou 'o queridinho' dos investidores. Prova disso está no mais recente relatório da Distrito Edtech Report, que mostra que em dez anos elas levantaram mais de US$ 175 milhões em investimentos e grande fatia deste montante foi destinada às plataformas de educação, que receberam investimentos acima dos US$ 43 milhões.

Ainda segundo o relatório, nem mesmo a redução no número de rodadas, gerada pela pandemia, conseguiu segurar os volumes investidos em edtechs, que bateram recorde, chegando a US$ 115 milhões até setembro deste ano. Foi de olho nesses resultados que um grupo de empreendedores do mercado de educação básica, anunciou na última semana o aporte de mais de R$ 30 milhões na Plataforma A+.

O investimento foi o sinal verde que o mercado esperava para avançar ainda mais no processo de aceleração digital da educação no Brasil. "A transformação digital deixou de ser futuro e se fez presente durante a pandemia, foi diante desta necessidade que anunciamos a chegada da nossa startup", declara Bruno Mota, CEO da Plataforma A+. Versátil como poucos, o hub oferece uma série de soluções que otimiza o processo digital do ensino privado no país e potencializa o alcance da educação de forma inovadora.

fsb.com/reprodução

O mercado da educação carecia de uma mudança e ela veio justamente no momento mais delicado para o segmento.

Além disso, a edtech integra todo o sistema de administração escolar, conta com ferramentas para gestão de conteúdo e métodos de compartilhamento do aprendizado, tudo de forma simples e facilitada, por meio de funcionalidades pensadas para abastecer todo o ecossistema educacional. "Passamos por um ano piloto que nos permitiu desenvolver um hub que preenchesse as lacunas que estavam abertas e é o que nos leva a celebrar os resultados que temos.

São mais de 50 escolas que já contam com as nossas soluções. Integramos os dados de mais 30 mil estudantes" e diante de um setor que movimenta mais de R$ 70 bilhões por ano, o CEO declara a ambição de chegar 160 mil alunos em até 4 anos. "A plataforma ganhou relevância e foi definitiva na promoção do ensino, na geração do conhecimento e também na disseminação da cultura de inovação e troca de aprendizado de forma continuada.

O mercado da educação carecia de uma mudança e ela veio justamente no momento mais delicado para o segmento. A crise se tornou uma oportunidade ímpar de reinvenção do mercado e, mais do que nunca, a tecnologia foi aliada da liberdade acadêmica", afirma Mota, que não pretende parar. "Vimos, mesmo diante da crise, o quanto é possível expandir nosso modelo de negócios e é o que vamos fazer. Queremos deixá-lo cada vez mais robusto e versátil, disposto a atender às mais diversas necessidades do setor".

A Plataforma A+ já conta com entregas aos setores administrativos, facilitando o acesso procedimentos operacionais. É também grande agente facilitador do acesso de pais à rotina escolar dos filhos, que também recebem comunicados e dados consolidados do desempenho dos estudantes. "Tudo de forma centralizada, integrada e com poucos cliques. É como falamos, é a escola na palma da mão", conclui Mota.

Modelo híbrido de trabalho ganha força e cria novas oportunidades

Mônica Hauck (*)

Desde o começo da pandemia, o home office foi a solução encontrada por muitas empresas para driblar a nova realidade e continuar operando

Mas esse novo sistema trouxe também alguns desafios para os funcionários, como a falta de estrutura, administração de tempo, problemas de ansiedade, distância física entre os colegas, entre outros. Por isso, o trabalho híbrido vem se destacando e atraindo a atenção desses colaboradores. Nesse novo método, as pessoas têm a oportunidade de escolher o local onde pretendem exercer suas atividades, seja em casa, coworkings ou no escritório, por exemplo.

Por isso, ele tem demonstrado resultados positivos nos quesitos produtividade, segurança e engajamento. Segundo pesquisa da Mercer y Whalecom, empresa que presta serviços de consultoria, 82% dos funcionários dariam preferência ao home office se pudessem escolher uma forma de trabalhar e 63% se sentem mais eficientes atuando nessa modalidade.

Diante dessas vantagens, o modelo híbrido já está sendo implementado por muitas corporações, como é o caso do banco inglês, Standart Chartered, que planeja adotar esse sistema de trabalho para mais de 90% de seus 85 mil funcionários nos próximos três anos. Outro exemplo é a Ambev que constatou que 90% do seu time deseja operar dessa maneira.

Mas, é preciso muito planejamento e treinamento para que a produtividade desses colaboradores não seja afetada. Para tanto, os líderes devem ficar cada vez mais próximos de sua equipe, entender suas reais necessidades e manter uma boa relação para que eles se sintam motivados. Com isso, a tecnologia passou a ser a grande aliada das instituições.

Por meio dela, é possível realizar treinamentos e happy hours, reuniões a distância para manter a comunicação entre todas as áreas, acompanhar as atividades diárias, implementar softwares de gestão para que eles possam mantê-los engajados e comprometidos com o propósito da empresa e entregar bons resultados. Além disso, a flexibilidade de horários deve ser prioridade das companhias que querem adotar esse modelo de atuação.

Para que esse projeto dê certo e traga bons resultados para as corporações é importante criar uma relação mais humanizada com a equipe para proporcionar momentos de bem-estar e manter uma comunicação cada vez mais ativa entre gestores, líderes e os demais colaboradores.

Mas, acima de tudo é preciso que haja foco, disciplina e muita organização de todas as partes envolvidas. Isso fará toda a diferença nas relações de trabalho.

(*) - Graduada e pós pela UFMG e FGV, com MBA em Gestão Empresarial e especialista em Inovação e Empreendedorismo pela Universidade de Stanford, é fundadora e CEO da Sólides (https://solides.com.br/).

O legado deixado por 2020

Paulo Lira (*)

O ano de 2020 foi cheio de desafios e antecipação de diversas tendências tecnológicas para as empresas e para seus colaboradores.

Sem dúvida, um dos anos mais atípicos dos últimos tempos que finaliza sem que nos deixe com saudades, mas repleto de aprendizados e mudança de mindset. Mas, o que aprendemos com todas essas transformações e como se preparar para a chegada de 2021? Posso garantir, que o papel do líder, sempre tão discutido por especialistas em gestão e RH, mudou para sempre.

Assim como a importância da comunicação e a empatia, que com certeza foram as habilidades mais postas à prova e que influenciaram o ritmo das equipes. O próximo ano será o xeque-mate sobre o papel dos líderes dentro das corporações. 2021 cobrará todos esses novos aprendizados e tendências apresentadas em 2020. O trabalho com equipes multidisciplinares, autonomia, gestão transparente e feedbacks, serão palavras de ordem no próximo ano.

A partir de agora, as lideranças precisarão estar mais próximas aos seus times, conhecendo e estimulando as principais habilidades e desafios de cada um. Por isso, o conceito accountability deve estar na ponta da língua dos gestores e empresas.

Empatia é outro conceito que deve permear no ano que vem, mas com certeza deve ser um aprendizado para a vida.

O ato de se colocar no lugar do outro e demonstrar interesse genuíno nos anseios do próximo, nunca foi tão discutido. E preocupações em entender as necessidades, aflições e angústias foi entendido dentro e fora do ambiente corporativo. Finalizamos esse ano mostrando para as companhias que a vida pessoal dos colaboradores é muito importante e um influenciador potente no desenvolvimento profissional de cada um.

A relação dos colaboradores com o digital também sofreu profundas mudanças. Está mais claro do que nunca que só entender as funções básicas não é mais possível. As pessoas foram obrigadas a entender como a tecnologia influencia as relações e como ela pode ser uma ferramenta poderosa no desenvolvimento e crescimento tanto de pessoas como de empresas.

Voltar não será mais possível, e arrisco a dizer que ainda bem que não será. 2020 possibilitou antecipar mudanças que talvez demorariam anos para sair do papel. E, principalmente, nos mostrou que é possível sempre mudar de caminho, seja para frente, para o lado e até mesmo para trás. Talvez esse seja o maior legado deste ano.

2021, ainda é um mistério, mas porque não começar a se preparar agora?

(*) - É coordenador e supervisor acadêmico da HSM University.

Luizacred S.A. Sociedade de Crédito, Financiamento e Investimento

CNPJ 02.206.577/0001-80 NIRE 35300152239

Capital Autorizado: até R$ 115.000.000,00 - Capital Subscrito e Realizado: R$ 400.000.000,00 - 1.054.008 ações

ATA SUMÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA DE 31 DE JULHO DE 2020

DATA, HORA E LOCAL: Em 31.7.2020, às 11h00, na Rua Amazonas da Silva, 27, Vila Guilherme, em São Paulo (SP). **MESA:** Carlos Rodrigo Formigari - Presidente; e Carlos Henrique Donegá Aidar - Secretário. **QUORUM:** Totalidade do capital social. **PRESENÇA LEGAL:** Administrador da Sociedade e representantes da PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes. **EDITAL DE CONVOCAÇÃO:** Publicado no "Empresas & Negócios" em 23 (página 5), 24 (página 5) e 25.7.2020 (página 5) e no "Diário Oficial do Estado de São Paulo, Caderno Empresarial" em 23 (página 28), 24 (página 52) e 25.7.2020 (página 50). **AVISO AOS ACIONISTAS:** Dispensada a publicação conforme faculta o artigo 133, § 5º, da Lei 6.404/76 ("LSA"). **DELIBERAÇÕES TOMADAS POR UNANIMIDADE: I. Em pauta ordinária:** 1. Aprovados o Balanço Patrimonial, as demais Demonstrações Financeiras e Notas Explicativas, acompanhadas dos Relatórios da Administração e dos Auditores Independentes, relativos ao exercício social encerrado em 31.12.2019, publicados na edição de 12.3.2020 no "Empresas & Negócios" (páginas 7 e 8) e no "Diário Oficial do Estado de São Paulo, Caderno Empresarial" (páginas 69 a 71). Documentos análogos relativos ao semestre encerrado em 30.6.2019 foram publicados na edição de 27.8.2019 no "Empresas & Negócios" (páginas 9 e 10). 2. Aprovada a destinação do lucro líquido do exercício de 2019, no valor total de R$ 109.068.045,24, da seguinte forma: a) R$ 5.453.402,27 para a conta de Reserva Legal; b) R$ 77.710.982,22 para a conta de Reserva Estatutária; c) R$ 25.903.660,75 para o pagamento de dividendos aos acionistas, imputado ao dividendo mínimo obrigatório de 2019, a serem pagos até 31.12.2020, tendo como base de cálculo a posição acionária hoje registrada. 3. **Reeleitos** ADRIANO MACIEL PEDROTI, ATILIO LUIZ MAGILA ALBIERO JUNIOR, CARLOS HENRIQUE DONEGÁ AIDAR, CARLOS RENATO DONZELLI, CARLOS RODRIGO FORMIGARI, FABRÍCIO BITTAR GARCIA, JOSÉ REINALDO MOREIRA TOSI, LUÍS FERNANDO STAUB, MARCELO JOSÉ FERREIRA E SILVA e ROBERTO BELLÍSSIMO RODRIGUES, e **eleito** LINEU CARLOS FERRAZ DE ANDRADE, todos adiante qualificados, para o Conselho de Administração, no próximo mandato anual que vigorará até a posse dos eleitos na Assembleia Geral Ordinária de 2021. 4. Em consequência, o Conselho de Administração será composto da seguinte forma: **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO Conselheiros Efetivos: ADRIANO MACIEL PEDROTI**, brasileiro, casado, engenheiro, RG-SSP/SP 22.608.459-0, CPF 213.507.618-00, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, 8º andar, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **CARLOS RENATO DONZELLI**, brasileiro, casado, administrador, RG-SSP/SP 18.605.060, CPF 122.456.288-70, domiciliado em Franca (SP), na Rua do Comércio, 1924, 2º andar, Centro, CEP 14400-660; **CARLOS RODRIGO FORMIGARI**, brasileiro, casado, estatístico, RG-SSP/SP 21.345.528-6, CPF 115.534.128-77, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, 7º andar, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **JOSÉ REINALDO MOREIRA TOSI**, brasileiro, casado, analista de sistemas, RG-SSP/SP 6.695.784-9, CPF 697.136.188-15, domiciliado em São Paulo (SP), na Avenida Queiroz Filho, 1700, Casa 11, Vila Hamburguesa, CEP 05319-000; **LUÍS FERNANDO STAUB**, brasileiro, casado, administrador, RG-SSP/RS 1005031461, CPF 365.565.050-72, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, 7º andar, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; e **MARCELO JOSÉ FERREIRA E SILVA**, brasileiro, casado, economista, RG-SSP/PE 823.966, CPF 018.752.214-68, domiciliado em São Paulo (SP), na Rua Maria Prestes Maia, 300, Vila Guilherme, CEP 02047-000. **Conselheiros Suplentes: ATILIO LUIZ MAGILA ALBIERO JUNIOR**, brasileiro, casado, engenheiro, RG-SSP/SP 23.078.482-3, CPF 213.021.358-80, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, Piso Terraço, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **CARLOS HENRIQUE DONEGÁ AIDAR**, brasileiro, casado, economista, RG-SSP/SP 14.047.712-3, CPF 076.630.558-96, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, Piso Terraço, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **FABRÍCIO BITTAR GARCIA**, brasileiro, casado, administrador, RG-SSP/SP 24.237.753-1, CPF 212.460.718-94, domiciliado em Franca (SP), na Rua do Comércio, 1924, 1º andar, Centro, CEP 14400-660; **LINEU CARLOS FERRAZ DE ANDRADE**, brasileiro, casado, administrador, RG-DETRAN/SP 02.112.992-2, CPF 105.260.778-08, domiciliado em São Paulo (SP), na Avenida do Estado 5.533, 8º andar, setor A, Mooca, CEP 03105-000; e **ROBERTO BELLÍSSIMO RODRIGUES**, brasileiro, casado, administrador, RG-SSP/SP 23.944.783-9, CPF 251.674.028-08, domiciliado em São Paulo (SP), na Rua Maria Prestes Maia, 300, Vila Guilherme, CEP 02047-000. 5. Registrado que as acionistas concordam em manter temporariamente vago o cargo de Conselheiro Suplente, de indicação da acionista Magazine Luiza S.A., até a definição do novo Conselheiro Suplente. 6. Registrado que os acionistas declararam que os membros eleitos para os cargos no Conselho de Administração atendem as condições prévias de elegibilidade previstas nos artigos 146 e 147 da LSA e na regulamentação vigente, em especial na Resolução 4.122/12 do Conselho Monetário Nacional ("CMN"). 7. Registrado, ainda, que os conselheiros eleitos: (i) apresentaram os documentos comprobatórios do atendimento das condições prévias de elegibilidade previstas nos artigos 146 e 147 da LSA e na regulamentação vigente, em especial na Resolução 4.122/12 do CMN, incluindo as declarações de desimpedimento, sendo que todos os documentos foram arquivados na sede da Sociedade; e (ii) serão investidos após homologação de sua eleição pelo Banco Central do Brasil ("BACEN"). 8. Mantido em até R$ 408.500,00, o montante global para a remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria, relativa ao exercício social de 2020. Esse valor poderá ser pago em moeda corrente nacional, em ações do Itaú Unibanco Holding S.A. ou em outra forma que a administração considerar conveniente. **II. Em pauta extraordinária:** 1. Aprovado o aumento do capital social mediante capitalização de R$ 42.000.000,00, consignados na conta de Reserva Estatutária, sem emissão de ações, a fim de adequar os limites da referida reserva, nos termos do artigo 199 da LSA, passando o atual capital de R$ 400.000.000,00 para R$ 442.000.000,00. 2. Aprovada a possibilidade de participação remota dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria nas reuniões dos referidos órgãos, com a consequente inclusão (i) do § 6º **no artigo** 13; e (ii) do § 4º no artigo 19 do Estatuto Social da Companhia. 3. Como resultado das deliberações acima, o *caput* do artigo 5º, o § 6º do artigo 13 e o § 4º do artigo 19 do Estatuto Social da Companhia passarão a vigorar com as seguintes redações: "Artigo 5º:- O capital social é de 442.000.000,00 (quatrocentos e quarenta e dois milhões de reais), dividido em 1.054.008 (um milhão, cinquenta e quatro mil e oito) ações, sendo 527.004 (quinhentas e vinte e sete mil e quatro) ações ordinárias e 527.004 (quinhentas e vinte e sete mil e quatro) ações preferenciais, todas nominativas, sem valor nominal. (...)""Artigo 13:- O Conselho de Administração reunir-se-á ordinariamente a cada bimestre e, extraordinariamente, sempre que os interesses sociais o exigirem. (...) § 6º:- Nas reuniões do Conselho de Administração será permitida a participação por telefone, videoconferência, telepresença, e-mail ou qualquer outro meio de comunicação. O Conselheiro, nessa hipótese, será considerado presente à reunião para verificação do "quórum" de instalação e de votação, e seu voto será considerado válido para todos os efeitos legais.". "Artigo 19:- A Diretoria reunir-se-á sempre que convocada pelo Diretor Geral. (...) § 4º:- Nas reuniões da Diretoria será permitida a participação por telefone, videoconferência, telepresença, e-mail ou qualquer outro meio de comunicação. O Diretor, nessa hipótese, será considerado presente à reunião e seu voto será considerado válido para todos os efeitos legais.". 4. Consolidado o Estatuto Social que, consignando a alteração acima mencionada, passará a ser redigido na forma rubricada pelos presentes e a vigorar após a homologação das deliberações desta Assembleia pelo BACEN. **CONSELHO FISCAL:** Não houve manifestação por não se encontrar em funcionamento. **DOCUMENTOS ARQUIVADOS NA SEDE:** Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras; Relatórios dos Administradores e dos Auditores Independentes; e declarações de desimpedimento dos administradores eleitos. **ENCERRAMENTO:** Encerrados os trabalhos, lavrou-se esta ata que, lida e aprovada por todos, foi assinada. São Paulo (SP), 31 de julho de 2020. (aa) Carlos Rodrigo Formigari - Presidente; e Carlos Henrique Donegá Aidar - Secretário. **Acionistas:** Banco Itaucard S.A. (aa) Carlos Henrique Donegá Aidar e Fernando Julião de Souza Amaral - Diretores; Magazine Luiza S.A. (aa) Frederico Trajano Inácio Rodrigues e Roberto Belíssimo Rodrigues - Diretor Presidente e Diretor Financeiro, respectivamente. Homologada pelo BACEN. JUCESP - Registro nº 424.788/20-2, em 9.10.2020 (a) Gisela Simiema Ceschin - Secretária Geral.

ATA SUMÁRIA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE 31 DE JULHO DE 2020

DATA, HORA E LOCAL: Em 31.7.2020, às 11h30, na Rua Amazonas da Silva, 27, Vila Guilherme, em São Paulo (SP). **PRESIDÊNCIA:** Carlos Rodrigo Formigari. **QUORUM:** Totalidade dos membros eleitos. **DELIBERAÇÕES TOMADAS POR UNANIMIDADE:** 1. Designado para ocupar o cargo de Presidente do Conselho de Administração o Sr. Carlos Renato Donzelli, nos termos do parágrafo único do artigo 10 do Estatuto Social da Companhia. 2. **Reeleitos** CARLOS HENRIQUE DONEGÁ AIDAR, GILBERTO FRUSSA, LUÍS FERNANDO STAUB, MATIAS GRANATA, e VANESSA LOPES REISNER, **eleitos** LINEU CARLOS FERRAZ DE ANDRADE e TATIANA GRECCO, todos adiante qualificados, para a Diretoria, no próximo mandato anual que vigorará até a posse dos eleitos na reunião do Conselho de Administração que suceder a Assembleia Geral Ordinária de 2021. 3. Em consequência, a Diretoria terá a seguinte composição: **DIRETORIA: Diretor Geral: LUÍS FERNANDO STAUB**, brasileiro, casado, administrador, RG-SSP/RS 1005031461, CPF 365.565.050-72, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, 7º andar, Parque Jabaquara, CEP 04344-902. **Diretores: CARLOS HENRIQUE DONEGÁ AIDAR**, brasileiro, casado, economista, RG-SSP/SP 14.047.712-3, CPF 076.630.558-96, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, Piso Terraço, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **GILBERTO FRUSSA**, brasileiro, casado, advogado, RG-SSP/SP 16.121.865-9, CPF 127.235.568-32, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, Piso Terraço, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **LINEU CARLOS FERRAZ DE ANDRADE**, brasileiro, casado, administrador, RG-DETRAN/SP 02.112.992-2, CPF 105.260.778-08, domiciliado em São Paulo (SP), na Avenida do Estado 5.533, 8º andar, setor A, Mooca, CEP 03105-000; **MATIAS GRANATA**, argentino, casado, economista, RNE-CGPI/DIREX/DPF/V343726-G, CPF 228.724.568-56, domiciliado em São Paulo (SP), na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100, Torre Olavo Setubal, Piso Terraço, Parque Jabaquara, CEP 04344-902; **TATIANA GRECCO**, brasileira, casada, tecnóloga em construção civil, RG-SSP/SP 22.539.046-2, CPF 167.629.258-63, domiciliada em São Paulo (SP), na Avenida Brigadeiro Faria Lima, 3.400, 3º andar, Itaim Bibi - CEP: 04538-132; e **VANESSA LOPES REISNER**, brasileira, casada, Advogada, RG-SSP/SP 11.566.368-X, CPF 146.940.908-95, domiciliada em São Paulo (SP), na Avenida Dra. Ruth Cardoso, 7815, 8º andar, Torre 2, Pinheiros, CEP 05425-905. 4. Registrado, ainda, que os diretores eleitos: (i) apresentaram os documentos comprobatórios do atendimento das condições prévias de elegibilidade previstas nos artigos 146 e 147 da Lei 6.404/76 e na regulamentação vigente, em especial na Resolução 4.122/12 do Conselho Monetário Nacional ("CMN"), incluindo as declarações de desimpedimento, sendo que todos os documentos foram arquivados na sede da Sociedade; e (ii) serão investidos após homologação de sua eleição pelo Banco Central do Brasil ("BACEN"). 5. Observada a nova da composição da Diretoria e em atendimento às normas do CMN e do BACEN, atribuídas as responsabilidades aos diretores na forma abaixo: **CARLOS HENRIQUE DONEGÁ AIDAR,** Área Contábil e Auditoria Independente - Resolução CMN 3.198/04; Atualização do Unicad - Circular BACEN 3.165/02; Registro de Operações de Cessão de Crédito - Resolução CMN 3.998/11; e SCR - Circular BACEN 3.870/17. **GILBERTO FRUSSA,** Fornecimento de Informações - Circular BACEN 3.504/10; e Relacionamento com Clientes e Usuários de Produtos e de Serviços Financeiros - Resolução CMN 4.539/16. **LINEU CARLOS FERRAZ DE ANDRADE,** Cadastro de Clientes do SFN - Circular BACEN 3.347/07; Contratação de Correspondentes - Resolução CMN 3.954/11; e Registro de Garantias sobre Veículos e Imóveis - Resolução CMN 4.088/12. (as responsabilidades acima serão mantidas com GABRIELA RODRIGUES FERREIRA até sua investidura) **LUÍS FERNANDO STAUB,** Contas de Depósitos - Resolução CMN 4.753/19; Operações Compromissadas - Resolução CMN 3.339/06; Operações de Empréstimo e Troca de Títulos - Resolução CMN 3.197/04: e Sistema RDR - Circular BACEN 3.729/14. **MATIAS GRANATA,** Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro - Lei 9.613/98 e regulamentação específica. **TATIANA GRECCO,** Apuração do Montante RWA, PR e Capital Principal - Resolução CMN 4.193/13. (a responsabilidade acima será mantida com RODRIGO LUIS ROSA COUTO até sua investidura) **VANESSA LOPES REISNER,** Assuntos do SELIC - Circular BACEN 3.808/16; e Requerimento de Margem Bilateral de Garantia em Operações de Derivativos - Resolução CMN 4.662/18. **ENCERRAMENTO:** Encerrados os trabalhos, lavrou-se esta ata que, lida e aprovada por todos, foi assinada. São Paulo (SP), 31 de julho de 2020. (aa) Carlos Rodrigo Formigari - Presidente; Adriano Maciel Pedroti, Carlos Renato Donzelli, José Reinaldo Moreira Tosi, Luís Fernando Staub e Marcelo José Ferreira e Silva - Conselheiros. Homologada pelo BACEN. JUCESP - Registro nº 471.817/20-8, em 12.11.2020 (a) Gisela Simiema Ceschin - Secretária Geral.

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM GRANDE DO SUL

Aviso de Licitação – Chamada Pública nº. 003/2017 - Objeto: Credenciamento por tempo indeterminado de pessoas físicas e/ou jurídicas para prestação de serviços na área de atendimento médico, para a realização de transferências de pacientes para outras cidades, através de UTI móvel pertencente ao Município. A Prefeitura Municipal de Vargem Grande do Sul comunica aos interessados que continua aberto o credenciamento para prestação de serviços conforme objeto acima. As contratadas receberão, a título de pagamento pela execução dos serviços os seguintes valores: R$ 580,18 (Quinhentos e oitenta reais e dezoito centavos) - Serviços de Plantões médicos em regime de sobreaviso em período de 24 horas; e, R$ 128,93 (Cento e vinte e oito reais e noventa e três centavos) - Serviços médicos na área de suporte avançado de vida (medicina intensiva) para realizar transferências de pacientes a centros de atendimentos especializados em UTI Móvel do município de Vargem Grande do Sul (medição por hora de trabalho). Entrega dos envelopes de segunda a sexta-feira das 08:00h às 17:30h. Local: Departamento de Licitações e Compras, Praça Washington Luiz, 643 - Centro - Vargem Grande do Sul/SP. O edital está disponível na página eletrônica http://licitacao.vgsul.sp.gov.br, podendo ainda ser solicitado através do e-mail licitacao@vgsul.sp.gov.br.

Gustavo Barbosa Leandrini – Diretor de Licitações e Compras em substituição

COOPERBRAC - Cooperativa Agrícola do Brasil Central

CNPJ/MF 15.759.617/0001-62 - NIRE 3540016062-4

Edital de Convocação - Assembleia Geral Extraordinária

Ficam convocados os Cooperados da **COOPERBRAC - Cooperativa Agrícola do Brasil Central,** a se reunirem em sua sede social á Rua Roberto Koch nº 502 Vila Independência - São Paulo - SP, CEP- 04221-060 a realizar-se no dia 29.12.2020, 1ª convocação as 8:00 horas, 2ª convocação as 9:00 horas e em 3ª convocação as 10:00 horas, em Assembleia Geral Extraordinária para deliberarem sobre as seguintes ordens do dia: a) Aprovar contrato de mútuo entre a cooperativa seus cooperados e dirigentes até um limite total de R$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais) o qual terá prazo de devolução, correção monetária e outras obrigações legais a serem estabelecidas no momento da operação e com o IOF devidamente recolhido.; b) Aprovar a liberação de cartão coorporativo para uso exclusivo dos dirigentes da Cooperativa a ser solicitado junto as instituições exclusivamente pelo seu Diretor Presidente.; c) Outros assuntos de interesse da cooperativa. São Paulo, 17 de dezembro de 2020. Diretor Presidente: Sylla Burani Junior.

LUCIO BRAZIL REAL ESTATE S/A

CNPJ/MF nº 08.529.061/0001-52 - NIRE nº 35300342151

Extrato da Ata de Assembleia Geral Extraordinária em 17.11.2020

Data, Hora, Local: 17.11.2020 às 15hs, na sede social. **Presença:** Totalidade do capital. **Mesa:** Presidente: Wilson Pinto Rodrigues, Secretário: Miguel Maia Mickelberg. **Deliberações aprovadas**: (i) considerando que o capital social atual é excessivo em relação ao objeto da sociedade, nos termos do artigo 173, da Lei nº 6.404 tomaram as seguintes deliberações: a) reduzir o capital social, considerado excessivo, com o cancelamento de 1.500.000 de ações ordinárias, sem valor nominal, totalmente subscrito e integralizado, no importe de R$ 1.500.000,00, passando então o capital social **de** R$ 13.000.000,00 **para** R$ 11.500.000,00, divididos em 11.500.000 de ações ordinárias, sem valor nominal, totalmente subscritas e integralizadas em moeda corrente nacional, pelas sócias, as quais receberão os valores proporcionais a sua participação; (ii) o valor reduzido que caberá a cada uma das Acionistas, será na ordem de R$ 750.000,00, cada uma, totalizando o valor de R$ 1.500.000,00, em moeda corrente nacional; (iii) Alterado o artigo 4º do Estatuto Social: **Capital Social e Ações: Artigo 4º.** O capital social é de R$ 11.500.000,00, dividido em 11.500.000 de ações ordinárias nominativas, sem valor nominal. **Encerramento:** Nada mais. **Acionistas:** Cyrela Brazil Realty S.A. Empreendimentos e Participações, por seus Diretores Miguel Maia Mickelberg e Felipe Russo de Almeida Cunha, Lucio Empreendimentos e Participações Ltda. por seus Administradores Wilson Pinto Rodrigues e Firmino Matias Lucio Junior.

Este documento foi assinado eletronicamente por Lilian Regina Mancuso.
Para verificar as assinaturas vá ao site https://www.portaldeassinaturas.com.br:443 e utilize o código 75D4-42A5-56C4-9A18.