

Combustível para produção de energia elétrica a partir do bagaço de cana-de-açúcar

O Brasil é um dos maiores produtores de cana-de-açúcar do mundo, com 590,36 milhões de toneladas processadas na safra 19/20

A Raízen, empresa integrada de energia, anunciou uma parceria com empresa alemã RWE, uma das maiores geradoras de energia elétrica da Europa, para o desenvolvimento de uma nova fonte de geração de energia elétrica que utiliza o bagaço da cana-de-açúcar como matéria prima. Os pellets de bagaço podem ser utilizados como substitutos do carvão na geração de energia termoeletrica.

Os testes desse novo produto estão sendo realizados em Geertruidenberg, na Holanda, na usina Amer da RWE, e objetivam comprovar a viabilidade da utilização em larga escala dos pellets de bagaço para geração de energia elétrica em usinas termoeletricas a carvão convertidas para biomassa. O Brasil é um dos maiores produtores de cana-de-açúcar do mundo, com 590,36 milhões de toneladas processadas na safra 19/20. A biomassa já é utilizada para a produção de energia elétrica no Brasil e a bioenergia representa aproximadamente 8% da matriz energética nacional.

Já nos Países Baixos, estima-se que haverá escassez de geração de energia renovável e despachável nos próximos anos e, como forma de endereçar este desafio, a RWE e a Raízen decidiram avaliar os pellets de bagaço como alternativa sustentável. A iniciativa, que conta com o



A bioenergia já representa cerca de 8% da matriz energética nacional.

apoio da Solidariedad, organização especializada no desenvolvimento de cadeias de produção sustentáveis, visa confirmar aspectos técnicos como logística, armazenamento, incineração e emissões dos pellets de bagaço.

A Raízen possui 26 unidades de produção de açúcar, etanol e bioenergia e um portfólio diversificado de produtos e soluções energéticas renováveis. Além da planta de biogás e energia elétrica produzidos a partir dos subprodutos da indústria, a Raízen também possui uma planta para a produção de pellets localizada junto à sua Usina Diamante em Jaú, São Paulo. A planta possui capacidade de produzir 100k toneladas de pellets de bagaço e palha e, apenas neste ano, já exportou 40 mil toneladas de pellets de bagaço.

“Estamos focados em explorar o potencial do biomassa como matéria-prima sustentável através da criação de novos produtos e da adoção de novas tecnologias nos nossos negócios. Desenvolver iniciativas de produção de energia renovável apoiando a transição energética no Brasil e no mundo faz parte da nossa estratégia desde o início, afirma Raphaella Gomes, Diretora de Transição Energética e Investimentos Renováveis da Raízen.

A expectativa é que os testes gerem bons resultados, abrindo um novo mercado para produtos provenientes de cana-de-açúcar e que a energia gerada ajude a reduzir as emissões de carbono através da substituição do carvão na matriz energética global (AI/Raízen).

Colaboradores e processo de recrutamento: entenda a importância dessa sinergia

Tiago Yonamine (*)

Uma das grandes dificuldades no trabalho de empreendedores e profissionais de RH é o momento da contratação de novos colaboradores

Considerando que contratar e demitir são procedimentos muito custosos e causam um grande desgaste dentro de um negócio, o processo exige cuidado e atenção para selecionar o candidato ideal e se certificar que o escolhido dará conta das tarefas.

Para que esse processo flua da melhor maneira possível, optar pela indicação interna e a participação dos colaboradores da empresa, é uma ótima alternativa. Quando um profissional indica a empresa que trabalha para um candidato, significa que a organização está no caminho certo, por isso, conscientizar a equipe sobre as oportunidades disponíveis é essencial.

Desenvolver um programa de indicação pode ser o primeiro passo do processo. Além de ajudar o próprio colaborador a entender que essa é uma prática valorizada na empresa, ele se sentirá motivado a contribuir com a entrada de novos talentos.

Como forma de incentivar e garantir sucesso no programa, criar recompensas aos colaboradores que indicarem talentos, tanto por meio de bônus ou outros privilégios, faz toda a diferença. Quando os profissionais se sentem valorizados e motivados no

seu ambiente de trabalho, as chances de indicar alguém cujas habilidades eles não confiam são nulas. Afinal, o novo membro será parcialmente responsável pelo sucesso do time.

Após as indicações, deixe-os que façam parte da fase de análise dos currículos e encontrem os melhores perfis que terão a oportunidade de participar das entrevistas, assim a probabilidade das características do novo candidato ser parecida com a da equipe é maior.

Feita a seleção dos currículos é o momento de conhecer os candidatos - mesmo que via videoconferência por conta do atual momento. Nessa fase, a área de recursos humanos pode assumir o papel de selecionar os cinco perfis mais coerentes com a vaga, para que a equipe da qual o novo membro fará parte possa entrevistá-los e ajudar na escolha de quem será o mais novo contratado.

Deixar com que a empresa faça essa imersão, ajudando na decisão de quem irá trabalhar ao seu lado, facilita para que o convívio no dia a dia flua naturalmente, principalmente agora que a grande parte das empresas ainda estão trabalhando de casa. Começar em um novo emprego presencialmente não é uma tarefa fácil, de forma remota dificulta ainda mais a interação.

Então aproveite para quebrar barreiras e aumentar a proximidade dos novos membros com a organização.

(*) - É publicitário, designer, CEO e criador da plataforma de recrutamento [trampos.co](https://www.trampos.com.br) e da escola de comunicação e tecnologia [Trampos Academy](https://www.trampos.com.br).

Publicidade legal em jornal é obrigação. Tá legal?

Não pode haver dúvida a respeito: publicidade legal deve ser divulgada no Diário Oficial e em jornal de grande circulação editado na localidade em que está situada a sede da companhia. Continua valendo o que diz a lei 6404/76.

Empresas, contadores, administradores devem ficar atentos aos efeitos da perda de validade da Medida Provisória 892, que previa mudanças nestes procedimentos. A MP

caducou no início de dezembro passado e, portanto, volta a valer a legislação vigente.

Achamos importante dar este aviso porque muitos profissionais e empresários ainda não se deram conta desta mudança e podem incorrer nas **punições previstas**.

Traga sua publicidade legal para o jornal **Empresas e Negócios**, uma publicação com 17 anos de tradição, bons serviços e qualidade editorial.

Aproveite também a praticidade de transitar online seus anúncios. O E&N foi o pioneiro entre os jornais privados na certificação digital de suas páginas, seguindo a tendência aberta pelo Diário Oficial.

Fale conosco: **11 3043-4171 / 2369-7611**

Empresas
& Negócios