

Cinco passos para escolher o líder certo para o seu time

O líder certo, a partir de agora, é um executor/inspirador. Ou seja, é ele quem vai levar a empresa a um outro patamar”

Marcelo Arone (*), head hunter e especialista em recolocação executiva, que ajuda líderes de empresas a encontrar os melhores talentos para suas lideranças, é taxativo: a pandemia mostrou quem é um líder de verdade. “Não adianta mais apostar em uma postura centralizadora, imatura, do tipo que manda e não sabe fazer.



O líder certo, a partir de agora, é um executor/inspirador.

O líder certo, a partir de agora, é um executor/inspirador. Ou seja, é ele quem vai levar a empresa a um outro patamar”. O especialista elenca cinco passos para quem vai contratar escolher de forma mais assertiva quem vai liderar seus times a partir de 2021. Confira:

Passo 1

O líder do futuro é descentralizador, sabe delegar e sabe observar as qualidades do seu time, para delegar certo. Então, o primeiro passo para contratar o melhor líder para suas equipes é escolher alguém que saiba trabalhar com elas.

Não adianta ter um PhD na direção das ações da sua empresa, se ele é do tipo que não sabe trabalhar com outras pessoas. A pandemia veio mostrar, entre outras coisas, que precisamos muito mais uns dos outros do que imaginamos, e é por

isso que o líder precisa ser agregador.

Passo 2

Saber “ler” as pessoas. Ter inteligência emocional e mais empatia, precisa estar no escopo da nova liderança: é preciso que o líder conheça e reconheça os limites e as qualidades da equipe dele, que saiba como extrair o que de melhor a equipe possa oferecer”, explica Marcelo. Por isso, é preciso que o líder a ser contratado seja bom não apenas no serviço/produto/mercado em que atua, mas também com as pessoas com quem vai lidar.

Passo 3

Outra característica forte do novo líder é ser um exemplo, não apenas na área dele,

mas também uma referência para outras áreas com as quais ele se relacione. “É preciso lembrar que o líder é o detentor da cultura da empresa. Todos os colaboradores precisam, obviamente, ter uma relação com a cultura da empresa, mas o líder é o representante e é ele quem contamina tanto para o bem quanto para o mal todos os seus times”, reforça Marcelo.

Passo 4

A tomada de decisão, a partir de 2021, naturalmente, vai ser muito mais ágil: o novo líder terá que ser ágil, atualizado, conectado com as tendências do negócio em si, do mercado, da cultura da empresa em que ele atua. Um executor que vai levar seus times com ele. Ou seja, é

preciso que seja alguém que, diante das incertezas, estude, avalie e busque soluções de forma ágil e conectada com o futuro.

Passo 5

Outro passo importante para escolher o novo líder, é observar se ele deixou um legado ou foi reconhecido por onde passou. Para cada processo de seleção de um líder as empresas têm que fazer uma pesquisa de referências, para entender o legado e a história que a pessoa já construiu. Observar se teve ciclos sólidos na carreira dele, ou se teve passagens mais superficiais em outras companhias.

Também é interessante observar se a pessoa já reverteu situações adversas. Se, em situações complexas, se sobressaiu: a pandemia ajudou muito nesse processo. O bom líder passa por altos e baixos e nesse caminho que ele se forma e constrói sua carreira. Porém, uma coisa é certa: mesmo seguindo com foco na produtividade e no resultado, o novo líder precisa ser cada vez mais humano.

(* - Especialista em recolocação executiva e sócio da OPTME RH, com 12 anos de experiência no mercado de capital humano, já atuou na área de comunicação de empresas como Siemens, TIM, UNIBANCO e AIG Seguros.

Livros em Revista
Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)

É Hora de Mudarmos de Via: Lições do Coronavírus
Edgar Morin – Ivone Castilho Benedetti (Trad.) – Bertrand Brasil – Edgar, filósofo, antropólogo, sociólogo e seguramente o mais influente pensador vivo (Paris, 8 de julho de 1921) no píncaro do seu caminho a exitoso centenário, brinda seus milhares de seguidores com uma obra de alerta pós vírus aos humanos remanescentes. Faz um breve retrospecto auto biográfico, analisa e conecta interessantes pontos que não só esclarecem sobre a peste chinesa, como também incide nas inexoráveis alterações sociais dela advindas. Demonstra-se um excelente estrategista ao propor soluções administrativas globais. Um show de lucidez. De fato um gênio a ser seguido devidamente e, de maneira honorável, festejado!! Válido para jovens alfabetizados, adultos esclarecidos, professores, pais, administradores etc.

Cavaleiro das Américas: A incrível e inspiradora jornada de um brasileiro e seus cavalos do Canadá até Barretos
Filipe Masetti Leite – Harper Collins – Já vimos, lemos e ouvimos relatos de verdadeiras epopeias de viajantes em suas motos e carros pelo mundo afora. Viajante sozinho pela América no dorso de cavalo, desconheço. O cavaleiro jornalista, que antes de andar, já passeava com seu pai, sacudindo em um cavalo, realizou essa façanha! Filipe, que do grego significa apropriadamente: “O que ama cavalos”, saiu do Canadá e viajou no lombo de cavalos, por mais de dois anos até chegar em Barretos. Os relatos são incríveis, eletrizantes, com lindas fotos. Imaginem, dois anos longe de casa, vivenciando toda sorte(?) de agruras, perigos reais, enfrentando feras e humanos. Uma realização prá lá de valente, que precisa e merece ser lida. Um estímulo e tanto para jovens e adultos, desde que ajam com moderação! Nossas sinceras congratulações ao nobre cavaleiro, que para nosso gaúdio é brasileiro!! Sua primorosa edição também é sugestão para um bom presente.

A Corrida e o Sentido da Vida
Maria Helena Castro – Scortecci – Autora dotada de extenso currículo voltado aos esportes, especializou-se em logoterapia e vive a motivar pessoas à corrida, esporte que ama e norteia sua vida. Lendo suas páginas, relatos, vendo suas fotos, tem-se a impressão, mesmo para os neófitos, de não ser muito difícil adaptar-se. Linguagem simples, fácil, direta. Consegui até que este idoso escreva pensasse a respeito. Quem sabe? Fato é que o título da obra realmente faz jus ao seu intento. Estudos demonstram os benéficos efeitos da corrida em todos os aspectos, físicos, mentais e sensoriais. A ideia é mover-se! Sair da casinha confortável e pôr os pés na “estrada”. Acredito serem inegáveis seus positivos resultados. Bora correr? Impactante.

www.bcctelevision.com.br
Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!
Com apresentação de Ralph Peter.

You Inc Incorporadora e Participações S.A.
Companhia Aberta - Categoria A
CNPJ nº 11.254.204/0001-18 - NIRE 35.300.393.775
Comunicado ao Mercado
A You Inc Incorporadora e Participações S.A. (“Companhia”), em atendimento ao disposto no artigo 12 da Instrução CVM nº 358, de 03/01/2002, conforme alterada, informa ao mercado em geral e demais interessados que a acionista Fact Enterprise Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia (“Fact”) passou a deter 6,0% do total de ações ordinárias de emissão da Companhia. A Fact que detinha 999.534 ações ordinárias, representando 3,0% de participação acionária - passou a deter 1.939.068 ações ordinárias, correspondendo a 6,0% do capital social total da Companhia em razão da conclusão, na presente data, de determinada transação celebrada com outros acionistas envolvendo a compra e venda de ações ordinárias de emissão da Companhia. A aquisição das ações pela Fact foi realizada exclusivamente para fins de investimento, e não altera a composição do controle ou a estrutura administrativa da Companhia, inexistindo (i) quaisquer outros valores mobiliários e/ou instrumentos derivativos, relacionados ou referenciados em ações de emissão da Companhia detidos, direta ou indiretamente pela Fact e (ii) qualquer acordo ou contrato regulando o direito de voto ou a compra e venda de valores mobiliários de emissão da Companhia em que Fact seja parte. A Companhia reitera o seu compromisso de manter os acionistas e o mercado em geral informados acerca de qualquer outro assunto de interesse do mercado. São Paulo, 16 de outubro de 2020.
David Leon Rubinsohn - Diretor de Relação com Investidores.

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM GRANDE DO SUL – UASG 987231
Aviso de ABERTURA de Licitação - Pregão Eletrônico nº. 063/2020; Objeto: Aquisição de veículos automotores para renovação da frota municipal, custeados com crédito de financiamento nº 20/90001-5 do Banco do Brasil S/A. - Entrega das Propostas: a partir de 19/10/2020 às 08h00 no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> - Data de Abertura das Propostas: 03/11/2020 às 09h00 no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> - Edital disponível no site supra e na página eletrônica do município: <https://www.licitacao.vgsul.sp.gov.br> - Informações pelo e-mail: licitacao@vgsul.sp.gov.br; Carlos Eduardo Martins - Diretor de Licitações e Compras

Divino Fogão lança modelo inovador de Dark Kitchen

O Divino Fogão, reconhecido pela comida da fazenda, dá um passo ousado no sentido de ampliar sua atuação em todo o Brasil por meio do delivery. A rede acaba de firmar uma parceria com a Guersola Consultoria, importante hub de negócios junto ao mercado, para implementar um projeto diferenciado de dark kitchen, que busca atrair empresas com experiência em alimentação - lanchonetes, hotéis, buffets e restaurantes -, que tenham interesse em trabalhar com alguns itens da gastronomia do Divino Fogão.

Ao invés de investir em espaços novos, a marca está em busca de restaurantes em locais estratégicos que já operem com suas próprias marcas, mas que possam aproveitar o tempo ocioso da cozinha para produzir pratos do Divino Fogão. “As empresas com experiência em alimentação poderão utilizar seus espaços para preparar alguns de nossos pratos para delivery. O parceiro se tornará um licenciado Divino Fogão, o que traz a possibilidade de rentabilizar seus negócios, especialmente neste momento em que se ensaia uma retomada da economia”, afirma Reinaldo Varela, presidente do Divino Fogão.

A expectativa é chegar a 600 cozinhas parceiras até o final de 2021. Caberá à rede oferecer capacitação em gestão e custos, treinamento sobre a elaboração dos pratos disponíveis neste modelo de dark kitchen, negociação junto aos fornecedores para que os parceiros comprem os insumos com preços diferenciados e tenham uma taxa diferenciada do iFood exclusivamente para o modelo dark kitchen. “É uma oportunidade para que o proprietário de um estabelecimento ganhe mais com a estrutura existente, além de atuar com uma marca que é considerada uma das melhores das praças de alimentação do País”, enfatiza o fundador do Divino Fogão.

Para receber a licença do Divino Fogão, as cozinhas deverão atender ao padrão de qualidade da rede, além de terem disponibilidade de dedicação ao negócio. Como o modelo prevê a utilização da área existente, o investimento por parte do parcei-



Objetivo do projeto é chegar a 600 cozinhas parceiras até o final de 2021.

ro será de aproximadamente R\$ 8.000,00 (oito mil reais) com insumos e embalagens personalizadas do Divino Fogão.

De acordo com os especialistas da Guersola Consultoria, trata-se de uma relação ganha-ganha. O licenciado atuará com uma marca forte no mercado e terá uma taxa diferenciada de delivery no iFood. Já o Divino Fogão atingirá mais pessoas que apreciam sua gastronomia, mas que não podiam consumi-la por estarem fora do raio de atuação. Como hub de negócios, nossa missão é de organizar as informações junto a esse ecossistema brasileiro de forma a capacitar e facilitar ao licenciado/operador suporte administrativo, treinamentos e validações de processos.

Normalmente, uma dark kitchen é um espaço onde diversos restaurantes podem operar em conjunto, cada qual dentro da sua especialidade, porém com o único objetivo de realizar entregas online. Segundo relatório recente da Euromonitor, as cozinhas invisíveis podem criar uma oportunidade de mercado de US\$ 1 trilhão em todo o mundo até 2030. “Para empresas consolidadas no modelo de atendimento tradicional, como o Divino Fogão, as dark kitchens são uma maneira de ampliar atuação e reduzir custos, além de ajudar os parceiros com um ganho extra”, finaliza Guersola.

Yandeh S/A - CNPJ 04.039.770/0001-07		Demonstrações Financeiras Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e de 2018 - (Em Reais)	
	2019	2018	
Balanco Patrimonial			Demonstração do Resultado do Exercício
Ativo - circulante	9.654.101,88	2.062.529,04	Receita Bruta
Disponível	36.871,92	13.248,86	34.612,28
Caixa	750,00	750,00	21.970,00
Bancos conta movimento	10,00	10,00	Prestação de serviços informação
Aplicação	35.911,92	12.488,86	34.612,28
Outros créditos	9.610.148,44	2.048.038,70	Deduções da receita
Clientes	6.112,13	1.934.958,28	2.608,67
Créditos diversos	15.984,53	103.937,85	(-) Impostos sobre os serviços
Impostos e contribuições	6.500,95	3.942,57	32.003,59
AFAC	9.571.750,83	1.934.958,28	Despesas operacionais
Outros créditos a receber	9.800,00	5.200,00	28.797.125,87
Despesas antecipadas	1.281,52	1.240,46	Administrativas
Não circulante	18.365.882,34	9.330.905,67	27.409.328,62
Realizável a longo prazo	6.145.381,72	208.588,34	Vendas
Créditos e valores a receber	6.124.293,36	187.500,00	479.034,93
Depósito judicial	21.088,34	21.088,34	Tributárias
Permanente	12.220.480,62	9.122.317,33	236.364,05
Investimento	8.165.999,89	6.450.111,89	Financieras
Imobilizado	4.054.480,73	2.672.205,44	13.735,36
Móveis e utensílios	461.639,73	423.145,90	Depreciações e amortizações
Instalações	23.011,72	24.069,16	658.662,90
Computadores e periféricos	489.519,90	491.356,92	Outras receitas operacionais
Software	393.585,65	611.625,42	1.675.985,77
			Financieras
			11.576,56
			Diversos
			1.664.409,21
			(-) 1.146.821,69
			Resultado de participações societárias
			Resultado operacional
			(27.089.736,51)
			(27.193.753,98)
			Resultado não operacional
			(4.448,99)
			(4.670,13)
			Resultado líquido
			(27.094.186,90)
			(27.198.424,11)
			As Demonstrações Financeiras completas encontram-se à disposição dos Senhores acionistas e interessados na sede social da Companhia.
			Daniel Vieira da Costa - Diretor/ Representante
			Rosângela Vietze - Contador - CRC 1SP207984/0-0

Empresas & Negócios

www.netjen.com.br

TEL: 3043-4171