Especialista indica como serão os empregos pós-pandemia

Mesmo em meio à pandemia que ainda persiste, mesmo que de forma tímida, algumas empresas estão retomando contratações, impulsionadas pela reabertura gradual de alguns setores da economia

Para quem está em busca de recolocação no mercado de trabalho, fica a pergunta: onde estão as vagas? Para ajudar quem está na busca ou tem dúvidas sobre as tendências do mercado de trabalho quando o "novo normal" chegar, o professor de Gestão de Pessoas da FECAP e especialista em Gestão de Carreira, Marcelo Treff, separou as dicas a seguir:

- **As empresas voltaram a contratar** - Sim, a depender do segmento, mas muito timidamente. A queda da atividade econômica foi significativa e vai demorar para as empresas se recuperarem. No entanto, há empresas que retomaram as suas atividades. E as que, de uma forma ou de outra, as mantiveram: estas têm contratado.
- **Como são as novas vagas?** - As atividades de menor complexidade oferecem menores salários e apresentam maior concorrência entre os candidatos, incluindo alguns com mais qualificação do que a exigida - sobretudo em virtude do alto número de desempregados. No entanto, as vagas que exigem maior qualificação, como nas áreas de Tecnologia da Informação, Alta Administração, Liderança e E-commerce ainda apresentam dificuldades para encontrar candidatos com o perfil desejado.

fecap.br/reprodução

As vagas que exigem maior qualificação ainda apresentam dificuldades para encontrar candidatos.

- **Quais os requisitos dos empregos no pós?** - Ainda é cedo para definir quais serão os requisitos básicos ou semelhantes pedidos pelas empresas para as novas vagas ao fim da pandemia, ou se os empregos pós Covid 19 exigirão novas habilidades que antes não eram requeridas pelos empregadores. Ainda teremos de esperar um pouco mais para realizar essa análise, pois ainda estamos sem controle do futuro com relação ao retorno de várias atividades. No entanto, as habilidades que devem se apresentar como mais requeridas dividem-se entre Técnicas (muito ligadas às novas tecnologias de informação e comunicação e, cada vez mais, envolvidas com Big Data e Analytics); e Socioemocionais (ligadas ao relacionamento com pessoas, tanto no presencial quanto no virtual).
- **Dica para quem procura emprego** - Para se dar bem na retomada das contratações é necessário ter clareza de objetivos, competências técnicas e socioemocionais, abertura para aprender e orientação para o autodesenvolvimento. Além disso, lembre-se que seu currículo deve ser enxuto: os recrutadores recebem muitos deles todos os dias: você tem um segundo para chamar a atenção do entrevistador.
- **Dica para quem procura recolocação** - Para quem está empregado e busca uma oportunidade com melhor remuneração em outra empresa, a dica é verificar se há aderência de valores e de competências com a empresa pretendida, mapear as oportunidades e analisar com acuidade e acuracidade as vantagens e os riscos da transição.
- **Tudo vai mudar** - Há atividades que desaparecerão e outras que serão redesenhadas, independentemente de como sairemos dessa pandemia. Por isso, os trabalhadores deverão estar mais abertos às novas aprendizagens e, sobretudo, preparados para novas formas de relações de trabalho, mais flexíveis, menos estruturadas e, cada vez mais, distantes do modelo CLT.

Fonte: Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado (FECAP).

Exemplo de hoje, atitude de amanhã

Levy Seiya Maeda (*)

Atualmente, nossa sociedade vive o que chamamos de "Abismo de Desigualdade"

Que podemos definir como colossais problemas sociais, econômicos e ambientais, totalmente interligados. O ponto, é que se faz urgente pensar e discutir a estrutura do problema, para que cada vez mais, soluções conscientes possam garantir um futuro possível. Acima de tudo, é necessário ter em mente os resultados que serão sentidos nas próximas gerações.

É fato que desde o final da década de 80, mundialmente, a sociedade tem tratado os temas de responsabilidade socioambiental com mais seriedade. A criação da teoria do desenvolvimento sustentável é exemplo disso. Entendemos que é preciso proporcionar uma resposta ao crescimento de problemas, como o aquecimento global, poluição desacerbada, consumo e descarte inconscientes, além do aumento da desigualdade social, fome e violência, especialmente em países de capitalismo periférico como o nosso Brasil.

Portanto, a premissa principal do desenvolvimento sustentável é atender às necessidades atuais sem comprometer as gerações futuras, de forma que o crescimento deva ocorrer com respeito à natureza e ao ser humano. Logo, para que esse pensamento seja alcançado na prática, as metodologias de administração dos países precisam se sustentar em cinco pilares importantíssimos, que são: meio ambiente, sociedade, cultura, economia e política.

Do ponto de vista social, o desenvolvimento sustentável está atrelado à redução da desigualdade mundial e ao objetivo de dizimar a fome. Porém, as estimativas apontam que em 2050 teremos cerca de 9 bilhões de pessoas vivendo no planeta, evidenciando então a enorme dificuldade e a urgente necessidade de acelerar a instalação de medidas sustentáveis, para que em 30 anos já exista maior igualdade de sobrevivência, para que alimentação e saneamento sejam entregues com qualidade e capilaridade para toda a população.

Já na economia, é preciso gerar empregos e engajar o empreendedorismo consciente, só assim, pode-se gerar mais vagas para o mercado de trabalho e girar a economia de forma sólida. Não podemos esquecer que a internet gerou oportunidades e, tecnicamente falando, é um modelo sustentável em vários aspectos. Durante a pandemia, as vendas pela internet apresentaram um significativo crescimento, com 40% das compras sendo feitas por pessoas que não viam no ambiente virtual uma forma de aquisição.

Obviamente, é importante que as empresas combinem o cuidado com o meio ambiente à igualdade social e ao sucesso econômico, e que criem valores, como medidas para diminuição do impacto causado pelas atividades e o investimento em uma cultura organizacional mais ecológica. Isso, sem dúvida, aumenta o nível de consciência dos colaboradores e ajuda a desenvolver suas competências, o que fortalece o comprometimento e resulta em um maior desempenho geral da equipe.

Então, pensar no meio ambiente, que é apenas um dos principais pilares do desenvolvimento sustentável, seria apensa o começo, uma vez que há uma conexão direta e complexa entre todas áreas da nossa sociedade. Todas essas medidas sustentáveis visam cultivar um melhor presente, para que exista possibilidade de futuro para nossos filhos e próximas gerações.

Acima disso, o nosso exemplo de hoje, significa a ascensão das atitudes do amanhã e o pensamento de um desenvolvimento sustentável, garante que sempre haja a iniciativa da evolução e preservação de uma sociedade que se autorregule.

(*) - É sócio fundador e diretor da Villa Mandacarú, empresa especializada na realização de casamentos sustentáveis (www.villamandacaru.com.br).

Bancos e fintechs se preparam para implementar o Pix nos próximos meses

O Pix, sistema de pagamentos e transferências instantâneos criado pelo Banco Central, está começando a ganhar espaço em todas as instituições financeiras do país. Com a nova modalidade, que vai substituir os tradicionais TED e DOC, será possível enviar e receber dinheiro entre pessoas físicas, jurídicas ou governamentais, em até 10 segundos, com custos que ficarão na casa dos centavos. A data em que o Pix entra oficialmente em operação está marcada para o dia 16 de novembro, e instituições financeiras do Brasil se preparam para dar assistência aos seus clientes que optarem por adotar o novo método de pagamento.

A Juno (www.juno.com.br), fintech que propõe uma solução para cobranças e recebimento de pagamentos para MEIs, pessoas físicas e jurídicas, já está pronta para disponibilizar a novidade para seus usuários. A partir do dia 5 de outubro, será possível cadastrar as Chaves Pix, que serão a nova forma de identificar a conta bancária. Gabriel Falk, Product Owner da Juno, esclarece que é possível criar essa chave de quatro maneiras: associando a conta ao número de celular, e-mail e CPF/CNPJ, ou ainda por uma chave randômica.

"O EVP (endereço virtual de pagamento) é um token de pagamento gerado aleatoriamente pela empresa para permitir que o usuário tenha acesso ao Pix", explica. Falk ainda lembra que cada Chave Pix poderá ser associada a apenas uma conta bancária, sendo possível fazer a portabilidade posteriormente. Além da questão da velocidade e custo, essa nova forma de pagamento também oferece mais segurança tanto para quem recebe quanto para quem paga.

O uso do QR Code é um dos atrativos centrais da ferramenta, permitindo pagamentos e transferências sem a necessidade da utilização de um cartão de crédito ou débito. "Para estabelecimentos que possuem unidade física, é possível imprimir seu QR Code e disponibilizá-lo para

xvcuritiba.com/reprodução

A data em que o Pix entra oficialmente em operação está marcada para o dia 16 de novembro.

clientes, permitindo assim o pagamento rápido e direto. Já para transações entre estabelecimentos online, será disponibilizado o QR Dinâmico, que pode ser usado uma única vez e substitui o boleto bancário", detalha Falk. A novidade tem ocupado times de fintechs e bancos desde o anúncio do seu lançamento.

Agora, as empresas trabalham intensamente para adaptar o serviço em seus sites e plataformas. A Juno, por ser autorizada pelo Banco Central como Instituição de Pagamento, tem acompanhado de perto a regulamentação desse novo processo. Gustavo Schmidt, Product Manager da fintech, conta que desde o início a empresa tem construído essa integração de forma parceira com o Bacen. "Tudo o que estamos criando está baseado na documentação que o Banco Central disponibilizou. Estamos traduzindo essas regras em uma experiência que seja confortável e intuitiva para o nosso usuário", finaliza Schmidt. Fonte e mais informações: (www.juno.com.br).

A importância do novo líder no cenário pós-pandemia

A pandemia exigiu que empresas, lideranças e colaboradores adotassem novos hábitos, rotinas e mudassem o jeito de se relacionar, o que deve representar um legado permanente, além de positivo, para o mundo corporativo. O momento requer adaptação, criatividade, ousadia e resiliência, e as empresas que se negarem a rever seus processos estarão fadadas ao fracasso.

A opinião é do CEO e headhunter da Prime Talent, David Braga, que acredita que o isolamento social torna ainda mais evidente, para as empresas, a importância do papel do novo líder neste contexto, mais humano, compreensivo, próximo e atento às necessidades de cada colaborador. "Com a pandemia, o trabalho - em praticamente todos os segmentos - sofreu transformações. Essas transformações estão fazendo com que as empresas busquem novos perfis de líderes, que sejam abertos e olhem para o outro com atenção".

De acordo com Braga, o que as empresas esperam ao contratar qualquer profissional é entrega de resultados, mas não a qualquer custo, e sim através das pessoas. "A tecnologia é suporte para a entrega dos resultados, mas é através das pessoas que os resultados são obtidos. De nada adianta aplicar a robotização, como apps, e-commerce, e não olhar no olho. Especialmente neste cenário de crise, a humanização se torna ainda mais imprescindível para o desenvolvimento da equipe e conquista de resultados", observa.

Outro ponto que merece destaque, segundo o CEO, são os efeitos que as transformações aceleradas pela pandemia promoverão nos colaboradores, como a necessidade de serem vistos como protagonistas. "Saímos de uma cultura de poder e controle, quando era possível monitorar o funcionário de 8 às 18 h, e passamos para uma cultura de performance. Uma cultura de mais empoderamento do colaborador, com base na confiança".

Para ele, é necessária uma mudança de mindset dos líderes, com mais foco em performance do que em controle de horas trabalhadas. As empresas mais estratégicas irão adotar após a pandemia o modelo híbrido, onde será possível o colaborador trabalhar não apenas home office, mas também na empresa ou mesmo co-workings.

Se falamos tanto em futuro do trabalho, o presente são novas modalidades de contratação, de trabalho e de profissionais que se tornam mais exigentes quanto ao equilíbrio entre o profissional e pessoal, sobretudo com entrega de resultados pensando em legado e com vistas a um capitalismo consciente.

Fonte: (https://primetalentbrasil.com.br/).

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA DIGITAL
EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Presidente da COOPERATIVA DE CRÉDITO E INVESTIMENTO SICOOB INDEPENDÊNCIA - SICOOB INDEPENDÊNCIA, inscrita no CNPJ sob nº 04.306.351/0001-86, NIRE nº 35400065656, registrada na OCESP sob nº 2630, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto Social, convoca os associados, que nesta data somam **5.647** (cinco mil, seiscentos e quarenta e sete), para se reunirem em **Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária Digital,** a ser realizada em ambiente virtual, **no dia 29 de setembro de 2020**, em primeira convocação, às **15:00** horas, com a presença virtual de 2/3 (dois terços) dos associados; em segunda convocação, às **16:00** horas, com a presença virtual da metade dos associados mais um e, em terceira e última convocação, às **17:00** horas, com a presença virtual de no mínimo 10 (dez) associados, para deliberarem sobre os seguintes assuntos na **Ordem do Dia:**

Assembleia Geral Ordinária Digital:

1 - Definição de Critério e Destinação das Perdas apuradas, relativas ao exercício findo em **31/12/2018**, conforme expediente nº 24.689/2019-BCB/Deorf/GTBHO (Pt 0000160002);

2 - Prestação de contas relativas ao Exercício Social encerrado em **31/12/2019**, compreendendo: (a) Relatório da Gestão; (b) Demonstrações Contábeis juntamente com o parecer dos auditores independentes e do Conselho Fiscal e; (c) Demonstrativo das sobras apuradas ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade;

3 - Aprovação das Contas relativas ao Exercício findo em **31/12/2019**;

4 - Definição de Critério e Destinação das Sobras ou Rateio das Perdas relativas ao exercício findo em **31/12/2019**;

5 - Eleição para cargos vagos no Conselho de Administração - mandato até a AGO de 2022;

6 - Eleição para cargos vagos no Conselho Fiscal - mandato até a AGO de 2021;

7 - Diligências necessárias quanto ao que ficar deliberado nos itens anteriores;

Assembleia Geral Extraordinária Digital:

8 - Alteração da Razão Social e do nome fantasia da instituição;

9 - Reforma Ampla do Estatuto Social;

10 - Aprovação de Manuais e Políticas conforme legislação corrente;

11 - Outros Assuntos de Caráter Não Deliberativo: Leitura do Termo de Comparecimento nº 7/2020-BCB/DESUC.

Observações Gerais:

I - em consonância com o parágrafo primeiro do artigo 44 da Lei Federal nº 5.764/71 os órgãos de administração e fiscalização deverão abster-se do voto no assunto relacionado no item de nº 3, acima;

II - os cooperados terão o prazo de 05 (cinco) dias para impugnar o presente edital;

III - conforme determina a Resolução CMN 4.434/15 em seu artigo 46, as demonstrações contábeis do exercício de 2019 acompanhada do respectivo parecer dos auditores independentes estão à disposição dos associados na sede da cooperativa;

IV - Os Cooperados receberão nos seus e-mails as orientações para validação do seu cadastro e de como votar nos assuntos relacionados na ordem do dia do Edital. O cadastro deverá ser efetuado pelos cooperados até 1 (uma) hora antes do início da primeira convocação da assembleia geral indicada no edital de convocação. Lembramos que somente os Cooperados adimplentes possuem as condições legais de votar.

São Paulo, 17 de setembro de 2020

Sr. NATANAEL ÁTILAS ALEVA - Presidente
Conselho de Administração

OSA Participações S.A.
CNPJ/ME 11.964.439/0001-50 - NIRE 35.300.391.284
Edital de Convocação

O Presidente do Conselho de Administração da OSA Participações S.A. ("Companhia") convoca os Srs. Acionistas para a Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, que será realizada no dia 25/09/2020, às 11 horas, em primeira convocação, ou no dia 02/10/2020, às 11 horas, em segunda convocação, com qualquer número de acionistas presentes, em ambos os casos, de forma digital, nos termos da Lei nº 14.030, de 28/07/2020, e da Instrução Normativa DREI nº 81/20, por meio do link de acesso ao sistema eletrônico no Microsoft Teams: https: //teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_YmM3ZjdlMTQtMjM2MC00MTgxLWJhNDAtNzRiMjM3NTAxYjJk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%227127323a-d43d-408b-a2c7-f8d5b6f92943%22%2c%22Oid%22%3a%22a670d048-9d83-46db-adb3-b368cb3ff351%22%7d, e, também, de forma presencial, na sede social da Companhia, localizada na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Funchal, 513, Vila Olímpia, CEP 04551-060, a fim de deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia: (i) deliberar sobre a homologação do aumento do capital social da Companhia, com a emissão de novas ações, conforme aprovado pelos acionistas da Companhia em sede de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 24 de agosto de 2020; e (ii) aprovar a alteração do artigo 5º do Estatuto Social, a fim de refletir o aumento de capital. São Paulo, 17/09/2020. Roberto Diniz Junqueira Neto - **Presidente do Conselho de Administração.**

Stone YI Empreendimento Imobiliário Ltda.
CNPJ/MF Nº 21.083.009/0001-83 - NIRE 35.228.739.381
Ata de Reunião dos Sócios Quotistas em 14/09/2020

Data, Hora e Local: Aos 14/09/2020, às 11:30, na sede social, na Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 360, 4º andar, conjunto 41, sala 31, Vila Nova Conceição, SP - SP, CEP 04543-000. **Convocação:** Dispensada. **Presença**: Sócios representando a totalidade do capital social. **Mesa**: Presidente: Sr. Abrão Muszkat, Secretário: Sr. David Leon Rubinsohn. **Ordem do Dia e Deliberações:** Por unanimidade, os sócios quotistas, resolvem reduzir proporcionalmente às quotas de cada sócio, o capital social da empresa em R$ 7.000.000,00, sendo que o capital social final após a redução será de R$ 22.113.777,00. **Encerramento:** Nada mais, lavrou-se a ata, aprovada. SP, 14/09/2020. P. **You Inc Incorporadora e Participações S.A.** Abrão Muszkat - Diretor; David Leon Rubinsohn - Diretor, P. **Toledo Ferrari Construtora e Incorporadora Ltda.** Cid Vinhate Ferrari Filho - Diretor; José Eduardo Toledo Ferraz - Diretor. P. **CV Real Estate Empreendimentos e Participações Ltda.** Ricardo José da Silva Raoul - Administrador; Valter Rabotzke Junior - Administrador. Mesa: **Abrão Muszkat** - Presidente; **David Leon Rubinsohn** - Secretário.

Edital de Citação Prazo de 20 dias. Processo Nº 1036218-51. 2016.8.26.0001 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 7ªVC, do Foro Regional I - Santana, Estado de SP, Dr(a). Carina Bandeira Margarido Paes Leme, na forma da Lei, etc. Faz Saber ao corréu Rubens Ramos Callisaya que Adidas AG e Outros ajuizaram ação Ordinária em Geral c/c Pedido de Reparação Perdas de Danos Materiais e Morais, no valor de R$ 20.000,00, pois os requeridos estão reproduzindo suas marcas ``Adidas´´ e variações, para assinalar produtos falsificados. Objetivam indenização por danos materiais e morais pelos prejuízos. Estando os requeridos em lugar ignorado, foi deferida a sua Citação por edital, para que em 15 dias, a fluir após os 20 dias supra, conteste a ação sob pena de serem tidos como verdadeiros os fatos alegados na inicial. Ficando advertido de que Será nomeado curador especial em caso de revelia. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. Nada Mais. Dado e passado nesta cidade de São Paulo, aos 12 de agosto de 2020.

Este documento foi assinado eletronicamente por Lilian Regina Mancuso.
Para verificar as assinaturas vá ao site https://www.portaldeassinaturas.com.br:443 e utilize o código 0CF0-C24E-1946-FEA5.