

# Os desafios das empresas no sistema home office

Com a extensão da quarentena, profissionais de diversas áreas continuam em sistema home office, sem saber ao certo quando a rotina empresarial voltará ao normal

Para Renata Motone, consultora de RH da Luandre Middle, o novo sistema apresenta vantagens e desvantagens, e como os demais, deve ser analisado com ponderação, uma vez que grande parte das companhias nunca o havia experimentado em grande escala. "Algumas até praticavam o trabalho remoto, mas era feito de forma estruturada, em dias específicos e atendiam apenas alguns cargos, geralmente de liderança

ou de profissionais como consultores, por exemplo" diz. A adesão em massa, sem precedentes, ao home office acabou o desmistificando para muitos. Uma pesquisa recente, que entrevistou duas mil pessoas de todas as idades e de todo o país verificou que 73% desses profissionais preferem não trabalhar de casa em tempo integral, depois da pandemia. Alguns dos motivos relatados são: a invasão de seu espaço pessoal, a falta

de convívio social e causas econômicas relacionadas a terem de arcar com despesas relacionadas à infraestrutura de trabalho, como internet, água, luz, telefone. A questão de invasão da vida pessoal pelo trabalho também é relatada em uma pesquisa realizada no Reino Unido, com 500 trabalhadores. A conclusão foi de que 50% estavam infelizes com o equilíbrio entre home office e vida íntima, 33% se sentiam sozinhos, e 64%

ainda relataram insônia. Após mais de 50 dias de quarentena e um cenário de crise ainda sem grandes perspectivas de melhora, a percepção de ansiedade do início, voltada para a adaptação do home office, pode ter diminuído. Contudo, não se pode afirmar que os desafios deixaram de existir, muito pelo contrário, com o passar dos dias, os profissionais começaram a ter ciência do que faz ou não sentido no trabalho



Os profissionais começaram a ter ciência do que faz ou não sentido no trabalho remoto.

remoto, e questões como: insatisfação, ansiedade e inteligência emocional começam a aparecer.

"Temos de considerar todo o desgaste emocional gerado por este momento de isolamento, que torna o processo do home office ainda mais complexo, já que não se trata apenas de trabalhar em casa, mas também de conviver com todo o entorno", pontua Renata. Ainda completa, que se torna papel da empresa desenvolver programas direcionados para cuidar da saúde mental dos colaboradores, dando suporte e estrutura a fim de proporcionar bem-estar para todos.

Mas nem tudo está perdido. É possível identificar pontos positivos dessa nova forma de trabalho, tanto pela empresa, quanto pelo colaborador. Para a empresa, uma redução de custos com toda a infraestrutura física que um escritório exige. Já para o colaborador, evitar o desgaste com

o deslocamento, principalmente quando se tratam de grandes distâncias, traz um impacto positivo. "O tempo economizado de deslocamento pode ser benéfico, inclusive, para aumento de produtividade e motivação", afirma Renata.

Muitos profissionais de RH acreditam que a forma como a gestão de pessoas é vista e conduzida mudará para sempre com a pandemia.

Renata acredita na mudança no sistema de trabalho, mas faz uma ressalva: "algumas empresas podem deixar de locar espaços para seus colaboradores, adotando integralmente o sistema home office, ou implementar um rodízio entre equipes, para trabalharem em casa e evitar aglomerações. Porém, tudo isso dependerá do quanto estas mudanças afetam a produtividade e, principalmente, a qualidade de vida dos profissionais". Fonte e mais informações: (https://luandre.com.br/).

Financial statements for OXITENO S.A. INDÚSTRIA E COMÉRCIO, including Balance Sheet and Profit and Loss statements for 2019 and 2018.

Financial statements for ULTRA, including Balance Sheet and Profit and Loss statements for 2019 and 2018.

Financial statements for COMPANHIA ULTRAGAZ S.A., including Balance Sheet and Profit and Loss statements for 2019 and 2018.

Financial statements for COMPANHIA ULTRAGAZ S.A., including Balance Sheet and Profit and Loss statements for 2019 and 2018.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS - (Em milhares de Reais, exceto quando de outra forma mencionado)
1. CONTEXTO OPERACIONAL - A Oxiteno S.A. - Indústria e Comércio ("Sociedade") é uma subsidiária de pleno direito da Oxiteno S.A. - Indústria e Comércio ("Controladora").

EDITAL DE CITAÇÃO- PRAZO DE 20 DIAS. PROCESSO Nº1054584-40.2013.8.26.0100 (O/A) MM. Juiz(a) de Direito da 18ª Vara Cível, do Foro Central Cível, Estado de São Paulo, Dr(a). Cláudia Maria Pereira Ravacci, na forma da Lei, etc. FAZ SABER a Rafael Pilat Curado Portasio, CPF 386.543.448-73, o que o Joy Aparecida Luchini Neubern Fonseca lhe ajuizou uma ação de Despejo por Falta de Pagamento e c. Cobrança, objetivando sua procedência, devendo ser julgada totalmente procedente, decretando-se o despejo do réu e a extinção do contrato de locação, condenando-o a pagar os aluguéis vencidos até a efetiva desocupação do imóvel, bem como o IPTU devido acrescido de juros moratórios, custas e despesas processuais devidamente corrigidas, além dos honorários advocatícios a serem arbitrados em 10% sobre o valor da condenação. Estando o réu em lugar ignorado, expedem-se edital de citação, para que no prazo de 15 dias úteis, a fluir do prazo supra, querendo, conteste a ação, sob pena de revestia e de presumir-se verdadeiros os fatos alegados pelo autor na inicial. Em caso de revestia, será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS.

Empresas & Negócios logo and website information: www.netjen.com.br, TEL: 3043-4171