

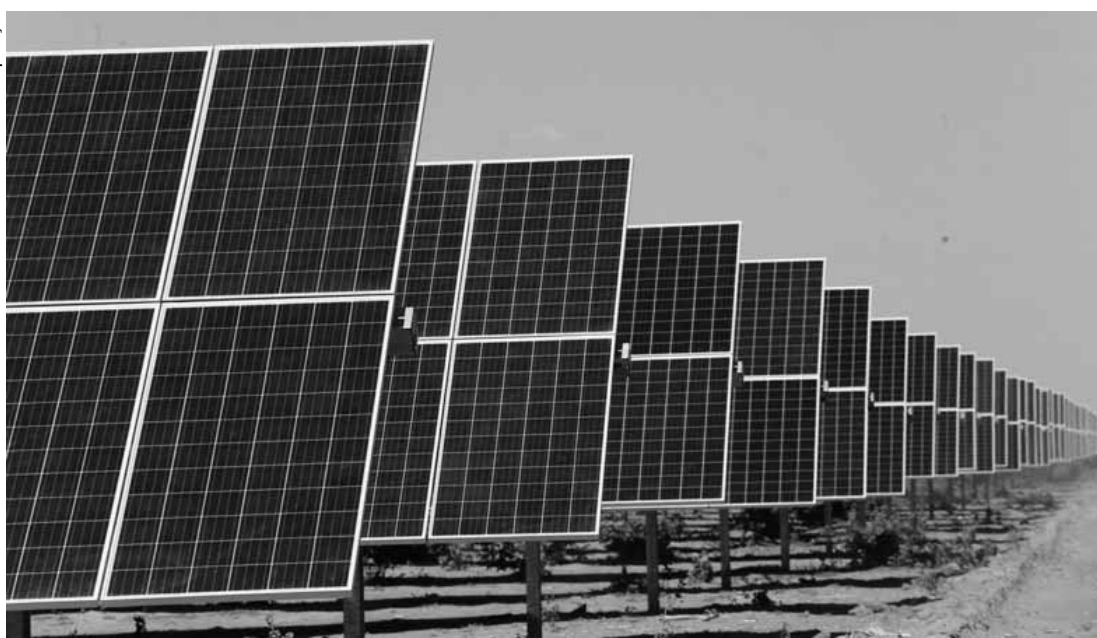
# Enel inicia expansão de parque solar São Gonçalo, no Piauí

A subsidiária brasileira de energia renovável do Grupo italiano Enel, a Enel Green Power, iniciou a construção da expansão de 133 MW do parque solar São Gonçalo, no Piauí

De acordo com a companhia, o empreendimento aumentará para 608 MW a capacidade total do parque, no município de São Gonçalo do Gurguéia. Serão investidos R\$ 422 milhões na obra. São Gonçalo já é considerada a maior usina fotovoltaica da América do Sul.

A previsão é que o parque comece a funcionar em 2020. A primeira etapa das obras, para a construção de 475 MW, começou em outubro de 2018. Agora, a companhia dará início à segunda fase, de 133MW. Quando estiver em plena operação, a expansão do parque solar São Gonçalo será capaz de gerar cerca de 360 GWh por ano, evitando a emissão de cerca de 207 mil toneladas de CO2 na atmosfera.

“Estamos expandindo o parque São Gonçalo, que é o maior parque solar atualmente em construção na América do Sul, fortalecendo nosso compromisso de ampliar nossa capacidade



A previsão é que o parque comece a funcionar em 2020.

renovável no Brasil, onde somos o principal player em geração de energia solar e eólica em termos de capacidade instalada e portfólio de projetos”, disse o executivo Antonio Cammiser, da Enel Green Power.

“O perfil de produção de São Gonçalo se beneficiará ainda mais da nossa liderança em inovação, por meio de tecnologias de geração de ponta. O parque dedicará uma parcela significativa de sua produção,

incluindo toda a produção de sua expansão, ao mercado livre de energia no Brasil, que tem se tornado cada vez mais atraente para investidores de energias renováveis”, completou (ANSA).

## Netflix lança filme produzido por Barack e Michelle Obama

A Netflix lançou na quarta-feira (21) o documentário “American Factory”, que foi produzido pelo ex-presidente dos Estados Unidos, Barack Obama, e sua esposa, Michelle. O título é uma parceria entre o serviço de streaming e a Higher Ground Productions, produtora formada por Obama.

O documentário conta a história de um milionário chinês que abriu uma fábrica de vidro em um antigo estabelecimento em Dayton, no estado de Ohio. Durante as duas horas do documentário é possível observar os choques culturais entre os trabalhadores norte-americanos e os colegas chineses, os abusos dos gerentes e como a automação pode mudar e roubar os empregos de sua ocupação.

“American Factory” já foi apresentado no Sundance Film Festival, onde foi premiado. “Uma bela história que nos ajuda a ver o mundo, que nos ajuda a sentir o apoio dos outros. E este é um dos nossos maiores objetivos com as histórias que contamos com a Higher Ground. Parte deste projeto é procurar tornar o mundo pelo menos um pouco melhor para nossos filhos e netos”, escreveu Obama em uma publicação no Instagram (ANSA).

## Violência atinge mais mulheres que trabalham fora, mostra estudo

Trabalhar fora e ter independência financeira não é garantia de proteção às mulheres contra a violência doméstica. É o que aponta um estudo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea). De acordo com os dados levantados, o índice de violência contra mulheres que integram a população economicamente ativa (52,2%) é praticamente o dobro do registrado pelas que não compõem o mercado de trabalho (24,9%).

“Uma possível explicação é que o aumento da participação feminina na renda familiar eleva o poder de barganha das mulheres, reduzindo a probabilidade de sofrerem violência conjugal. Em muitos casos, porém, a presença feminina no mercado de trabalho – por contrariar o papel devido à mesma dentro de valores patriarcal – faz aumentar as tensões entre o casal, o que resulta em casos de agressões e no fim da união”, destacou o Ipea.

“Uma das conclusões é que o empoderamento econômico da mulher, a partir do trabalho fora de casa e da diminuição das discrepâncias salariais, não se mostra suficiente para superar a desigualdade de gênero geradora de violência no Brasil”. De acordo com o estudo, outras políticas públicas se fazem necessárias



Independência financeira não é garantia de proteção às mulheres contra a violência doméstica.

“como o investimento em produção e consolidação de bases de dados qualificados sobre a questão e intervenções no campo educacional para maior conscientização e respeito às diferenças de gênero”.

O índice de violência doméstica com vítimas femininas é três vezes maior que o registrado com homens. Os dados avaliados na pesquisa mostram também que, em 43,1% dos casos, a violência ocorre tipicamente na residência da mulher, e em 36,7% dos casos a agressão se

dá em vias públicas.

“Na relação entre a vítima e o perpetrador, 32,2% dos atos são realizados por pessoas conhecidas, 29,1% por pessoa desconhecida e 25,9% pelo cônjuge ou ex-cônjuge. Com relação à procura pela polícia após a agressão, muitas mulheres não fazem a denúncia por medo de retaliação ou impunidade: 22,1% delas recorrem à polícia, enquanto 20,8% não registram queixa”, apontou o trabalho do Ipea (ABr).

## Contabilidade eficaz é importante para o sucesso da desestatização

Francisco Sant'Anna (\*)

A contabilidade é um dos fatores decisivos para o sucesso da iniciativa.

O arrojado plano de privatizações, parcerias público-privadas (PPPs) e concessões sinalizado pelo ministério da Economia, considerado um dos pilares da política de ajuste fiscal, precisa ser executado com muita precisão e planejamento, para que seus resultados sejam realmente expressivos no âmbito da meta de gerar recursos e reduzir despesas.

Nessa seara, a contabilidade é um dos fatores decisivos para o sucesso da iniciativa, pois é um instrumento fundamental para o diagnóstico claro e detalhado da situação financeira de empresas e dos serviços que poderão ser transferidos à iniciativa privada, inclusive auxiliando a determinação de valores de referência para as transações e esclarecendo aos investidores sobre aquilo que estão comprando/investindo.

Ou seja, a transparência total de dados é determinante para que todo o processo tenha credibilidade e desperte o interesse e a confiança de investidores nacionais e estrangeiros. Nesse sentido, uma primeira reflexão pertinente é sobre o sistema de contabilidade pública no Brasil, que, na grande parte dos entes públicos da união, estados e municípios, está baseado no sistema de Balanço Orçamentário.

É quando as receitas são adequadas aos gastos, constituído basicamente pelo orçamento de arrecadações e gastos do ano, balanço este que não incorpora as mesmas premissas do modelo de relatório baseado nos padrões de demonstrações contábeis internacionais.



Nessa seara, a contabilidade é um dos fatores decisivos para o sucesso da iniciativa.

O ideal seria que as contas públicas adotassem o sistema de Balanço Patrimonial, que tem por finalidade apresentar a posição contábil de uma entidade em determinada data. O Balanço Patrimonial apresenta os ativos (bens e direitos), passivos (obrigações) e o patrimônio líquido, que é o resultante da diferença entre o total de ativos e o total de passivos, exatamente como as empresas privadas fazem.

Nesse cenário, torna-se ainda mais importante a convergência do Brasil às Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público / International Public Sector Accounting Standards (IPSAS), cuja agenda teve início em 2015 e cuja conclusão está prevista para 2024, conforme a Portaria

548/2015, da Secretaria do Tesouro Nacional. É animador saber que esse cronograma está sendo cumprido, pois se trata de um passo significativo para o aprimoramento da contabilidade pública, que assume estratégico papel no contexto nacional.

Até o momento, segundo o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), responsável em parceria com a Secretaria do Tesouro Nacional (STN) pelo processo de adoção, foram implementadas 22 das 35 normas. Este ano, devem ser implementadas mais cinco e em 2020, outras cinco. Algumas estão passando por revisão, mas isso não deve comprometer os prazos.

As IPSAS proporcionarão ao Governo Federal, estados, municípios, organismos da administração direta e da indireta, cidadãos e investidores, uma visão mais objetiva e real da situação econômico-financeira de todo o setor público, bem como do patrimônio brasileiro. Com esta mudança haverá um avanço bastante expressivo na transparência das contas públicas.

A paulatina adoção das IPSAS conduzirá à modernização e ao necessário alinhamento do modelo de contabilidade pública do Brasil ao das mais expressivas democracias. Essa convergência trata-se de um suporte decisivo para que as PPPs, as concessões e privatizações contribuam de modo significativo para a uma redução do déficit fiscal, que é uma das causas da grande crise que vivemos e do baixo crescimento de nossa economia.

(\*) - É presidente do Ibracon - Instituto dos Auditores Independentes do Brasil.

## Geração Y: 55 milhões de mentes inquietas

Dulce de Almeida Torres (\*)

*Você é jovem, tem entre 18 e 33 anos, possui espírito inovador e capacidade investigativa, cultiva novas formas de relacionamento, comunicação e aprendizado, domina informática, aprecia a autonomia e consegue fazer várias coisas ao mesmo tempo?*

Tudo indica que seu perfil se enquadra no que os sociólogos chamam de “Geração Y”, os jovens nascidos entre 1980 e 1995, uma legião que só no Brasil já conta com 55 milhões de mentes inquietas, que têm como uma das principais características o fato de estarem totalmente inseridos no contexto das transformações sociais e tecnológicas que levaram à popularização da Internet.

Essa geração acostumada ao “tempo real”, que vive conectada ao mundo em redes de alta velocidade, que convive diariamente com a superexposição, que inventou o selfie, e que oscila do ciberativismo à “gameificação” da vida, dos múltiplos relacionamentos virtuais ao individualismo narcísico, é um fenômeno que ainda não está totalmente compreendido.

São jovens conhecidos por serem extremamente ansiosos, com sentimento de auto-estima fortemente elevado e, por terem presenciado o surgimento do mundo digital por meio dos tablets, smartphones, aplicativos e redes sociais. Estão sempre ligados ao celular. Todas as formas de interação e de comunicação são feitas por meio desses dispositivos, mas um contato online apenas não lhes é suficiente e executam várias coisas ao mesmo tempo dada a sua facilidade, versatilidade e familiaridade com essas ferramentas.

São acostumados a rapidez e a velocidade na chegada das informações. São bastante exigentes nesse quesito, pois estão acostumados a ter essas informações em mãos, já que solicitadas, com o simples clicar de um botão. Afinal foi assim que a sua vida começou. Tudo se complica ou, como dizem eles “a parada fica sinistra”, quando os “Y”, os autênticos nativos digitais, invadem o mercado de trabalho em busca de um lugar ao sol, de uma colocação profissional, pois terão que conviver com seu oposto, a “Geração X” (pessoas nascidas na década de 60) e que pensam completamente diferente.

Os “y” desejam, sim, trabalhar por prazer. E não é só isso... Gostam de trabalhar de uma maneira menos formal, com jornadas flexíveis que lhes

permita não apenas trabalhar das 8h às 18h, mas preocupar-se em saber o que produzirão entre esses horários. O que importa é fazer aquilo que gostam, é a realização pessoal. Se não houver essa realização, para eles, “não rola”, ou seja, não vale o investimento na profissão. Projetos são seu foco e a criatividade a sua mola propulsora.

São jovens cujo comportamento e objetivos alteraram, de forma veemente, os costumes e os modelos de gestão tradicional até então arraigados às empresas. Por esse e outros motivos tais como, dificuldade em obedecer a hierarquias, por exemplo, criam conflitos e constrangimentos dentro de empresas que ainda não se adaptaram a essa nova geração de profissionais que assim age porque lhes parece uma atitude normal e correta. Digamos que, na sua visão, estão “mandando bem”.

Para Don Tapscott, um estudioso da “Geração Y”, essa geração possui algumas características interessantes e, porque não dizer, inéditas até aqui. Por exemplo, seu critério de julgamento é a “consciência” e, não, a “obediência”. Subordina-se a “vínculos” e, não, a “cargos”. Gosta de ter autonomia, gosta de receber feedback a cada trabalho, e é movido a elogios e reconhecimento. Não é orientado por “fins”, mas, sim por “meios”.

Desafios e promoções são os seus objetivos. Mas o que acontece quando um “Y” destima fortemente elevado e, por terem presenciado o surgimento do mundo digital por meio dos tablets, smartphones, aplicativos e redes sociais. Estão sempre ligados ao celular. Todas as formas de interação e de comunicação são feitas por meio desses dispositivos, mas um contato online apenas não lhes é suficiente e executam várias coisas ao mesmo tempo dada a sua facilidade, versatilidade e familiaridade com essas ferramentas.

São acostumados a rapidez e a velocidade na chegada das informações. São bastante exigentes nesse quesito, pois estão acostumados a ter essas informações em mãos, já que solicitadas, com o simples clicar de um botão. Afinal foi assim que a sua vida começou. Tudo se complica ou, como dizem eles “a parada fica sinistra”, quando os “Y”, os autênticos nativos digitais, invadem o mercado de trabalho em busca de um lugar ao sol, de uma colocação profissional, pois terão que conviver com seu oposto, a “Geração X” (pessoas nascidas na década de 60) e que pensam completamente diferente.

Fica provado então, através dessas constatações, que o futuro não terá caráter individualista, mas, sim, um caráter colaborativo.

(\*) - Graduada em Letras, possui mestrado internacional em Ciências da Educação e é pós-graduada em Metodologia do Ensino Superior e em Ciências da Educação. Atua como membro da Cátedra Ozires Silva de Empreendedorismo e Inovação Sustentáveis.

## ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE DESPORTOS EDITAL DE COVOCAÇÃO REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA CONSELHO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO - C.O.F.

Em conformidade com as normas Estatutárias da Associação Portuguesa de Desportos, ficam os Senhores membros do Conselho de Orientação e Fiscalização - C.O.F., convocados para a Reunião Extraordinária a ser realizada no dia 26 de agosto de 2019, no Sítio Nobre José Francisco Santiago Neto, localizado à Rua Comendador Nestor Pereira, 33, Canindé, com início às 17:00 horas para primeira convocação, e às 17:30 horas em segunda convocação. Ordem do Dia: • Eleição da Mesa do Conselho de Orientação e Fiscalização - C.O.F., para recomposição da vacância nos cargos de Vice Presidente, 1º Secretário e 2º Secretário, sucedida da posse imediata dos eleitos. São Paulo, 22 de agosto de 2019. Sandro Norberto Marques Vieira Lopes - Presidente Conselho de Orientação e Fiscalização

3ª VC - Regional Itaquera. EDITAL DE CITAÇÃO - PRAZO DE 20 DIAS. PROCESSO Nº 1000318-18.2018.8.26.0007. O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 3ª Vara Cível, do Foro Regional VII - Itaquera, Estado de São Paulo, Dr(a). Celso Mazzei Neto, na forma da Lei, etc. FAZ SABER a(o) GILVAN ALBUQUERQUE LIMA, Brasileiro, RG 32.850.155-4, CPF 306.981.078-02, com endereço à Rua Domènico Allegrí, 325, Apto 33 B, Cidade Tiradentes, CEP 08475-460, São Paulo - SP, que lhe foi proposta uma ação de Monitoria por parte de AMC - Serviços Educacionais LTDA, alegando em síntese: “Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, foi determinada a sua CITAÇÃO, por EDITAL, para os atos e termos da ação proposta e para que, no prazo de \* dias, que fluirá após o decurso do prazo do presente edital, apresente resposta. Não sendo contestada a ação, o réu será considerado revel. Caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de São Paulo, aos 09 de agosto de 2019.

2ª VC - Regional Butantã. EDITAL DE CITAÇÃO - PRAZO DE 20 DIAS. PROCESSO Nº 1001476-88.2017.8.26.0704. O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ª Vara Cível, do Foro Regional XV - Butantã, Estado de São Paulo, Dr(a). Monica Lima Pereira, na forma da Lei, etc. FAZ SABER a(o) NATHALIA DOS SANTOS FEITOZA, Brasileiro, Estudante, RG 48.246.904-3, CPF 375.730.628-77, que lhe foi proposta uma ação de Monitoria por parte de AMC - Serviços Educacionais LTDA, objetivando o recebimento de R\$ 21.147,06 (Março/2017), oriundo do Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, firmado entre as partes relativo a mensalidades não pagas dos meses de Out a 12 do ano de 2012. Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, foi determinada a sua CITAÇÃO, por EDITAL, para os atos e termos da ação proposta e para que, no prazo de 15 dias, que fluirá após o decurso do prazo do presente edital, pague o valor supra devidamente corrigido, que a tornará isenta das custas e honorários advocatícios ou embargue, sob pena de constituir-se de pleno direito o título executivo judicial. Não sendo embargada a ação, o réu será considerado revel, caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de São Paulo, aos 22 de julho de 2019.

Empresas  
Negócios  
netjen@netjen.com.br

Para veiculação de seus Balanços, Atas, Editais e Leilões neste jornal, consulte sua agência de confiança, ou ligue para

TEL: 3043-4171