

Como a tecnologia pode ajudar no gerenciamento da sua carreira

O fim do ano marca uma época propícia para reflexões. É um sentimento generalizado onde fazemos um balanço em todas as áreas da nossa vida

Diego Barbosa (*)

Carreira costuma ser um item indispensável dentro desse levantamento e, a maioria dos profissionais, mesmo aqueles que são muito planejados em relação a suas metas e ambições, algumas vezes ficam perdidos sobre o que conseguiram realizar e o que não foi cumprido. É difícil balizar o que foi concretizado daquilo que acabou se tornando apenas um devaneio de resolução de ano novo quando não colocamos metas e KPIs (indicadores de performance).

Independentemente de você estar satisfeito na sua vida profissional ou não, saber onde você deseja estar nos próximos anos é fundamental para construir uma carreira feliz e de sucesso. Aproveitar esse momento de reflexão para olhar para a carreira, tirar uma fotografia do estado atual e sonhar com o futuro é válido em qualquer que seja o seu objetivo.

Antes de sair traçando novas metas e passos ousados, dê tempo para si mesmo. Avalie qual foi o seu desempenho nesse período.

Relembre os feedbacks que recebeu, os projetos de sucesso e aqueles que não saíram como o esperado, além de novos skills e habilidades que adquiriu ao longo do ano. Se precisar, peça ajuda para sua liderança direta, para seus colegas de trabalho e para seus subordinados tam-



Divulgação

bém. Encare esse momento como uma mentoria. Com essa análise em mãos, você terá bases mais sólidas para fazer uma escolha de movimentação.

A maior dica que eu posso te dar nesse momento é: use a tecnologia como uma aliada para documentar sua decisão e desenhar seu planejamento de carreira. Infelizmente, não temos um aplicativo ou plataforma exclusivo para gestão de carreira, mas podemos utilizar outras ferramentas para nos auxiliar nesse momento. Para os mais minimalistas, o bloco de notas do celular é suficiente para resolver a questão, registrando o momento atual, as ambições e metas, as ações de curto prazo e alguns KPIs de mensuração.

Para os que gostam de detalhar melhor suas anotações, o Evernote surge como uma solução muito interessante, já que funciona como um caderno

online que pode ser dividido em abas e/ou assuntos. O Mindmap pode ser uma boa opção para quem é visual e leva o termo “desenhar” a carreira a sério, tornando possível hierarquizar ideias e planos em mapas mentais bem visuais, com cores e ramificações que façam sentido pra você.

Trello, Meistertask e outras ferramentas de gestão de projetos costumam agradar os profissionais de TI porque já fazem parte do seu dia a dia e permitem uma ótima visualização de status de projetos. O importante é encontrar um ambiente onde seja possível analisar o cenário, traçar planos e mensurar. Uma dica válida para todos é quebrar o objetivo principal em várias pequenas metas, que podem ser cumpridas e reavaliadas há cada três ou quatro meses.

Por exemplo, se o que você deseja é mudar de emprego,

muitas variáveis envolvem essa decisão. Você deve se fazer algumas perguntas: É uma movimentação hierárquica, lateral (a mesma posição em outra empresa) ou uma mudança de área? Para fazer uma transição, quais competências preciso desenvolver? Quanto tempo e dinheiro preciso investir? É possível fazer isso dentro da empresa onde estou ou terei que buscar uma recolocação no mercado?

Criar metas e ações que serão medidas de tempos em tempos ajuda a manter o profissional na trilha certa, além de sustentar a motivação em alta. Não controlamos fatores externos e, se nosso objetivo é mudar de carreira, corremos o risco de, mesmo tendo feito tudo o que podíamos, chegar ao final do ano sem ter concretizado nossa resolução de ano novo.

Agora, se a meta foi “fatiada” em etapas, conseguiremos manter nossa ansiedade controlada, ver o quanto caminhamos e não desistir a poucos passos da realização. A tecnologia pode ser uma grande aliada nesse momento. Então, não desperdice toda ajuda que puder e vá em busca daquilo que deseja! Boas festas e bom planejamento de carreira para 2019!

(*) - É headhunter da Yoctoo e formado em Administração de Empresas. Experiência no recrutamento para áreas de tecnologia e conhecimento na contratação de talentos em toda a América Latina.

Repensar o gasto público para crescer

Carlos Rodolfo Schneider (*)

O problema fiscal do país tem um diagnóstico claro: é gasto e não receita.

As receitas já estão esticadas: 33% de carga tributária, quase 80% de dívida e déficit primário de 2% do PIB. Já existe excesso de transferência de recursos da sociedade para o poder público, de quem gasta bem para quem gasta mal, o que afeta a eficiência da economia e a taxa de produtividade. E, quanto maior a fatura de recursos, segundo Raul Velloso, especialista em contas públicas, maior corrupção, desperdício e ineficiência. O que vale para a União, vale para Estados e Municípios.

Não por acaso, o Rio de Janeiro, Estado com o maior desequilíbrio nas contas, é o que mais

recebeu e tem recebido recursos, para a Copa do Mundo, para as Olimpíadas e pela arrecadação de royalties do petróleo. É o poder público deixando de servir o público para dele servir-se.

Mesmo que existam alguns bons exemplos de controle de gastos, como o do desembargador Manoel Pereira Calças, presidente do Tribunal de Justiça de São Paulo, que conseguiu reduzir em 30% os valores dos contratos renegociados em 2018, e que foi checar uma solicitação de verba de R\$ 240 mil para impermeabilizar uma caixa d'água, sabendo de que uma nova não custaria mais de R\$ 25 mil.

A Reforma da Previdência, o aumento de eficiência das despesas, para viabilizar a sobrevivência da lei do Teto dos Gastos, são medidas necessárias para gerar investimentos que

permitam ampliar o PIB potencial, mantendo a inflação e os juros baixos. Segundo o governo, em dez anos, a lei mencionada, aprovada em 2017, permitiria a despesa pública federal cair dos 20% do PIB para os 15% que tínhamos no início da década passada.

Quanto à velocidade do ajuste, é importante observar o que ocorreu na Argentina. A falta de pressa deixa o país mais vulnerável a imprevistos. Importante aprovar a Reforma da Previdência, pela importância que tem para o ajuste fiscal. Lembrando que a proposta que está no Congresso já foi aprovada nas comissões, aguardando aprovação nos plenários da Câmara e do Senado.

(*) - É empresário e coordenador do Movimento Brasil Eficiente.

Filoo Licenciamento de Software S.A.

CNPJ/MF nº 13.509.469/0001-00 - NIRE 35.3.004.4760-3

Edital de Convocação para Assembleia Geral Extraordinária

Ficam convocados os acionistas da Filoo Licenciamento de Software S.A. (“Companhia”), para a Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 30/01/2019, às 10h, em primeira convocação. Tal assembleia será realizada na sede da Companhia, Rua Ferreira de Araújo, nº 221, conjunto 94 e 95, Pinheiros, São Paulo, SP, CEP 05428-000, contando com a seguinte ordem do dia: (i) aumento do capital social da Companhia em R\$1.000.000,00, com a seguinte emissão de 2.213 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal (ii) previsão de autorização para aumento do capital social da Companhia; (iii) a emissão do bônus de subscrição com preço de emissão de R\$1,00 e preço de exercício de R\$1.000.000,00, concedendo o direito de subscrição de 2.361 (duas mil trezentas e sessenta e uma) ações ordinárias, sem valor nominal em 12 meses; (iv) alteração do estatuto social para inclusão de direito dos acionistas de cessão das ações para sociedades controladas, controladores ou sob controle comum, sem aplicação das regras de direito de preferência e/ou tag along. Ficam os Acionistas esclarecidos de que possuem 30 dias para manifestação do exercício do direito de preferência para subscrever as ações a serem emitidas em decorrência do aumento de capital social e a emissão do bônus de subscrição a serem deliberados em assembleia geral extraordinária. São Paulo/SP, 28/12/2018. Clarissa Rossetti (Diretor Presidente). (29/12/2018, 03 e 04/01/2019)

Filoo Licenciamento de Software S.A.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

41º Subdistrito - Cangaíba

Dr. Mario Luis Migotto - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **CLÁUDIO MARCOS DE CAMPOS**, estado civil divorciado, profissão motorista, nascido nesta Capital, Itaquera - SP, no dia (05/08/1974), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de João Alfredo de Campos e de Maria Lúcia Bueno Campos. A pretendente: **XÊNIA CAVALCANTI DE MELO**, estado civil solteira, profissão comissária de voo, nascida nesta Capital, Itaquera - SP, no dia (25/05/1976), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Amaro Cavalcanti de Melo e de Luzinete Tereza de Melo.

O pretendente: **FELIPE DA SILVA FERREIRA**, estado civil solteiro, profissão manobrista, nascido em Monteiro - PB (Registrado em Sumé - PB), no dia (14/01/1991), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Francisco Melchades Ferreira e de Maria das Graças Querino da Silva. A pretendente: **SHEILA CRISTINA SÁ GOMES**, estado civil solteira, profissão atendente, nascida em São Luis - MA, no dia (27/03/1993), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de João Botelho Gomes Filho e de Elisabeth Cristina Serpa Sá.

O pretendente: **LÁZARO HENRIQUE PEREIRA DE JESUS**, estado civil solteiro, profissão motorista, nascido nesta Capital, São Miguel Paulista - SP, no dia (01/11/1989), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Paulo Sérgio de Jesus e de Lucineia Pereira da Cruz. A pretendente: **MARIA RAFAELA CAMPOS DA SILVA**, estado civil solteira, profissão assistente administrativo, nascida nesta Capital, Tatuapé - SP, no dia (20/02/1993), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Claudio Fortunato da Silva e de Maria Iranilde Campos da Silva.

O pretendente: **JOSÉ LUIS DA SILVA**, estado civil solteiro, profissão escrevente notarial aposentado, nascido nesta Capital, Indianópolis - SP, no dia (05/02/1958), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de João Alves da Silva e de Olga Romano da Silva. A pretendente: **IZILDINHA DO CARMO SILVA**, estado civil solteira, profissão do lar, nascida nesta Capital, São Miguel Paulista - SP, no dia (17/01/1955), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Adalberto Zacarias da Silva e de Maria do Carmos Silva.

O pretendente: **EDUARDO GONÇALVES DA SILVA NETO**, estado civil divorciado, profissão corretor, nascido nesta Capital, Cangaíba - SP, no dia (01/11/1976), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Edmundo Gonçalves da Silva e de Sebastiana Dias de Souza. A pretendente: **RENATA CRISTINA SALUSTIANO**, estado civil solteira, profissão supervisora de cobrança, nascida nesta Capital, Cangaíba - SP, no dia (14/01/1988), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Sebastião Salustiano e de Maria Aparecida de Sousa Salustiano.

O pretendente: **HÉRCULES SILVA DA FONSECA**, estado civil solteiro, profissão mecânico, nascido em Souto Soares - BA (Registrado em Cafamaum - BA), no dia (01/09/1991), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de José Ribeiro da Fonseca e de Aurenice Silva da Fonseca. A pretendente: **ALINE SOARES DE MATOS**, estado civil solteira, profissão vendedora, nascida nesta Capital, Cangaíba - SP, no dia (21/06/1991), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Rodivaldo Jesus de Matos e de Valdirene Moreno Soares de Matos.

Conversão de União Estável em Casamento

O convivente: **LUIZ HENRIQUE FERREIRA DA SILVA**, estado civil solteiro, profissão contador, nascido nesta Capital, Nossa Senhora do Ó - SP, no dia (14/06/1985), residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Antonio Almeida da Silva e de Elza Maria Ferreira. A convivente: **DÉBORA BATISTA DOS SANTOS**, estado civil solteira, profissão gerente, nascida nesta Capital, Belenzinho - SP, no dia (17/12/1983), residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Paulo Ernesto Batista dos Santos e de Laide Rosa Nogueira dos Santos. Obs.: Faço saber que pretendem se casar e apresentaram os documentos exigidos pelo artigo 1525, Código Civil nº I, III e IV.

Se algum dos for de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS

15º Subdistrito - Bom Retiro

Thiago Rodrigo Timoteo - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **RIVANILDO GADELHA DA SILVA**, nascido em Patos - SP (Registrado em Condado - PB), no dia 01/01/1978, estado civil solteiro, profissão zelador, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Maria Dalva da Silva. A pretendente: **DIANE PEDREIRA DE SOUZA**, nascida em Quijingue - BA (Registrada no Distrito de Quijingue, Comarca de Euclides da Cunha - BA), no dia 22/07/1983, estado civil solteira, profissão doméstica, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Ambrozio Celestino de Souza e de Lucia Pereira Pedreira.

O pretendente: **JAE SUNG AHN**, nascido em Seoul, República da Coreia, no dia 14/04/1982, estado civil solteiro, profissão comerciante, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo - SP, filho de Ji Hwan Ahn e de Mi Sook Kim. A pretendente: **GRACE HEA RA KANG**, nascida nesta Capital, Cerqueira César - SP, no dia 04/10/1987, estado civil solteira, profissão arquiteta, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo - SP, filha de Yong Jae Kang e de Kyung Hee Min Kang.

Se algum dos for de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local Jornal Empresas & Negócios

Professores e alunos: uma nova geração de entusiastas da tecnologia

Claudio Sasaki (*)

Um tema educacional recorrente é que os millenniums têm demandado mais tecnologia dentro da sala de aula

Em contrapartida, que os professores resistem às inovações educacionais. Ouso discordar. Em sete anos de atuação da Geekie – que alia tecnologia de ponta às metodologias pedagógicas inovadoras que potencializam o aprendizado – comprovamos com mais de 12 milhões de alunos e 5 mil escolas que o entusiasmo com a tecnologia é compartilhado por alunos e docentes. Claro que por motivos distintos, mas igualmente relevantes no universo educacional.

A Geekie responde à demanda de atuar para auxiliar professores e alunos no objetivo comum de ressignificar o processo de aprender por meio a união da tecnologia e metodologia. E como a tecnologia impacta a vida do educador? Em uma sociedade de múltiplas exigências simultâneas, caracterizada pelo avanço tecnológico e o amplo acesso à informação, o professor está diante de novos desafios para atender à demanda de pais e estudantes. Entre os desafios mais presentes no cotidiano está a gestão do tempo.

No Brasil, os docentes utilizam 12% do tempo administrando tarefas; 20% mantendo a ordem na sala de aula; e 67% dedicando-se ao ensino e aprendizagem – de acordo com pesquisa da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Quando lançamos uma lupa nesses dados, vemos que grande parte do tempo é dedicado a atividades operacionais como corrigir exercícios e provas; preencher listas e tabelas; elaborar e revisar planejamento; calcular notas; e uma infinidade de ações que embora importantes podem ser revistas com o apoio da tecnologia.

O Geekie One é um exemplo de que – quando acolhida com intencionalidade pedagógica – a tecnologia possibilita que os professores tenham mais tempo para interações pessoais e de aprendizagem significativa com os alunos. A personalização trazida pela tecnologia representa um ganho para professores e alunos; ambos recebem feedback constantemente por meio do uso de plataformas tecnológicas.

Os alunos têm, individualmente, mais tempo com os professores – o que resulta

em muito mais protagonismo, entusiasmo e orgulho dos próprios resultados. O professor, por sua vez, associa o feedback que recebe sobre o próprio trabalho como algo extremamente produtivo.

Quando pensamos no desafio da motivação do aluno também enxergamos a tecnologia como uma aliada.

No Brasil, de acordo com a PNAD, 50% dos jovens brasileiros não conseguem concluir o Ensino Médio até os 19 anos. A necessidade de trabalhar, que pode vir à mente como principal fator da evasão escolar, não é o primeiro motivo: 40% dos jovens que abandonaram os estudos apontam o desinteresse – de acordo com a pesquisa da Fundação Getúlio Vargas.

Citando apenas esses desafios, vemos que a inserção da tecnologia na educação não se limita a deixar o conteúdo mais atrativo: ela permite que os professores conheçam as necessidades de cada aluno em tempo real, de forma personalizada; e possam ajudá-los antes que eles travem, fiquem desmotivados e que desistam por não estarem aprendendo.

Os avanços tecnológicos são exponenciais. Hoje, o desafio é direcionar esses avanços para levarmos a educação a um novo patamar. Não se trata de automatização, mas da possibilidade inovadora de personalizar, canalizar o tempo dos educadores e gestores para o que realmente importa e utilizar os recursos e metodologias capazes de apoiar uma educação coerente com as necessidades dos nossos alunos.

Na sala de aula, os ganhos do uso da tecnologia são indiscutíveis: ajuda a individualizar o aprendizado, auxilia professores no planejamento de aulas e habilita os alunos com as capacidades digitais. As tecnologias digitais também trazem benefícios quando voltadas aos professores. Um computador nas mãos dos professores, por exemplo, elevou as notas no PISA em 2,7 pontos.

Em suma, usar a tecnologia em sala de aula extrapola a visão sobre a capacitação de professores para o uso da ferramenta. Estamos falando de como os recursos tecnológicos ajudam a tornar a aula uma experiência mais dinâmica e completa. Algo que é almejado por alunos, professores, pais e toda a comunidade educacional.

(*) - É mestre em Educação pela Stanford University e cofundador da Geekie, empresa referência em educação com apoio de inovação em Brasil e no mundo.

AGENDA DO EMPRESÁRIO®

www.agenda-empresario.com.br ANO XXX APOIO: **CENOFISCO**

SEGUNDA-FEIRA, 31 DE DEZEMBRO DE 2018

- Eficiência
- Qualidade
- Confiância

www.osfe-rrnc.com.br

DESCREDENCIAR DO SINDICATO
Empresa pretende se descredenciar de seu sindicato. Quais os impactos que podem ocorrer? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

EMPRESA SEM MOVIMENTO DEVEM INFORMAR O E-SOCIAL?
Considerando que se trata de empresa do 2º grupo, que teve início do envio dos eventos não periódicos em 10/10/18, entende-se que a informação de “sem movimento” que está no evento S-1299 (evento periódico) deverá ser prestada em janeiro de 2019 em razão da alteração do cronograma de implantação, conforme Resolução CDES nº05/18.

CANCELAR O CONTRATO DO APRENDIZ
Jovem aprendiz tem 03 (três) advertências por escrito e assinado, pode ser cancelado o contrato? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

FRACIONAR O ABONO PECUNIÁRIO
Empresa pode dividir abono pecuniário em dois recibos férias, conceder 06 dias de férias e seis de abono no primeiro recibo, 14 dias de férias e 04 de abono para segundo recibo? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

ALGUM IMPEDIMENTO LEGAL PARA INÍCIO DE GOZO DE FÉRIAS NA VESPERA DE CARNAVAL?
Esclarecemos que é vedado o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado. Tendo em vista que nenhum dia do carnaval é feriado, entendemos não haver impedimento, salvo previsão em contrário em convenção coletiva. Base Legal – Art. 134, §3º da CLT.

FUNCIÓNÁRIO EM LIBERDADE
Funcionário que foi preso se encontra em liberdade no momento, em relação a rescisão, como proceder? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

CONTRATO EM REGIME PARCIAL
Empresa pretende contratar cozinheira apenas para trabalhar aos sábados ou domingos, seria o contrato intermitente, como proceder? Saiba mais: [www.empresario.com.br/legislacao].

50 anos

ORCOSE

Contabilidade

Fundador: José SERAFIM Abrantes

11 3531-3233 - www.orcose.com.br

Rua Clodomiro Amazonas, 1435 - Vila Olímpia - 04537-012 - São Paulo - SP

© 1978 - todos os direitos reservados.