



Produção do pré-sal cresceu 3,3%, diz a ANP

A produção dos campos brasileiros do pré-sal em julho totalizou 1,821 milhão de barris de óleo equivalente (petróleo e gás natural), um aumento de 3,3% em relação a junho

Os dados foram divulgados ontem (3), no Rio de Janeiro, pela Agência Nacional do Petróleo e Gás Natural (ANP). Em julho os campos do pré-sal produziram 1,454 milhão de barris de petróleo por dia e 58 milhões de metros cúbicos diários de gás natural, por meio de 87 poços.

Com o aumento da produção em junho, os campos do pré-sal passaram a responder por 55,1% de toda a produção nacional. A produção total de petróleo e gás natural nas bacias sedimentares do país em julho foi de aproximadamente 3,305 milhões de barris de óleo equivalente por dia. A produção de petróleo atingiu 2,575 milhões de barris de petróleo por dia, uma queda de 0,6% na comparação com o mês anterior, e de 1,8% em relação a julho do ano passado.

Já a produção de gás natural somou 116 milhões de metros cúbicos por dia, um aumento de 0,9% em comparação ao mês anterior e de 0,8%, se comparada com o mesmo mês de 2017. As informações fazem parte do Boletim Mensal da Produção de Petróleo e Gás Natural da ANP e indicam ainda que o aprovei-



Com o aumento da produção em junho, os campos do pré-sal passaram a responder por 55,1% de toda a produção nacional.

tamento de gás natural no Brasil em julho alcançou 96,7% do volume total produzido.

Foram disponibilizados ao mercado 63 milhões de metros cúbicos por dia. Já a queima de gás totalizou 3,9 milhões de metros cúbicos por dia, uma redução de 6,6% se comparada ao mês anterior e recuo de 8,2% em relação ao mesmo mês em 2017. O campo de Lula, na Bacia de Santos, foi o maior produtor de petróleo e gás natural, com uma média diária de 879 mil de petróleo e de 36,8 milhões de metros cúbicos dia de gás natural. Os campos marítimos produziram 95,7% do petróleo e 77,6% do gás natural. A produção ocorreu em 7.483 poços, sendo 718 marítimos e 6.765 terrestres. Os campos operados pela Petrobras produziram 93,3% do petróleo e gás natural (ABR).

Até 3,4 milhões de inscritos no CNPJ podem ser declarados inaptos

A Receita Federal alertou ontem (3) que até 3,4 milhões de inscrições no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) podem ser declaradas inaptas até maio de 2019. O órgão está intensificando as ações para declarar a inaptidão de contribuintes que não entregaram as escriturações e declarações nos últimos 5 anos, em especial das Declarações de Débitos e Créditos Tributários Federais (DCTF).

Para evitar a declaração de inaptidão da inscrição, o contribuinte deve sanar essas omissões. O Ato Declaratório Executivo (ADE) de inaptidão passará a ser publicado no site da Receita do domicílio tributário do contribuinte. A inaptidão do CNPJ produz diversos efeitos negativos, como o impedimento de participar de novas inscrições, a possibilidade de baixa de ofício da inscrição, a invalidade da utilização da inscrição para fins cadastrais, a nulidade de documentos fiscais e a responsabilização dos sócios pelos débitos em cobrança.

O contribuinte pode consultar a existência de omissões na entrega de declarações no Centro Virtual de Atendimento (Portal e-CAC) no serviço "Certidões e Situação Fiscal", nos itens "Consulta Pendências - Situação Fiscal", com relação às obrigações não previdenciárias; ou a "Consulta Pendências - Situação Fiscal - Relatório Complementar" com relação às obrigações previdenciárias.

Para evitar a declaração de inaptidão de sua inscrição, o contribuinte deverá entregar todas as escriturações fiscais e as declarações omitidas relativas aos últimos 5 anos. Se ele deixar omissões não regularizadas, estará sujeito à intimação e ao agravamento das multas por atraso na entrega. O contribuinte que permanecer inapto terá sua inscrição baixada assim que cumprido o prazo necessário para esta providência, e as eventuais obrigações tributárias não cumpridas serão exigidas dos responsáveis tributários da pessoa jurídica (ABR).

Empreendedor: a carreira da nova geração

Eros Jantsch (*)

Que a nova geração está mudando a forma como nos relacionamos com o mundo, nós já sabemos

Mas essa "safra" de jovens está transformando, também, o mercado de trabalho. E, não apenas no sentido de buscar ambientes mais informais e flexíveis, ela está redefinindo o que sabemos sobre carreira. São pessoas que cresceram na era da Internet e que se encantam cada vez mais com os mantras "quero ser meu próprio patrão" ou "crie uma startup de sucesso".

A inspiração, é claro, vem dos tempos atuais, em que empresas como o Facebook, que é comandada por um jovem de 33 anos, Google, o Uber, Netflix, Airbnb e Spotify são exemplo de negócios empreendedores que deram certo. As profissões tradicionais até podem seguir em pauta - mesmo porque muita gente ainda quer ser engenheiro, por exemplo, mas, aos poucos, o empreendedorismo começa a ganhar mais e mais espaço.

Agora, surgem algumas perguntas: o ato de empreender pode ser considerado uma carreira? Como estar preparado para seguir essa opção? Terei que responder em etapas - Sim! Claro que é um caminho profissional, porém, que exigirá conhecimentos específicos para fazer isso dar certo - não só para abrir o negócio, mas para mantê-lo funcionando!

A cultura empreendedora é algo mais recente por aqui, no Brasil, e foi impulsionada, principalmente, pela crise econômica, que deixou milhares de pessoas sem um emprego formal e "obrigou" muitos a se aventurarem por conta própria. Entretanto, quem quer seguir uma carreira autônoma, dificilmente encontra em uma faculdade tradicional, a instituição que vai prepará-lo para isso.

Se analisarmos o conteúdo

do que é lecionado em uma dúzia de universidades, vamos nos surpreender ao perceber que a maioria dos cursos de graduação brasileiros forma estudantes para seguirem trajetórias em empresas ou investir na carreira acadêmica. O tema empreendedorismo, quando muito, é tratado em atividades extracurriculares.

O problema da falta de preparo é que muita gente abre um negócio sem ter nenhuma noção de gestão e, aí, a chance de uma parcela grande terminar dentro da estatística do Sebrae - que diz que a taxa de mortalidade nas microempresas é de 45% nos dois primeiros anos de existência - é gigante.

Hoje, pouquíssimas instituições consideram a possibilidade de seus alunos partirem para a carreira de empreendedorismo quando terminarem os seus cursos. A grande deficiência do ensino superior é justamente essa defasagem no conteúdo programático diante de novos tempos.

Por exemplo, no curso de odontologia, ter aulas sobre noções básicas de administração e fluxo de caixa, poderia ajudar muito o futuro dentista que vai abrir o seu consultório. Mas, infelizmente, ele só vai aprender tudo isso na prática, errando e, quem sabe, até falindo.

Se o empreendedorismo fosse considerado realmente uma alternativa profissional, aulas que tratem de assuntos essenciais para a sobrevivência de uma empresa seriam parte do grade curricular de todos os cursos. Disciplinas que prepararam para lidar com gestão de pessoas, contabilidade, obrigações fiscais e por aí vai, seriam no mínimo, parte opcional do currículo.

Com tanta gente empreendendo, é necessário mostrar para a nova geração que esse caminho é uma opção de carreira sim, mas que sem os conhecimentos essenciais, ela não vai decolar.

(*) - É vice-presidente de Micro e Pequenos Negócios da TOTVS.



Movido por conquistas. Inovando pela profissão.



INFORMA

RESOLUÇÃO DO CFC REGULA PARTICIPAÇÃO, PROTEÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DO USUÁRIO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS

O Plenário do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) aprovou, em reunião realizada no dia 16 de agosto, a Resolução n.º 1.544, publicada em 21 de agosto de 2018, no Diário Oficial da União (DOU).

A resolução regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460, de 26 de junho de 2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

O documento tem por finalidade garantir a existência de instâncias de participação e controle social, responsável por interagir com os usuários, com o objetivo de aprimorar a gestão pública e melhorar os serviços oferecidos pelos Conselhos de Contabilidade, garantindo os procedimentos de simplificação desses serviços.

A resolução traz os direitos básicos e deveres dos usuários, a elaboração da Carta de Serviços ao Usuário, a criação e atribuições da Ouvidoria, as competências do Ouvidor, a avaliação continuada dos serviços e a solicitação de simplificação. Os Conselhos de Contabilidade terão o prazo de até 180 (cento e oitenta) dias para implementar as disposições previstas nesta Resolução.

A Carta de Serviços ao Usuário do CRCSP está disponibilizada no portal da entidade - www.crcsp.org.br. O documento apresenta, além da missão, visão e valores do Conselho, os canais de atendimento ao usuário, bem como os padrões de qualidade desse atendimento, quais são os serviços prestados pela entidade e como os usuários podem ter acesso a eles.

"Como sempre enfatizamos, o profissional da contabilidade é a razão de ser do CRCSP e todo o trabalho que realizamos é focado em oferecer o melhor atendimento e o melhor serviço, declarou a presidente do CRCSP, Marcia Ruiz Alcazar.

A Resolução CFC n.º 1.544/ 2018 encontra-se disponível no site do CFC - www.cfc.org.br.

*Com informações do CFC.

Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Presidente: Marcia Ruiz Alcazar - Gestão 2018-2019

Rua Rosa e Silva, 60, Higienópolis, CEP 01230-909

Tel.: 11 3824.5400 - Fax: 11 3824.5486

E-mail: comunicacoes@crcsp.org.br - Site: www.crcsp.org.br



A - Jovens Músicos

Interessados em ganhar bolsa de estudos para integrar a Orquestra Acadêmica Mozarteum Brasileiro têm até o próximo dia 30 para se inscrever. Serão selecionados cerca de 60 músicos por meio de audições online. Podem se candidatar músicos acima de 16 anos para os seguintes instrumentos: violino, viola, cello, contrabaixo, flauta (piccolo), clarinete (clarone), oboé (corne inglês), fagote (contrafagote), trompa, trompete, trombone e trombone baixo, tuba, tímpano e percussão. As audições serão online e tanto a inscrição quanto o envio da música devem ser feitos pelo site (<https://mozarteum.org.br/fomento-musical/orquestra-academica-mozarteum-brasileiro/>), que também traz o regulamento completo.

B - Semana da Contabilidade

Com foco na Educação Profissional Continuada, o Sindcont-SP realiza a 7ª Semana Paulista da Contabilidade entre os próximos dias 19 e 22, em sua sede, ocasião em que reunirá palestrantes renomados do meio Contábil para discutir o futuro da profissão diante desta nova era, sob o lema "Contabilidade Digital: Inovação, Estratégia e Desafios". Serão quatro dias de palestras e atividades, uma verdadeira maratona Contábil. Uma oportunidade de reunir profissionais com diferentes tempos de carreira para que possam debater e contribuir com o futuro das Ciências Contábeis. Mais informações e inscrições: (www.sindcontsp.org.br).

C - Social Makers

A Folha de S.Paulo, com a mobilização da Rede Folha de Empreendedores Socioambientais, a consultoria Lunedi e a Turma do Bem anunciam a realização de um festival que tem a inovação social como fio condutor. Com uma programação multifacetada com música, artes, gastronomia, interações, intervenções culturais, vivências sistêmicas, festas e conteúdos transformadores, o Festival de Inovação e Impacto Social levará a Poços de Caldas, de 2 a 7 de novembro, a nova geração de social makers que está transformando a forma de empreender e de exercer a filantropia no país. O festival interdependente trará protagonistas nacionais e estrangeiros, ocupando vários espaços da cidade mineira para disseminar a cultura da mobilização social. Outras informações: (www.folha.com/fiis).

D - Pessoas com Deficiência

A Embracon, empresa especializada em consórcios há 30 anos no mercado, está com mais de cem vagas abertas para Pessoas com Deficiência (PcD) atuarem na área comercial da empresa. Podem se candidatar profissionais de todo o Brasil e de diferentes níveis de formação. A iniciativa visa incentivar a integração entre profissionais de diferentes perfis, vivências e gerações com o objetivo de contribuir com um ambiente de trabalho mais dinâmico e inclusivo. Além disso, a empresa foi ranqueada, pelo décimo ano consecutivo, entre as 150 "Melhores Empresas para Trabalhar - GPTW Brasil na categoria "Grande Porte". Os candidatos com deficiência física, visual ou auditiva devem fazer o cadastro pelo site (www.embracon.com.br).

E - Estágio e Trainees

Estão abertas, até o próximo dia 28, as inscrições para o Programa Talentos 2019 da Ericsson Brasil. Com 50 vagas disponíveis para estágio e 5 para trainees, o programa busca atrair os melhores jovens talentos do País, com potencial para serem líderes de negócios e contribuírem com os planos de expansão da empresa no mercado. Formação acadêmica entre dez/2017 e dez/2018, e idade até 28 anos. Destaque para: Administração, Engenharia, TI, Marketing, Análise & Desenvolvimento de Sistemas e Matemática. Ter disponibilidade para viagens nacionais e internacionais, além de inglês fluente, são requisitos fundamentais. Espanhol será considerado um diferencial na decisão final pelo candidato. Saiba mais: (career2.successfactors.eu).

F - Segurança Digital

Nos próximos dias 18 e 19, no Grand Hyatt, chefes de segurança da informação das maiores empresas brasileiras, representantes de órgãos públicos e especialistas internacionais, se reunirão para discutir as vulnerabilidades e tendências de ataques cibernéticos que já preocupam os gestores locais e afetam a economia nacional. É o 'Mind The Sec', o maior e mais qualificado evento de Segurança da Informação do Brasil, promovendo o encontro entre os maiores especialistas em cibercrime e segurança da informação do mundo para debater tendências e discutir os desafios do segmento e a vulnerabilidade do Brasil no cenário mundial. Mais informações: (<https://mindthesec.com.br/sao-paulo-2018/>).

G - Intercâmbio Cultural

A Trust Intercâmbio e Turismo realiza no próximo dia 15 (sábado), das 14h às 20h, no Mércure Paulista, a 3ª Feira Trust Intercâmbio Cultural, evento com palestras gratuitas para quem quer estudar ou trabalhar fora do país e tem como intuito promover o encontro entre jovens e adultos interessados nos programas de intercâmbio, que incluem o High School, Estudo e Trabalho, cursos de idiomas e férias. Além disso, poderão pesquisar e conhecer sobre os destinos que estão em alta, como Malta, Canadá e Austrália. Também serão sorteadas cinco bolsas de curso de inglês. Conheça mais em: (www.trustintercambio.com.br).

H - Os 120 anos da Caloi

Marca sinônimo de bicicleta no Brasil, a Caloi comemora 120 anos nesse segundo semestre. E a primeira ação da empresa para festejar seu aniversário é um presente para os fãs: em edição exclusiva e numerada, uma releitura da clássica Caloi 10 dos anos 70, época em que o modelo foi lançado. Além de pesquisas em seu arquivo, os fãs do modelo participaram ativamente da construção da nova bicicleta. E para agradecer a colaboração, no evento de lançamento do produto a empresa veiculou um vídeo emocional que conta a história do relacionamento de cinco consumidores com o modelo. Veja em: (<https://www.youtube.com/channel/UC5JVLkrF6WYr0chvkmx00tw>).

I - Economia para Candidatos

Já pensou em um curso exclusivo para os candidatos, assessores e demais envolvidos ou interessados em atualizar-se sobre economia e outros pontos importantes para uma boa performance durante um debate eleitoral? A FIA (Fundação Instituto de Administração) desenvolveu, em parceria com o economista Roberto Luis Troster, um seminário exclusivo que vai propor aos participantes elementos para entender melhor a economia e política brasileira, além de ter uma melhor noção do que será possível fazer durante o mandato. Com duração de um dia, o curso será realizado no próximo dia 12, na unidade FIA da Av. das Nações Unidas, 7221, Pinheiros. Informações e inscrições no link: (<https://fia.com.br/seminario-politica-economica-para-candidatos/>).

J - Estágio e Trainee

A Oxiteno, líder na produção de tensoativos e especialidades químicas, está com inscrições abertas para os programas de estágio e trainee. Serão recrutados estagiários para programa com duração de 12 a 24 meses e trainees que passarão por um projeto de desenvolvimento de um ano. Os aprovados em ambas modalidades começam a trabalhar na Oxiteno em janeiro de 2019. Para o estágio, a procura é por estudantes com inglês intermediário ou avançado e formação prevista entre dezembro 2019 e dezembro 2021. No Programa de Trainee serão admitidos candidatos formados entre dezembro de 2016 e dezembro de 2018. Os candidatos a trainee precisam ter inglês avançado ou fluente e disponibilidade tanto para residir em São Paulo quanto para viagens. Inscrições (www.iniciobrilhanteoxiteno.com.br).