



# Rendimento médio de trabalhadores chegou a R\$ 2.149 no país

A Pnad Contínua divulgada ontem (29) pelo IBGE mostra que, em 2016, o rendimento médio mensal real dos 88,9 milhões de trabalhadores do país, com 14 anos ou mais de idade, resultou em uma massa mensal de rendimento de aproximadamente R\$ 191 bilhões e um rendimento médio de R\$ 2.149

Os homens recebiam, em média, por mês, R\$ 2.380, enquanto as mulheres recebiam R\$ 1.836, o que representa 77,1% do rendimento masculino.

O rendimento médio mensal real das pessoas brancas (R\$ 2.810) era maior que os rendimentos observados para as pessoas pardas (R\$ 1.524) e pretas (R\$ 1.547). As pessoas brancas apresentaram rendimentos 30,8% superiores à média nacional de R\$ 2.149, enquanto as pardas e pretas receberam rendimentos 29,1% e 28%, respectivamente, inferiores a essa média. Segundo o IBGE, a população branca corresponde a 46,6% da população ocupada e a população parda, 43,4%.



As pessoas sem instrução apresentaram o menor rendimento médio (R\$ 884).

As pessoas sem instrução ou que tinham menos de um ano de estudo apresentaram o menor rendimento médio (R\$ 884). Por outro lado, o rendimento das pessoas com

ensino fundamental completo foi 57,8% maior, chegando a R\$ 1.395. Quem tinha ensino superior completo registrou rendimento médio aproximadamente três vezes maior que os

que tinham somente o ensino médio completo e quase seis vezes o daqueles sem instrução.

No ano passado, as pessoas que tinham rendimento proveniente do trabalho correspondiam a 42,4% da população residente no Brasil (87,1 milhões), enquanto 24% (49,3 milhões) tinha algum remuneração de outras fontes (aposentadoria, pensão, aluguel, pensão alimentícia, transferência de renda, entre outros). A região Sul apresentou o maior percentual de pessoas com rendimento do trabalho (47,1%). A Região Nordeste registrou o menor percentual de pessoas com rendimento do trabalho (35,7%) e o maior percentual daquelas que recebiam de outras fontes (27,6%) (ABr).

## Índice do aluguel tem queda de 1,4% no ano

Usado no reajuste de aluguéis, o Índice Geral de Preços do Mercado (IGP-M) subiu para 0,52% em novembro, depois de uma alta de 0,20% em outubro. No acumulado desde janeiro, a taxa permaneceu em queda (-1,40%). Também foi mantido o recuo em relação aos últimos 12 meses (-0,86%). O levantamento foi feito pelo Ibrpe/FGV, usando dados coletados entre os dias 21 de outubro e 20 de novembro.

O Índice de Preços ao Produtor Amplo (IPA) passou de uma variação de 0,16% para 0,66%, com destaque para o subgrupo combustíveis para o consumo, com elevação de 1,70% para 9,17%. Já o subcomponente matérias-primas brutas, em que estão incluídas as commodities (produtos primários com cotação no mercado internacional), teve retração de 0,68%, porém menos expressiva do que a queda na pesquisa anterior (-1,05%).

Entre os itens em que foram constatadas mudança na direção de reajustes estão o leite in natura (de -7,22% para -3,76%), amendoim (de -0,53% para 5,91%) e aves (1,80% para 4,19%). No mesmo período, perderam força os aumentos do milho (de 10,75% para 5,09%), laranja (de 5,70% para 1,39%) e, no caso dos bovinos, os preços recuaram 1,33% ante uma alta de 0,76%.

No varejo, foi observada estabilidade. O Índice de Preços ao Consumidor (IPC) manteve-se em 0,28%. Houve pressões no grupo habitação com alta significativa de 0,77% ante 0,31%, puxado pela conta de luz (de 0,92% para 3,93%); em transportes (de 0,15% para 0,62%) e saúde e cuidados pessoais (de 0,33% para 0,40%). Em relação ao Índice Nacional de Custo da Construção (INCC), ocorreu aumento de 0,28%, um pouco acima do registrado entre setembro e outubro (0,19%) (ABr).

## Prazo para saque do abono salarial termina em um mês

O Ministério do Trabalho informou que trabalhadores que têm direito ao abono salarial ano-base 2015 têm até o dia 28 de dezembro para procurar uma agência bancária e retirar o benefício. O prazo final termina em um mês e não haverá nova prorrogação. Segundo o MTE, 1,42 milhão de brasileiros ainda não sacaram o dinheiro.

O montante disponível para saque é de R\$ 990 milhões, para pagamentos que variam de R\$ 79 a R\$ 937. Metade desse valor está concentrado no Sudeste, principalmente nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais.

Quem trabalhava na iniciativa privada em 2015 pode retirar o dinheiro em qualquer agência da Caixa ou em uma casa lotérica. Servidores públicos devem procurar o Banco do Brasil. Cada trabalhador recebe valor proporcional à quantidade de



Trabalhadores têm até 28 de dezembro para sacar o abono salarial do PIS/Pasep referente a 2015.

meses trabalhados formalmente naquele ano. Se a pessoa trabalhou o ano todo, recebe o valor na íntegra. Quem trabalhou por seis meses, por exemplo, recebe metade do valor.

Para saber se tem direito ao benefício, é possível fazer uma consulta no site do Ministério

do Trabalho. É necessário ter em mãos o número do PIS ou do CPF e a data de nascimento. Também é possível obter informações nas agências bancárias ou ligando para o Alô Trabalho, 158. As ligações são gratuitas de telefone fixo em todo o país (ABr);

## Confiança de Serviços cai

A estabilidade da economia, que vem sendo constatada nos principais indicadores dos últimos meses, não está conseguindo alterar significativamente os números do Índice de Confiança de Serviços (ICS), cujos dados foram divulgados pelo Ibrpe/FGV.

Segundo a FGV, o indicador, embora tenha ficado praticamente estável, recuou 0,1 ponto

este mês, comparativamente a outubro, após quatro meses consecutivos de alta. Em médias móveis trimestrais, porém, o índice segue em elevação pelo terceiro mês consecutivo. Os dados indicam que a relativa estabilidade em novembro na comparação com outubro reflete queda da confiança em 7 das 13 atividades pesquisadas.

## Valores nas empresas: muito além dos bons salários e promoções

Wilson Bremer Cerqueira (\*)

*A satisfação pessoal no trabalho sempre esteve associada a imaginários como bom salário, estabilidade, políticas de promoção e status*

A companhia tem papel relevante nesses assuntos, é verdade, mas num mundo de rápidas transformações, não é só isso que deve continuar sendo levado em conta hoje. Empresas já começam a notar a necessidade de estabelecer novos horizontes para motivar seu pessoal e evitar a perda de bons colaboradores.

No Brasil, trata-se de tema que, aos poucos, passa a integrar as agendas das áreas de recrutamento. As companhias precisam se preparar para construir e praticar, com base em uma espécie de carta de princípios, uma série de valores que faça o colaborador identificar-se com a empresa, criando no profissional um interesse natural de longa relação com aquele local de trabalho.

Quando se fala em valores, é exatamente o que a palavra ostenta na prática: relações respeitadas, gestores próximos dos colaboradores e vice-versa, clareza na comunicação e na transmissão de responsabilidades, chance de apresentar críticas e sugestões, trabalho em equipe, engajamento em causas comunitárias, entre outras situações que sirvam de combustível para impulsionar a dinâmica sempre motivadora das relações de trabalho e convivência por parte de todos.

Sensibilizado ao estar inserido numa realidade baseada em valores autênticos que ajudam a empresa a funcionar bem, o colaborador cria para si a sensação natural de pertencimento e de fazer a diferença, além de desenvolver meios que o façam pensar a fundo se deve mesmo aceitar um eventual convite de outra companhia.

Nesse sentido, o grande desafio da área de Recursos Humanos é buscar colaboradores alinhados aos valores que a empresa encara como um patrimônio vital de sua existência. Quando você traz uma pessoa que tem valores diferentes daqueles que a empresa prega, provavelmente essa relação não será duradoura.

Um Código de Conduta claro e efetivo pode auxiliar - e muito - nesse processo de incentivar e despertar o colaborador para os valores da empresa. No momento em que se planeja contratar alguém engajado com esses valores, a probabilidade final do resultado positivo que este colaborador irá devolver é muito maior.

O profissional conseguirá chegar à conclusão que o trabalho é o meio e tem um valor muito maior que o próprio resultado. Quando trabalha em uma empresa alinhada com os seus valores, o colaborador sente que está inserido em um contexto que compartilha da sua visão de mundo.

Ele pactua com aquilo que está sendo feito como algo muito maior e impactante para a empresa e para si.

(\*) - É gerente corporativo de Recursos Humanos no Grupo Positivo.

## Preços ao produtor fecham outubro com alta

A extração de minério de ferro, pressionada pelo aumento generalizado do preço do aço no mercado mundial, exerceu forte pressão sobre o custo do produto nas portas das fábricas e fez o Índice de Preços ao Produtor (IPP) fechar outubro com alta de 1,79% em relação a setembro. É a maior variação positiva nessa base de comparação desde os 2,99% de setembro de 2015.

As informações foram divulgadas ontem (29), no Rio de Janeiro, pelo IBGE e indicam que, com a alta de outubro, o IPP fecha os primeiros 10 meses

do ano com alta acumulada de 2,27%, comparativamente aos 10 primeiros meses de 2016. Em setembro, a alta acumulada no ano era de 0,47%.

Em outubro, os preços das indústrias extrativas e de transformação tiveram variações positivas em 19 das 24 atividades. O IPP mede a evolução dos preços de produtos na porta de fábrica, sem impostos e fretes, e abrange informações por grandes categorias econômicas: bens de capital, bens intermediários e bens de consumo (duráveis e semiduráveis e não duráveis).



### A - Reuters Journalism

O programa Reuters Journalism Internship está com inscrições abertas. A oportunidade para participar do treinamento, que será realizado a partir de junho de 2018 nos escritórios do veículo em Nova York e Washington, é destinada a estudantes e recém-formados. Exige alguma experiência em jornalismo, excelente escrita e habilidades de comunicação. Durante 10 semanas, o programa oferece cursos em reportagens nas editoriais de negócios, política e geral. Cada participante terá um editor sênior, além de um mentor que ficará responsável pela orientação durante o estágio. Para participar da seleção, o interessado deve acessar este link: (<https://www.thomsonreuters.com/en/careers/recent-graduates-internships-internships-business-finance/internships-journalism.html>). O prazo para inscrição é 1º de dezembro.

### B - Jornalismo Esportivo

O Curso de Especialização em Jornalismo Esportivo, oferecido pela Faculdade de Comunicação Social da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) dará início à sua 1ª turma em 2018. Objetiva especializar jornalistas no setor editorial esportivo para as diversas plataformas e suportes da mídia. O curso promoverá a formação teórica e prática de profissionais e pesquisadores da Comunicação Social e áreas afins. Destina-se a portadores de diploma de graduação plena em Comunicação Social, Antropologia, História, Sociologia, Ciência Política, Letras, Psicologia, Filosofia e outros, a critério da Comissão de Seleção. Inscrições: Até o dia 14 de dezembro. Mais informações ([www.fcs.uerj.br](http://www.fcs.uerj.br)).

### C - Recursos para Campanhas

Consultores estrangeiros e brasileiros vão apresentar e discutir casos de arrecadação de recursos para campanhas políticas com o uso de ferramentas digitais. O seminário "Como arrecadar recursos online para as campanhas do ano que vem?", ocorre nesta sexta-feira (1), das 8h às 17h, no Hotel Boulevard Inn (Av. São Luís, 234, Centro), com entrada franca e tradução simultânea. A iniciativa objetiva apontar estratégias bem-sucedidas para o processo eleitoral de 2018. Presentes, entre outros, as equipes e os principais profissionais que atuaram nas campanhas do presidente norte-americano Donald Trump. Para participar, basta fazer inscrição até amanhã (30), pelo formulário disponível no site: ([www.comoarrecadaronline.com.br](http://www.comoarrecadaronline.com.br)).

### D - Práticas Educativas

Está aberto o período de votação online da 4ª edição do 'Prêmio Respostas para o Amanhã'. Nessa etapa, os 25 projetos vencedores regionais podem ser avaliados pelo público geral, que encontra na página oficial a descrição detalhada de cada trabalho, com os vídeos e as propostas desenvolvidas pelos alunos e professores. O programa objetiva estimular jovens a assumirem posições protagonistas na sociedade, empregando os conhecimentos de disciplinas como Ciências, Matemática, Física e Biologia, para propor soluções às necessidades de suas comunidades. Para votar, basta acessar, até dia 3 de dezembro, o site ([www.respostasparaamanha.com.br](http://www.respostasparaamanha.com.br)).

### E - Engenharia Automotiva

A Poli/USP encerra na próxima sexta-feira (1º), o período de inscrições para a turma 2018 do curso de Especialização em Engenharia Automotiva. Pós-graduação "lato sensu", o curso tem o objetivo de preparar, atualizar e qualificar profissionais sobre produtos, serviços e processos industriais, com competência abrangente para solucionar problemas técnicos e de gestão de empresa do setor automotivo. O curso é presencial, com carga horária mínima de 372 horas/aula e duração de até 30 meses. As aulas são ministradas no campus do Butantã da USP. Interessados devem preencher a ficha de inscrição e enviar a lista de documentos requeridos - ambas estão disponíveis em (<http://www.automotiva-poliusp.org.br/pos-graduacao/especializacao/inscricoes/>).

### F - Mais Médicos

Os médicos brasileiros formados ou com diploma revalidado no país e brasileiros formados no exterior terão uma nova oportunidade para participar do Programa Mais Médicos. O Ministério da Saúde abriu as inscrições para o cadastramento de novos profissionais que desejam atuar em 557 municípios de todos os estados. Os candidatos terão até às 18h de sexta-feira (1º) para se inscreverem no site (<http://maismedicos.gov.br/>). Após a validação, os profissionais deverão escolher quatro cidades de preferência, e serão alocados nas vagas de acordo com critérios de classificação, como detenção de título de especialista e experiência na área de Saúde da Família.

### G - Medicina Fetal

Desde que idealizou o curso em Medicina Fetal, no Cetrus, o médico Dr. Fábio Peralta já formou 12 turmas e segue com o que define como

"o mais completo curso nesta área em todo o país". Durante todo o ano, os alunos aprendem a realizar os exames, de forma prática, atendendo a um grande número de pacientes, com diferentes patologias, e discutindo assuntos teóricos a cada novo encontro. Para 2018, duas novas turmas iniciarão o curso livre de pós-graduação, uma no dia 09 de março e a outra, no dia 16 de março, ambas com aulas em um final de semana por mês, durante 12 meses. O objetivo da pós é habilitar e aprimorar o médico para o diagnóstico e seguimento das condições adversas que acometem o feto. Saiba mais em ([www.cetrus.com.br](http://www.cetrus.com.br)).

### H - TUSP Seleciona Atores

O Teatro da USP (TUSP) seleciona atores para mais um experimento de montagem teatral na capital paulista em 2018. A ação chega à 4ª edição com a proposta de trabalhar uma montagem teatral a partir do texto Fausto. As inscrições gratuitas serão realizadas até 5 de janeiro mediante envio de carta de interesse e breve currículo para o e-mail ([nucleotusp@gmail.com](mailto:nucleotusp@gmail.com)) com o assunto: Montagem Núcleo TUSP 2018. Os participantes serão apresentados às versões do texto feitas por Goethe e Marlowe, além de outras referências, e juntos vão definir se um dos autores será escolhido para a montagem ou se algo novo será criado, tendo o tema como ponto de partida. Mais informações (<http://www.usp.br/tusp/?p=4560>).

### I - Revolução Industrial

Nos dias 5 e 6 de dezembro, acontece o 1º Congresso Brasileiro de Indústria 4.0. Durante os dois dias, palestrantes nacionais e internacionais apresentarão e discutirão os rumos e os impactos da chamada Quarta Revolução Industrial no Brasil, o cenário global das tecnologias disruptivas e de que forma a indústria brasileira pode se preparar para estes novos modelos de negócios e os inúmeros desafios impostos à competitividade. No dia 5, o Congresso será realizado das 9h às 18h, no Teatro do Sesi, e contará com quatro painéis de discussão. No dia 6, uma visita, no período da manhã, à exposição tecnológica do Senai-SP, em São Caetano do Sul, e a realização da palestra "A Quarta Revolução Industrial, a Empresa Digital e o Futuro do Espaço". Informações (<http://hotsite.fiesp.com.br/industria40/index.html>).

### J - Alfa Romeo na F1

Após ficar 33 anos fora da Fórmula 1, a Alfa Romeo anunciou que fechou uma parceria com a Sauber e estará nas pistas a partir de 2018. O nome da equipe será Alfa Romeo Sauber F1 Team e o acordo plurianual prevê a cooperação em nível estratégico, comercial e tecnológico. A parceria permitirá uma troca de informações de engenharia e 'know-how' técnico, e trará novas oportunidades para as duas organizações com a Fórmula 1 e além, segundo a Sauber. A marca esteve na principal categoria do automobilismo entre os anos de 1950 e 1988, como construtora e fornecedora de motores. Já nos seus anos de estreia, ela conquistou o Mundial de Pilotos com Nino Farina e Juan Manuel Fangio.